

ДОГОВІР №1-002/21  
ПРО ПАРТНЕРСТВО ТА ДІЛОВЕ СПІВРОБІТНИЦТВО  
Тернопіль-Херсон

« 2 » Вересня 2021 р.

Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка (ТНПУ ім. В. Гнатюка) в особі ректора Буяка Богдана Богдановича, що діє на підставі Статуту та Херсонської академії неперервної освіти в особі ректора Зубка Анатолія Миколайовича - що діє на підставі Статуту, з іншого боку (надалі іменовані Сторони) уклали цей Договір про наступне:

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Співпраця здійснюється на основі рівноправності, взаємної вигоди, чесного ділового партнерства.

1.2. Цей Договір не накладає на її Сторони жодних майнових і фінансових зобов'язань, а також не встановлює жодних обмежень їхньої самостійності та автономності у процесі здійснення ними своєї статутної діяльності.

2. ОБ'ЄКТ, ПРЕДМЕТ І МЕТА ДОГОВОРУ

2.1. Об'єкт договору: проведення спільних наукових досліджень, обмін досвідом між науково-педагогічними працівниками, докторантами, аспірантами і студентами,

2.2. Предметом є організація партнерства та ділове співробітництво Сторін у сфері підвищення ефективності освітньої діяльності та науково-дослідної роботи з проблем удосконалення освітнього процесу та професійної підготовки висококваліфікованих фахівців.

2.3. Метою - розширення зв'язків у науковій, навчальній роботі, а також підтримки ділових контактів у проведенні спільних наукових досліджень та інноваційного розвитку освіти і науки.

3. ВИДИ СПІВПРАЦІ

3.1. Для реалізації Предмета договору Сторони домовляються здійснювати:

- обмін науково-педагогічними працівниками; докторантами, аспірантами і студентами у кількості й терміни, погоджені робочими програмами співробітництва, що будуть підготовлені в рамках цього Договору;

- спільну підготовку освітньо-професійних і освітньо-наукових програм;

- організацію і проведення експериментальної роботи з актуальних проблем менеджменту освіти, зокрема і управління навчальним закладом;

3.1.1. організація і проведення науково-педагогічних досліджень у сфері функціонування освітньо-професійних програм «Управління навчальним закладом»;

3.1.2. підготовка і видавництво підручників, навчальних посібників, наукових монографій, статей у фахових наукових журналах та збірниках наукових праць;

3.1.3. обмін викладачами для проходження стажувань, підвищення кваліфікації за напрямом управління та адміністрування та педагогіки вищої школи; навчання в аспірантурі та докторантурі;

- 3.1.4. проведення науково-методичних конференцій, семінарій, круглих столів та інших заходів, що мають спільний для сторін інтерес;
- 3.1.5. брати участь у спільних наукових та інноваційних проектах, спрямованих на вирішення актуальних проблем, які становлять спільний інтерес Сторін;
- 3.1.6. спільно виконувати науково-дослідні роботи в освітній галузі;
- 3.1.7. сприяти підвищенню кваліфікації працівників та підготовці наукових кадрів, у тому числі навчанню (стажуванню) студентів, докторантів, аспірантів та стажуванню наукових і науково-педагогічних працівників;
- 3.1.8. надавати можливість науковим і науково-педагогічним працівникам, докторантам, аспірантам, студентам користуватися бібліотечними фондами, електронними каталогами та науковими архівами Сторін;
- 3.1.9. проводити спільні наукові та освітні заходи;
- 3.1.10. здійснювати обмін інформацією, необхідною для спільної діяльності Сторін.
- 3.2. Сторони забезпечують необхідні умови для:
  - 3.2.1. оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетентностей в психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській діяльності;
  - 3.2.2. засвоєння інноваційних технологій, форм, методів та засобів навчання;
  - 3.2.3. набуття досвіду формування змісту навчання з урахуванням його цільового спрямування, посадових обов'язків працівників, здобутої освіти, досвіду практичної роботи та професійної діяльності, їх інтересів і потреб;
  - 3.2.4. вивчення педагогічного досвіду, сучасного виробництва, методів управління, ознайомлення з досягненнями науки, техніки і виробництва та перспективами їх розвитку;
  - 3.2.5. розроблення пропозицій щодо удосконалення навчально-виховного процесу, впровадження у практику навчання кращих досягнень науки, техніки і виробництва;
  - 3.2.7. застосування інноваційних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, запровадження дистанційних, інформаційно-комунікативних технологій навчання.
  - 3.2.8. Різнобічна співпраця повинна сприяти підвищенню фахового рівня у науковій і практичній діяльності на умовах сучасної системи освіти і науки.

#### 4. ПРАВА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ

Розподіл прав інтелектуальної власності, створених у результаті співпраці Сторін та цим Договором, здійснюється у кожному окремому випадку додатковими договорами, що укладаються між Сторонами на виконання цього Договору.

