

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ГНАТЮКА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

вченою радою університету
протокол № 4 від 01.12.2015 р.,
уведено в дію наказом ректора № 294
від 03.12.2015 р.

Із змінами та доповненнями,
затвердженими вченою радою
протокол № 8 від 22.03.2016 р.,
уведеними в дію наказом ректора № 64
від 22.03.2016 р.

Із змінами та доповненнями,
затвердженими вченою радою
протокол № 7 від 24.01.2017 р.,
уведеними в дію наказом ректора № 26-р
від 25.01.2017 р.

Із змінами та доповненнями,
затвердженими вченою радою
протокол № 11 від 24.04.2018 р.,
уведеними в дію наказом ректора
№ 127-р від 24.04.2018 р.



**ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання професійної діяльності
науково-педагогічних працівників**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення встановлює порядок здійснення рейтингового оцінювання результативності роботи науково-педагогічних працівників (НПП) Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка (ТНПУ).

1.2. Це Положення визначає мету, основні завдання, принципи та механізми реалізації рейтингового оцінювання навчальної, методичної, наукової, організаційної та інноваційної діяльності НПП. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту університету.

1.3. Рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників ТНПУ є складовою системи внутрішнього забезпечення якості, що координується Центром моніторингу забезпечення якості освіти.

1.4. Рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників університету, як форма визначення рівня їх професійної компетентності та ефективності роботи, проводиться за наслідками кожного календарного року.

1.5. Рейтинговому оцінюванню підлягає професійна діяльність науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті не менше одного року.

2. МЕТА, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ПРИНЦИПИ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ

2.1. Метою введення рейтингового оцінювання професійної діяльності НПП є створення системи об'єктивного аналізу якості кадрового забезпечення освітньої, наукової та науково-технічної діяльності університету, спрямованої на пошук та реалізацію механізмів нарощення й ефективного використання кадрового потенціалу, впровадження в університеті дієвих форм поєднання науки та освіти, інноваційних технологій і методик організації освітнього процесу.

2.2. Основними завданнями рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників університету є:

- створення фактографічної інформаційної бази, що всебічно відображає результативність роботи науково-педагогічних працівників;
- приведення діяльності ТНПУ у відповідність до сучасних світових тенденцій розвитку вищої освіти і науки;
- стимулювання науково-педагогічних працівників до удосконалення якості навчальної, наукової та інноваційної діяльності, підвищення рівня їх професіоналізму;
- розвиток творчої ініціативи та підвищення результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- реалізація принципів змагання та здорової конкуренції;
- створення фактографічної інформаційної бази, що всебічно відображає результативність роботи науково-педагогічних працівників, і враховується кафедрами, конкурсними комісіями, ректоратом у прийнятті рішень щодо продовження перебування науково-педагогічного працівника на займаній посаді, переведення його на вищу посаду, присвоєння вченого звання, застосування моральних і матеріальних видів заохочення тощо.

2.3. Щорічне рейтингове оцінювання професійної діяльності НПП університету дає можливість відображати динаміку змін ефективності роботи НПП.

2.4. Система визначення рейтингу науково-педагогічних працівників університету ґрунтується на таких основних принципах:

прозорості – відкритість і чітка аргументованість показників, за якими визначається рейтинг;

достовірності – отримання об'єктивної інформації на підставі сформованої системи чітких показників та вагових коефіцієнтів;

доступності – зрозумілість і доступність системи оцінювання;

педагогічного оптимізму – спрямованість не на штрафні санкції щодо НПП із менш результативними показниками діяльності, а на підтримку й заохочення тих, що досягли високих здобутків у роботі;

гнучкості – можливість встановлення нових пріоритетів через зміну вагових коефіцієнтів для оцінки видів діяльності.

3. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ОСОБЛИВОСТІ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НПП

3.1. Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників здійснюється за бальною системою шляхом сукупності завершених видів роботи, які належать до відповідних напрямів діяльності. Важливість кожного показника визначається його оцінкою в балах.

3.2. Оцінювання діяльності НПП реалізується за допомогою підрахунку балів за кожен вид діяльності.

3.3. Система визначення рейтингу НПП має ієрархічну структуру: рейтинг факультету базується на рейтингу кафедр, що входять до складу факультету (інституту), а рейтинг кафедр залежить від рейтингу викладачів кафедри з додаванням інших показників, не врахованих у оцінюванні роботи окремих НПП кафедри.

