

ПОСТАНОВА

Вченої ради Тернопільського національного педагогічного університету
імені Володимира Гнатюка

від 25 травня 2021 р.

«Про модернізацію механізмів функціонування ефективної системи забезпечення якості вищої освіти»

Заслухавши інформацію Голови комісії з внутрішнього забезпечення якості освіти М. М. Бойко, вчена рада констатує, що відповідно до закону України «Про вищу освіту» (ч. 5, ст. 16), вимог європейських стандартів ESG-2015 в університеті налагоджено ефективну систему внутрішнього забезпечення якості освіти. Впродовж останніх років ТНПУ впроваджено інституційну модель цієї системи, яка динамічно вдосконалюється відповідно до змін у законодавчих і нормативних документах про вищу освіту. У модель введено громадську організацію «Асоціація випускників ТНПУ» в якості колективного зовнішнього стейкхолдера. На факультетах успішно працюють комісії з внутрішнього забезпечення якості. У процесі перегляду освітніх програм, їх удосконалення довели свою прикладну значущість програмні ради як дорадчі органи гарантів, до яких залучено внутрішніх і зовнішніх стейкхолдерів.

Комісією з внутрішнього забезпечення якості освіти спільно з Центром забезпечення якості проведено цикл моніторингових досліджень зі стейкхолдерами, випускниками, здобувачами, викладачами, гарантами освітніх програм тощо. Результати проведеного SWOT-аналізу бакалаврських, магістерських освітніх програм, опитування здобувачів, випускників першого (бакалаврського) і другого (магістерського) рівнів увиразнили такі проблемні аспекти: 1) наявність у навчальних планах великої кількості навчальних дисциплін, які не мають фахової спрямованості; 2) позбавлення здобувачів самостійності у виборі дисциплін; 3) актуальність посилення прикладної складової професійної підготовки; 4) необхідність удосконалення дистанційної форми навчання; 5) недостатня прозорість системи оцінювання навчальних досягнень здобувачів з окремих дисциплін. Результати моніторингу оприлюднено на вебсайті ТНПУ.

Комісія спільно з Центром забезпечення якості освіти, навчально-методичним відділом, гарантами освітніх програм провела серію семінарів: «Акредитація освітніх програми: процедури та критерії оцінювання»; «Стейкхолдери у системі внутрішнього забезпечення якості освіти»; «Розробка інструментів моніторингу та перегляду освітніх програм»; «Гарант освітньої програми, програмна рада, група забезпечення у процесі підвищення якості підготовки фахівця ТНПУ»; «Академічна доброчесність у системі внутрішнього забезпечення якості».

У процесі реалізації інституційної моделі продемонстрував свою ефективність Офіс менеджера освіти – підрозділ Бюро кар'єри, який, провівши за короткий період діяльності систему заходів, актуалізував потребу перманентного зв'язку університету з менеджерами освіти та інших галузей задля підготовки конкурентоспроможного фахівця.

Згідно з поданими пропозиціями факультетів, Центром забезпечення якості введено зміни щодо рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників.

Важливим показником якості освіти є працевлаштування студентів та випускників. У 2020 році ТНПУ посів 2 місце серед ЗВО України щодо отримання одноразової адресної грошової допомоги.

З огляду на зазначене, Вчена рада констатує, що система внутрішнього забезпечення якості освіти в ТНПУ є раціональною, прозорою, дієвою. Водночас неперервні зміни, що відбуваються у вищій освіті України, вимагають постійної модернізації цієї системи, а також механізмів її реалізації. Активізації потребує діяльність новостворених рад зовнішніх стейкхолдерів на факультетах, окремих програмних рад. Доцільно підвищити рівень взаємодії та співпраці всіх структурних підрозділів факультету з комісією з внутрішнього забезпечення якості освіти. На часі оновлення змісту анкет і механізмів проведення опитування здобувачів, викладачів, зовнішніх стейкхолдерів університету. Подальшого вдосконалення вимагають критерії рейтингування науково-педагогічних працівників, система планування їх професійного розвитку.

З огляду на зазначене, Вчена рада постановляє:

1. Розроблену та впроваджену систему внутрішнього забезпечення якості освіти в університеті вважати ефективною, продовжити подальшу модернізацію цієї системи з рахуванням змін, що відбуваються у вищій освіті України.
2. Затвердити зміни до «Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти».
3. Затвердити зміни до «Положення про рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників ТНПУ».

3. Комісії з внутрішнього забезпечення якості освіти:

3.1. Активніше залучати здобувачів, викладачів, представників органів студентського самоврядування до процедур із покращення якості освітніх послуг у ТНПУ.

Упродовж року

3.2. Координувати роботу факультетських комісій із забезпечення якості освіти та програмних рад під керівництвом гарантів освітніх програм.

Упродовж року

4. Центру забезпечення якості освіти:

4. 1. У співпраці зі стейкхолдерами розробити заходи щодо покращення якості освітнього процесу.

До 30.12.2021. р.

4. 2. Залучати експертів, міжнародних партнерів, фахівців-практиків, роботодавців до освітнього процесу з метою врахування вимог ринку праці.

Постійно

4. 3. Проводити моніторингові дослідження зі студентами, випускниками, роботодавцями щодо якості підготовки майбутніх фахівців.

Упродовж року

4. 4. Систематично оприлюднювати на сайті університету вакансії для студентів та випускників.

Постійно

4. 5. Співпрацювати з комісією якості університету та факультетів з метою запровадження дієвих механізмів забезпечення якості освіти.

Постійно

5. Деканам:

5. 1. Активізувати діяльність Ради зовнішніх стейкхолдерів, брати активну участь у розробці, впровадженні заходів щодо реалізації інституційної моделі.

5. 2. Сприяти реалізації технологій побудови командної роботи на факультетах із метою налагодження продуктивного мікроклімату та досягнення високих результатів у навчально-методичній, виховній, профорієнтаційній роботі.

Постійно

6. Завідувачам кафедр:

6. 1. Розробити систему заходів для покращення якості викладання компонентів освітніх програм.

До 01.10.2021 р.

6. 2. Ознайомити викладачів зі змінами у рейтинговому оцінюванні НПП.

До 01.09. 2021 р.

7. Центру професійного розвитку та лідерства:

Розробити положення про відзнаку викладачів «Досконалість викладання».

До 30.06.2021р.

Контроль за виконанням даної постанови покласти на першого проректора Терещука Г.В.