## 5. ФОРМИ СПІВПРАЦІ

5.1. Співпраця між Сторонами здійснюється на основі цього Договору та/або додаткових угод, що укладаються між Сторонами на виконання цього Договору,

5.2. Виконання освітніх, науково-дослідних робіт у галузях передбачених цим Договором, їхні терміни і порядок розрахунків між Сторонами визначаються окремими угодами,

5.3. У напрямках, вказаних у п. 3, згідно цим Договором складаються і підписуються відповідними науковими керівниками програми та плани роботи,

5.4. Програми і плани роботи затверджують проректори співпрацюючих Сторін,

5.5. Умови обміну студентами, читання лекцій, спецкурсів становлять об'єкт окремого доповнення до цього Договору.

## 6. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ СТОРІН

6.1. Сторони інформують про види, форми та програми навчання працівників, в тому числі, розміщуючи відповідну інформацію на інформаційних стендах, офіційному веб-сайті.

6.2. Сторони організують безпосереднє керівництво навчанням працівників висококваліфікованими фахівцями з числа науково-педагогічних працівників.

6.3. Сторони надають можливість для ознайомлення працівниками під час навчання з організацією навчально-методичної та науково-дослідної роботи у відповідному структурному підрозділі.

6.4. Сторони, у випадку необхідності, передають на відповідні кафедри для експертизи та подальшого використання в навчальному процесі науково-дослідницькі та науково-методичні матеріали, виконані працівником під час навчання.

6.5. Сторони можуть здійснювати інші організаційні заходи щодо навчання працівників.

6.6. Сторони беруть на себе зобов'язання щодо відпрацювання відповідно до предмета Договору основних положень спільної освітньої та наукової діяльності, визначення напрямів реалізації результатів означеної діяльності відповідно до законодавчої та нормативної бази України.

## 7. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН

7.1. Договірні Сторони несуть відповідальність за невиконання або неналежне виконання взятих на себе зобов'язань відповідно чинного законодавства.

7.2. Кожна із сторін-учасниць даного Договору несе відповідальність за її виконання та призначає своїх представників для координації спільної діяльності від:

7.2.1. ТНПУ ім. В. Гнатюка – завідувач кафедри педагогіки та менеджменту освіти, доктор педагогічних наук, професор Мешко Г.М.

7.2.2. ХАНО - завідувач кафедри педагогіки й менеджменту освіти, доктор педагогічних наук, професор Кузьменко В.В.

7.2.3. 7.3. У відповідності з освітнім і науковим напрямком діяльності Сторони визначають відповідальних за організацію і реалізацію

конкретних завдань.

## 8. МОВА ДОГОВОРУ

8.1. Цей Договір укладений українською мовою. Всі документи, пов'язані з ним укладаються державною мовою.

## 9. ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

9.1. Сторони можуть вносити за взаємною згодою зміни і доповнення до умов даного Договору.

9.2. Всі заміни та доповнення до умов цього Договору подаються у письмовій формі за підписом Сторін.

## 10. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Цей Договір набирає чинності з моменту підписання та діє упродовж п'яти років. Якщо за місяць до закінчення терміну дії Договору жодна зі Сторін не виявить свого бажання його розірвати, то Договір ввижається пролонгованим на тих же умовах і на той же період часу,

10.2. Цей Договір може бути розірваний:

за згодою сторін;

у разі ліквідації чи реорганізації однієї із Сторін;

в інших передбачених законом випадках.

У такому разі ініціативна Сторона у письмовій формі інформує партнера в місячний термін про розірвання Договору. Припинення Договору набирає чинності через місяць після отримання письмового повідомлення,

10.3. Цей Договір укладений у двох примірниках по одному для кожної Сторони, кожен з яких має однакову юридичну силу,

10.4. За погодженням Сторін в Договір можуть бути внесені зміни й доповнення, які підписують керівники Сторін.

## 11. РЕКВІЗИТИ ТА ПІДПИСИ СТОРІН

*Тернопільський національний  
Педагогічний університет  
Імені Володимира Гнатюка*

Україна  
46027 м. Тернопіль  
Вул Кривоноса 2  
тел.: (0352)43-58-80  
факс: (0352) 43-60-02  
e-mail: [info@tnpu.edu.ua](mailto:info@tnpu.edu.ua)  
<http://tnpu.edu.ua/>

Ректор \_\_\_\_\_ Буяк Б.Б.



*Комунальний вищий навчальний заклад  
«Херсонська академія неперервної освіти»  
Херсонської обласної ради*

Україна  
73034, м.Херсон,  
вул. Покришева, 41,  
тел. (0552)37-02-00,  
факс (0552)37-05-92  
E-mail: [info@academy.ks.ua](mailto:info@academy.ks.ua)  
<http://academy.ks.ua/>

Ректор \_\_\_\_\_ А.М.Зубко