3.4. Початок підрахунку передбачає заповнення анкети щодо кожного НПП відповідно до категорії його посади (професор, доцент, асистент) – додаток 1.

3.5. Для підрахунку оціночних балів факультетів та кафедр беруться дані з наявних показників їх діяльності та анкет НПП. Діяльність сумісників входить до загального підрахунку рейтингового балу роботи структурних підрозділів.

3.6. Для зручності підрахунку кількість балів округлюється за правилами округлення дробів – до десятих.

3.7. Система рейтингового оцінювання передбачає вільний доступ кожного викладача до інформації про рейтинги на офіційному сайті ТНПУ.

3.8. Для забезпечення зіставлення результатів передбачено такі кваліфікаційні категорії: серед НПП – професори, доценти, асистенти; серед структурних підрозділів – кафедри та факультети (інститути).

4. ЗАСТОСУВАННЯ РЕЙТИНГУ

Рейтинг викладача враховується при укладанні трудового договору, підписанні контракту, призначенні на іншу посаду, моральному та матеріальному стимулюванні.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Внесення даних здійснюється особисто викладачем (або відповідальним працівником кафедри) у програмі «1С:Підприємство» шляхом заповнення відповідної анкети, передбаченої у додатку 1. Частина даних заноситься автоматично, так як інтегрована з науковою роботою. Інформація з анкети враховується під час загального підрахунку рейтингового балу структурного підрозділу (кафедри, факультету, інституту).

5.2. Сформовані звіти в роздрукованому вигляді з особистими підписами передаються завідувачам кафедр та деканам факультетів (директору інституту) для перевірки достовірності заповнених даних. До загальних звітів будуть додаватись ряд статистичних показників для характеристики кожного НПП (вік, науковий ступінь, вчене звання, результати анкетувань тощо).

5.3. Консультації щодо рейтингового оцінювання здійснює Центр моніторингу забезпечення якості освіти.

РЕЙТИНГОВА ОЦІНКА

Професора, доцента, асистента _____ кафедри

_____ факультету
за період з _____ 20__ – _____ 20__ рр.

№ п/п	Вид роботи	Вартісні бали	Пояснення	Відмітка про перевірку
1	Почесні звання, державні нагороди:			
	академік НАНУ, НАПН України	50 балів	Враховується лише за звітний календарний рік	Відмітка декана
	член-кор. НАНУ, НАПН України	40 балів		
	лауреати міжнародних премій	40 балів		
	Орден	35 балів	Вказати дату отримання нагороди	
	народний артист України	35 балів		
	народний архітектор України	35 балів		
	народний вчитель України	35 балів	Не більше 100 балів	
	народний художник України	35 балів		
	лауреат Державної премії України	30 балів		
	заслужений артист України	30 балів		
	заслужений архітектор України	30 балів		
	заслужений вчитель України	30 балів		
	заслужений діяч мистецтв України	30 балів		
	заслужений діяч науки і техніки України	30 балів		
	заслужений журналіст України	30 балів		
	заслужений працівник освіти України	30 балів		
	заслужений працівник культури України	30 балів		
	заслужений майстер народної творчості України	30 балів		
	заслужений майстер спорту України	30 балів		
	заслужений тренер України	30 балів		
	заслужений працівник фізичної культури і спорту України	30 балів		
	заслужений художник України	30 балів		
	заслужений юрист України	30 балів		
	лауреат іменної державної премії України	25 балів		
	майстер спорту міжнародного класу	25 балів		
	почесні грамоти Верховної Ради, Кабінету Міністрів	25 балів		
	відзнаки зарубіжних організацій, фондів, установ	20 балів		
	нагрудний знак «За наукові досягнення»	20 балів		
	судді з виду спорту міжнародної категорії	20 балів		
	нагрудний знак «Відмінник освіти України», інші відзнаки МОН	15 балів		

