

Силабус курсу УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СФЕРІ ФКіС

Освітній ступінь – бакалавр
Галузь знань: Освіта/Педагогіка
Спеціальність: 017 Фізична культура і спорт
Освітньо-професійна програма «Фізична реабілітація»
Кількість кредитів – 3

Рік підготовки, семестр – 1-2 рік, I-IV семестр
Компонент освітньої програми: обов'язковий
Дні занять: згідно з розкладом занять,
легкоатлетичний манеж
Консультації: очні: середа 14.10-15.40,
легкоатлетичний манеж
Онлайн-консультації: у Viber групі курсу кожного дня з 16-00 до 17-00.
Мова викладання: українська



Керівник курсу

Керівник курсу:	Кандидат педагогічних наук, доцент кафедри теорії і методики олімпійського та професійного спорту - Єднак Валерій Дмитрович
Контактні телефони викладача:	+380679331613
E-mail викладача:	ednakv@tnpu.edu.ua
Сторінка викладача	http://tnpu.edu.ua/faculty/fizvych/dnak-valer-y-dmitrovich.php?clear_cache=Y
Сторінка курсу в Moodle	https://elr.tnpu.edu.ua/course/view.php?id=843

Опис дисципліни

Сучасне життя в Україні позначене докорінними змінами в політичній, соціально-культурній, економічній сферах. Формується суспільне середовище, в якому ефективність управління набуває особливого значення для будь-якої організації

Метою навчальної дисципліни «Управління персоналом у сфері ФКіС» є забезпечити майбутніх фахівців теоретичними знаннями, уміннями і професійними компетенціями в області управління персоналом у фізичному вихованні і спорті в умовах ринкової економіки.

Предметом навчальної дисципліни «Управління персоналом у сфері ФКіС» є знання основ теорії управління колективом та методів вироблення оптимальних управлінських рішень в роботі з персоналом.

Навчальний контент

Години Лек/сем	Темати	Результати навчання
Змістовий модуль 1. Кадровий менеджмент: світовий досвід		
2/2	Тема 1. Еволюція менеджменту.	Знати : еволюцію менеджменту. Менеджмент людських ресурсів. Нові концепції в теорії і практиці управління персоналом.
2/2	Тема №2. Кадрова служба і її функції.	Знати : Цілі і основні методи управління персоналом. Професійна орієнтація: організаційні аспекти
Змістовий модуль 2. Ампаторство і професіоналізм в спорті		
2/2	Тема №3. Кадрові служби - засіб реалізації кадрової політики.	Знати : Управління кадрами як динамічна система.
2/2	Тема №4. Планування і прогнозування в роботі з персоналом.	Знати : Методи визначення потреби в кадрах. Комплектування кадрового корпусу і професійна орієнтація
2/2	Тема №5. Організація роботи з персоналом.	Знати : Організація роботи з персоналом. Плинність кадрів та шляхи її скорочення. Управління дисципліною та

		оплатою праці.
Змістовий модуль 3. Соціологічні і психологічні методика кадрової роботи.		
2/2	Тема №6. Методики підбору кадрів.	Знати : Методико-діагностичні матеріали для проведення профорієнтаційної роботи.
2/2	Тема №7. Методика проведення експертної оцінки фахівців галузі фізичної культури і спорту.	Знати : Методика проведення експертної оцінки ділових і особистісних якостей керівників і фахівців галузі фізичної культури і спорту.

Формування програмних компетентностей

Індекс у матриці ОП	Програмні компетентності
ІК	Здатність розв'язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у сфері фізичної культури і спорту та фізичної реабілітації в умовах комплексності та невизначеності
ЗК1.	Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.
ФК 1.	Здатність до критичного осмислення проблем у сфері фізичної культури і спорту, оригінального мислення та проведення досліджень.
ФК 2.	Здатність розробляти та реалізовувати інноваційні проєкти у сфері фізичної культури і спорту.
ФК 4.	Здатність управляти робочими або навчальними процесами у сфері фізичної культури та спорту, які є складними, непередбачуваними та потребують нових стратегічних підходів.
ФК 5.	Здатність розв'язувати проблеми у сфері фізичної культури та спорту у нових або незнайомих середовищах за наявності неповної або обмеженої інформації з урахуванням аспектів соціальної та етичної відповідальності.
ФК 6.	Здатність до самоосвіти, самовдосконалення та саморефлексії для успішної професіоналізації у сфері фізичної культури і спорту.
ФК 7.	Здатність планувати, організовувати та здійснювати самостійні наукові дослідження з проблем фізичної культури і спорту.
ПРН 1.	Визначати особливості та перспективні напрями розвитку сучасної сфери фізичної культури і спорту, зокрема у осіб різних нозологічних та вікових груп, які займаються руховою активністю чи спортом.
ПРН 2.	Знаходити нормативні документи, методичні, регламентуючі та інформаційні матеріали для розв'язання конкретних задач при реалізації програм фізичної реабілітації та рухової активності у осіб різних нозологічних та вікових груп.
ПРН 3.	Складати список заходів з вирішення організаційних, методичних проблем в обраному напрямі фізичної культури і спорту.
ПРН 4.	Відтворювати сучасний понятійний апарат, теорії та технології при реалізації програм фізичної реабілітації та рухової активності у осіб різних нозологічних та вікових груп, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності.
ПРН 7.	Пояснювати клінічний діагноз, перебіг захворювання, принципи та характер лікування осіб різних нозологічних груп, які займаються руховою активністю.
ПРН 8.	Демонструвати вміння міжособистісної комунікації та впливу на поведінку людини для розв'язання конкретних задач при реалізації програм фізичної