	відзнака інших міністерств та відомств, НАНУ та державних галузевих академій	15 балів		
	отримувач гранту Президента України	15 балів		
	лауреат премії Президента України	15 балів		
	судді з виду спорту національної категорії	15 балів		
	майстер спорту України	10 балів		
	почесна грамота МОНУ	10 балів		
	стипендіат іменної стипендії Верховної Ради України	10 балів		
	стипендіат Кабінету Міністрів України	10 балів		
	академік АН Вищої школи та інших галузевих академій	10 балів		
	кандидат у майстри спорту	5 балів		
	відзнаки місцевих (обласних, районних, міських) органів влади та органів місцевого самоврядування, громадських професійних об'єднань України	5 балів (не більше 20 балів)		
	відзнаки ТНПУ	2 бали		
	відзнаки інших закладів освіти	2 бали (не більше 6 балів)		
2	Керівництво та участь у виконанні НДР:			
	керівництво НДР на основі господарського договору (фінансування від 100 тис. в рік)	20 балів		Відмітка зав. каф.
	керівництво НДР на основі господарського договору (фінансування від 50 - 100 тис. в рік)	15 балів		
	керівництво НДР на основі господарського договору (фінансування від 10 - 50 тис. в рік)	10 балів		
	керівництво НДР на основі господарського договору (фінансування до 10 тис. в рік)	5 балів		
	участь у НДР на основі господарського договору (фінансування від 100 тис. в рік)	10 балів		
	участь у НДР на основі господарського договору (фінансування від 50 - 100 тис. в рік)	7 балів		
	участь у НДР на основі господарського договору (фінансування від 10 - 50 тис. в рік)	5 балів		
	участь у НДР на основі господарського договору	3 бали		

	(фінансування до 10 тис. в рік)			
	керівництво НДР, яка фінансується з державного бюджету	20 балів		
	участь у НДР, яка фінансується з державного бюджету	5 балів		
	керівник НДР, яка отримала номер про державну реєстрацію	10 балів		
	учасник НДР, яка отримала номер про державну реєстрацію	3 бали		
	керівництво всеукраїнськими НДР на громадських засадах	10 балів		
	участь у всеукраїнських НДР на громадських засадах	4 бали		
	міжнародна НДР-лабораторія, проект (керівництво)	15 балів		
	участь у міжнародних НДР-лабораторіях, проектах	5 балів		
	виконання НДР у рамках міжнародних договорів про співпрацю (на безоплатній основі)	3 бали		
	виконання НДР у рамках договорів про співпрацю (на безоплатній основі) з установами України	2 бали		
3	Участь у реалізації персональних міжнародних наукових грантів:			
	з фінансуванням до 200 тис. Грн.	20 балів	Не більше 60 балів	Відмітка зав. каф. Проректор з наук.роб
	з фінансуванням до 400 тис. Грн.	30 балів		
	з фінансуванням від 400 тис. Грн.	40 балів		
4	Укладання міжнародних договорів, за якими студенти, аспіранти, докторанти і НППІ направлені до закордонних установ, підприємств та організацій на навчання і стажування (через міжнародний відділ), а також для проведення спільних навчань, проектів в університеті	По 5 балів	Не більше 20 балів за кожен вид роботи	Відмітка міжнар. відділу
5	Закордонні візити з метою навчання, стажування, підвищення кваліфікації у одній з країн ОЕСР та/або ЄС	10 балів	Не більше 30 балів	Відмітка зав.каф. Наук.відділ Підтверджено у міжн.відділі
	Викладацька робота (щонайменше 2 кредити ЄКТС) у країнах ОЕСР або ЄС	15 балів	Не більше 15 балів	
	підвищення кваліфікації в звітному році в Україні (наукове стажування) (підтверджено документом)	5 балів		
	участь у навчаннях, тренінгах для особистого професійного зростання в Україні	3 бали	Не більше 9 балів	
6	Робота над кандидатською, докторською дисертацією. Наукове консультування докторантів, керівництво аспірантами, захист докторантів, аспірантів, здобувачів під			

	Вашим керівництвом:			
	за особистий захист докторської дисертації	30 балів	До уваги береться лише один із варіантів	Відмітка аспірантури
	за особистий захист докторської дисертації (без докторантури)	20 балів		
	за особистий захист кандидатської дисертації	20 балів		
	за особистий захист кандидатської дисертації (без аспірантури)	10 балів		
	за захист докторанта, здобувача наукового ступеня доктора наук для потреб ТНПУ/іншої установи	20/15 балів	Вказати прізвище	
	за захист аспіранта, здобувача наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) для потреб ТНПУ/іншої установи	10/5 балів		
	консультування докторантів, здобувачів наукового ступеня доктора наук, які офіційно зареєстровані у відділі аспірантури і докторантури для потреб ТНПУ/іншої установи	5/3 балів	Не більше 5 осіб	
	керівництво аспірантами, здобувачами наукового ступеня доктора філософії (кандидат наук), які офіційно зареєстровані у відділі аспірантури і докторантури для потреб ТНПУ/іншої установи	3/2 бали		
7	Публікація монографії в Україні Публікація монографії за кордоном	35 балів 50 балів	Розрахунок балів 100% від вартісних балів за наявності 1-го автора, 75% – за наявності 2-х авторів, 50% – 3-х і більше авторів. Мінус D, де D= (якщо обсяг авт.тексту в д.а. < 1 д.а, то -75% < 2 д.а., то -50% < 3 д.а., то -25%) (Формула застосовується тільки для видань в Україні)	Відмітка зав. каф.
8	Публікація:			
підручника (нове видання)	30 балів	Розрахунок балів 100% від вартісних балів за наявності 1-го автора, 75% – за наявності 2-х авторів, 50% – 3-х і більше авторів. Мінус D, де D= (якщо обсяг авт.тексту в д.а. < 1 д.а, то -75% < 2 д.а., то -50% < 3 д.а., то -25%) (Формула застосовується	Відмітка зав. каф.	
підручника (видання перероблене та доповнене)	20 балів			
навчального посібника (нове видання)	25 балів			
навчального посібника (видання перероблене та доповнене)	15 балів			
методичні розробки і рекомендації (нове видання)	10 балів (але не більше 20 балів)			
методичні розробки і рекомендації (видання перероблене та доповнене)	3 бали (але не більше 9 балів)			

	доповнене)		тільки для видань в Україні)	
	словник (нове видання)	15 балів		
	словник (видання перероблене та доповнене)	12 балів		
	довідник (нове видання)	12 балів		
	довідник (видання перероблене та доповнене)	9 балів		
	зошит (нове видання)	9 балів		
	зошит (видання перероблене та доповнене)	6 балів		
	брошура (нове видання)	5 балів		
	брошура (видання перероблене та доповнене)	3 бали		
9	Статті, опубліковані у:			
	у рейтинговому виданні, що входить у міжнародну наукометричну базу даних Scopus або Web of Science	40 балів	По 20 балів кожному співавтору, якщо їх не більше чотирьох; для 5-6 ти авторів – 75% вартісних балів; при кількості авторів > 6 – 50% вартісних балів	
	у закордонному рейтинговому виданні, що входить у міжнародну наукометричну базу даних Google Scholar	20 балів	По 17 балів кожному співавтору, якщо їх не більше чотирьох; для 5-6 ти авторів – 75% вартісних балів; при кількості авторів > 6 – 50% вартісних балів	
	у закордонному журналі, що входить до інших міжнародних наукометричних баз даних	17 балів	По 15 балів кожному співавтору, якщо їх не більше чотирьох; для 5-6 ти авторів – 75% вартісних балів; при кількості авторів > 6 – 50% вартісних балів	
	в закордонних виданнях, які не входять до міжнародних наукометричних баз даних	15 балів	По 10 балів кожному автору, якщо їх не більше трьох; при більшій кількості авторів – по 3 бали	
	в фахових українських виданнях, що входять у міжнародну наукометричну базу даних Google Scholar	12 балів	Розрахунок балів одержується із загальної кількості, поділеної на кількість співавторів	
	в фахових українських виданнях, що не входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus, Web of Science або Google Scholar	10 балів	Розрахунок балів одержується із загальної кількості, поділеної на кількість співавторів	
	в українських виданнях, що не входять до переліку фахових видань, картографічні матеріали,	5 балів	Розрахунок балів одержується із загальної кількості,	

Відмітка зав.
каф.