	реабілітації та рухової активності у осіб різних нозологічних та вікових груп.
ПРН 11.	Демонструвати знання нормативно-правової бази науково-педагогічної діяльності у закладах вищої освіти; розробляти науково-методичне забезпечення дисциплін предметної області та проводити різні види навчальних занять у закладах вищої освіти.
ПРН 12.	Дотримуватися вимог академічної доброчесності та не допускати їх порушення під час навчання та наукової роботи.

Літературні джерела

1. Андрушків Б. М. Основи менеджменту / Б. М. Андрушків, О. Є. Кузьмін. - Львів: Світ, 1995. - 296 с.
2. Виноградський М. Д. Менеджмент в організації / М. Д. Виноградський, А. М. Виноградська, О. М. Шкапова. - К.: КОНДОР, 2002. - 654 с.
3. Гуськов С. И. Маркетинг физкультурно-оздоровительных услуг / С. И. Гуськов, А. О. Куратов. - М.: ЦООНТИ-ФиС, 1993. - С. 3-49.
4. Зуев В. Н. Менеджмент и менеджеры отечественной сферы физической культуры и спорта / В. Н. Зуев. - М.: Физическая культура, 2006. - 376 с.
5. Жданова О.М., Чеховська Л.Я. Управління сферою фізичного виховання і спорту: навчальний посібник. - Дрогобич: Коло, 2009. - 224с.
6. Крушельницька О. В. Управління персоналом / О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. - К.: КОНДОР, 2003. - 296 с.
7. Менеджмент персонала 2000: Уч. пособие /Н.П. Беляцкий, С.Е.Велесько, П.Ройш. - Минск: БГЕУ, 1998. -288с.
8. Немцов В. Д. Менеджмент організацій / В. Д. Немцов, Л. Є. Довгань, Г. Ф. Сініок. - К.: ТОВ "УВПК «ЕксОб»", 2002. - 392 с.
9. Олійник М. О. Правові основи організації та управління фізичною культурою, спортом і туризмом в Україні / М. О. Олійник, А. П. Скрипник. - 2-ге вид. - Харків: ХДІФК, 1998. - 260 с.
10. Осовська Г. В. Менеджмент організацій / Г. В. Осовська, О. А. Осовський. - К.: КОНДОР, 2009. - 680 с.
11. Пушкар Р. М. Менеджмент: теорія і практика / Р. М. Пушкар, Н. П. Тарнавська. - 3-є вид., перероб. і доп. - Тернопіль: Карт-бланш, 2005. - 486 с.
12. Рудінська О. В. Менеджмент: теорія менеджменту, організаційна поведінка, корпоративний менеджмент / О. В. Рудінська, С. А. Яроміч, І. О. Молоткова. - К.: Ельга Ніка-Центр, 2002. - 336 с.
13. Сацков Н. Я. Практический менеджмент. Методы и приемы деятельности руководителя / Н. Я. Сацков. - Донецк: ИКФ, Сталкер, 1998. - 442 с.
14. Спивак В. Организационное поведение и управление персоналом / В. Спивак. - СПб: Питерком, 2000. - 416 с.
15. Чеховська Л.Я. Методичні матеріали з питань управління персоналом для доповнення лекційного курсу "Управління діяльністю спортивних організацій". - Львів, 2001.- 26с.
16. Шморгун Л. Г. Менеджмент організацій / Л. Г. Шморгун. - К.: Знання, 2010. - 452 с.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75% від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань в процесі заняття.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, міжнародне стажування) навчання може відбутись в он-лайн формі за погодженням

із керівником курсу.

Система оцінювання та розподіл балів

Поточне тестування та самостійна робота							Підсумковий тест	ІНДЗ	Сума
ЗМ 1		ЗМ 2			ЗМ 3		10	20	100
Т1	Т2	Т3	Т4	Т5	Т6	Т7			
10	10	10	10	10	10	10			

До Силабусу також готуються матеріали навчально-методичного комплексу:

- 1) Навчальний контент (розширений план лекцій)
- 2) Тематика та зміст практичних робіт
- 3) Завдання для підсумкового контролю (залікові питання)
- 4) Електронне навчання в системі MODLE