	нотні збірники, аудіо-відеодиски		поділеної на кількість співавторів	
10	Участь у міжнародних виставках (авторам виставкових експонатів) участь у державних виставках із представленням виставкового експонату (авторам виставкових експонатів) державні патенти, авторські свідоцтва (зареєстровані через ТНПУ) державні патенти, авторські свідоцтва (зареєстровані через інші установи)	30 балів 15 балів 20 балів 10 балів	Розрахунок балів 100% від вартісних балів за наявності 1-го автора, 75% – за наявності 2-х авторів, 50% – 3-х і більше авторів За весь розділ не більше 100 балів	Відмітка зав. каф. Наук. відділ
11	Участь у симпозіумах, з'їздах, конференціях та публікація матеріалів:			
	закордонних міжнародних (публікація матеріалів)	10 балів	Загальну к-ть балів ділити на к-ть співавторів. Не більше 60 балів.	Відмітка зав. каф.
	міжнародних в Україні (публікація матеріалів)	5 балів		
	всеукраїнських (публікація матеріалів)	3 бали		
	регіональних, в т.ч. у ТНПУ (публікація матеріалів)	2 бали		
	закордонних міжнародних (участь)	5 балів		
	міжнародних в Україні (участь)	3 бали		
	всеукраїнських (участь)	2 бали		
	регіональних, в т.ч. у ТНПУ (участь)	1 бал		
12	Організація проведення наукових конференцій, симпозіумів, вебінарів, онлайн-курсів, майстер-класів:			
	Міжнародних	15 балів	Не більше 24 балів за кожен вид роботи	Відмітка зав. каф.
	всеукраїнських з міжнародною участю	10 балів		
	Всеукраїнських	6 балів		
	Регіональних	4 бали		
	організація та проведення тренінгів, вебінарів, онлайн-курсів, майстер-класів для студентів та викладачів	6 балів	Не більше 18 балів	
13	Підготовлено:			
	Нововведена навчальна дисципліна з розробленими НМК	15 балів	Загальну к-ть балів ділити на к-ть співавторів Не більше 30 балів	Відмітка зав. каф. Відмітка декана Відмітка навч. відділу Відмітка центру дист. навч.
	Електронні навчально-методичні розробки у системі MOODLE (нові)	12 балів	Не більше 36 балів	
	Електронні навчально-методичні розробки у системі MOODLE (удосконалення наявних)	4 бали	Обмеження 12 балів	
14	Участь у роботі рад чи підрозділів університету тощо:			

	членство у науково-методичній раді університету (голова НМК факультету)	5 балів (+1 бал за виконання обов'язків голови чи заступника)		Відмітка навч. відділу
	членство у науково-методичній комісії факультету в т.ч. і голова	2 бали		Відмітка декана
	членство у вченій раді університету	5 балів (+2 бали за виконання обов'язків голови чи заступника)		Відмітка навч. відділу
	членство у вченій раді факультету	3 бали (+1 бал за виконання обов'язків голови)		Відмітка декана
	членство у науково-технічній раді університету	3 бали (+1 бал за виконання обов'язків голови)		Відмітка наук. відділу
	заступник декана з навчальної роботи	5 балів		Відмітка декана
	кураторство академічної групи	1-5 балів (оцінює декан)		Відмітка декана
	робота у приймальній комісії (працівники приймальної комісії, члени вступних екзаменаційних комісій)	5 балів		Приймальна комісія
	робота з профорієнтації вступників, з обдарованою учнівською молоддю (організація та проведення шкільних олімпіад), співпраця з закладами освіти тощо	0-15 балів (оцінює декан)		Відмітка декана, зав. кафедри
	співпраця з центром довузівської підготовки (підготовка абітурієнтів)	3 бали		Центр довуз. підг.
	голова профкому, заступник, голова профбюро факультету	5 балів		Профком
15	Організація масових виховних заходів для студентів та працівників університету:			
	рівня факультету	0-10 балів (оцінює декан)		Відмітка зав. каф.
	рівня університету	10 балів	Не більше 20 балів	
	підготовка та постановка сценаріїв культурно-просвітницьких та мистецьких заходів	3 бали	Не більше 9 балів	Відмітка декана
	організатор та учасник концертів, культурно-мистецьких програм, театральних вистав, вокально-інструментальних конкурсів тощо	5 балів	Не більше 20 балів	Відділ у справах молод.
	участь у спортивних змаганнях, які організовуються спортивним клубом університету,	5 балів	Не більше 15 балів	Відмітка спортивного клубу

	профспілковим комітетом			
16	Підготовлено призерів студентських та учнівських олімпіад, наукових, творчих, мистецьких конкурсів та спортивних змагань, чемпіонатів:			
	підготовка призерів міжнародних конкурсів, змагань, олімпіад	10 балів за кожного призера	Враховується участь у змаганнях, передбачених календарем Федерації виду спорту України та іншими офіційними організаціями, міністерствами та відомствами. Не більше 100 балів за весь розділ	Відмітка зав. каф.
	підготовка призерів всеукраїнських конкурсів, змагань, олімпіад	6 балів за кожного призера		
	підготовка призерів універсіад, студентських ліг	3 бали за кожного призера		
	підготовка призерів Малої академії наук України	3 бали		
	підготовка учасників до міжнародних конкурсів, змагань, олімпіад	5 балів	Не більше 15 балів	
	підготовка учасників до всеукраїнських конкурсів, змагань, олімпіад	2 бали	Не більше 10 балів	
	участь у роботі журі предметних олімпіад, творчих конкурсів, фестивалів, спортивних змагань міжнародного рівня	5 балів	Не більше 10 балів за кожен вид роботи	
	участь у роботі журі предметних олімпіад, творчих конкурсів, фестивалів, спортивних змагань всеукраїнського рівня	3 бали		
	участь у роботі журі предметних олімпіад, творчих конкурсів, фестивалів, спортивних змагань обласного/міського рівня	2 бали		
17	Публікації студентів під Вашим керівництвом	3 бали за кожную публікацію	Не більше 15 балів	
	участь студентів класу виконавчих дисциплін у фестивалях, творчих конкурсах тощо під Вашим керівництвом	3 бали	Не більше 9 балів	
18	Виконання роботи з формування ліцензійних та акредитаційних справ	30 балів для всієї кафедри		Відмітка декана Відмітка зав. каф.
19	Участь у науково-методичних комісіях МОН, ДАК, експертних радах МОН та інших комісіях МОН	15 балів	Не більше 40 балів за кожен вид роботи	Відмітка зав. каф.
	робота у складі науково-методичних, акредитаційних,			

	експертних комісій (рад) при ОДА	5 балів		
	опонування дисертацій: кандидатська докторська	10 балів 15 балів		
	написання відгуків на автореферат	3 бали		
	рецензування монографій, підручників, посібників, наукових проектів, статей	3 бали		
20	Членство у спеціалізованій вченій раді із захисту дисертацій	7 балів (за роботу в кожній раді +3 бали за виконання обов'язків голови, заступника, або вченого секретаря)	Враховується робота не більше, ніж у 2-х радах	Відмітка зав. каф.
21	Науково-просвітницька діяльність з фаху в ЗМІ: участь у теле- та радіопрограмах публікації у пресі	2 бали 1 бал	Не більше 10 балів за кожен вид роботи	Відмітка зав. каф.
22	Членство у наукових об'єднаннях, товариствах, спілках тощо: міжнародних всеукраїнських обласних	7 балів 2 бали 1 бал (+ 2 бали керівнику)	Не більше 14 балів за весь розділ	Відмітка зав. каф.
23	Рівень володіння іноземною мовою:			
	знання іноземної мови, підтверджене відповідним сертифікатом (не нижче B2) відповідно до Рекомендацій Ради Європи	20 балів		Відмітка зав. каф.
	Пройдення курсів з іноземної мови (документально підтверджено)	5 балів	Не більше 5 балів з однієї іноз.мови	
24	Редакційна діяльність:			
	членство у редакційних колегіях у закордонних виданнях	10 балів		Відмітка зав. каф.
	членство у редакційних колегіях у періодичних фахових виданнях України	5 бали	Не більше 15 балів	
	у разових виданнях монографій, енциклопедій, словників, підручників, посібників, методичних рекомендацій, збірників тез	5 бали	Не більше 15 балів	

	головний редактор фахового / нефахового видання	10 / 5 балів		
	заступник головного редактора, відповідальний секретар фахового / нефахового видання	6 / 4 бали		
	Інформаційний та технічний супровід сайту університету/ факультету	3 бали		
	перекладацька діяльність (переклад документації, видань тощо)	5 балів		
25	Особистий рейтинг НПП у Google Scholar за індексом Гірша (h- індекс)	h-індекс * 3	Не більше 100 балів	Інформація береться з Бібліо метрики української науки