

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ГНАТЮКА**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
вченою радою університету,  
протокол № 11 від 28.04. 2020 р.,  
уведене в дію наказом ректора  
№ 94-р від 28.04. 2020 р.

**Ректор**

**Б.Б.Буяк**

**ПОЛОЖЕННЯ**

про стимулювання науково-педагогічних працівників університету за особливі досягнення у науковій роботі та високий рівень оприлюднення результатів наукових досліджень

## Загальні положення

- 1.1. Положення «Про стимулювання науково-педагогічних працівників Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка (далі - Університету) за особливі досягнення у науковій роботі та високий рівень оприлюднення результатів наукових досліджень» запроваджується з метою підвищення мотивації науково-педагогічних і наукових працівників, керівників і фахівців, інших працівників Університету щодо виявлення та реалізації резервів і можливостей підвищення результатів індивідуальної та колективної праці, з урахуванням їх ролі у діяльності Університету, зокрема публікування праць у виданнях, що входять до наукометричних баз даних *Scopus* та *Web of Science* та оформлення інноваційних результатів діяльності у формі патентів, кваліфікаційно-професійного досвіду, складності виконуваних ними робіт та функцій, рівня відповідальності та творчої активності.
- 1.2. Це положення розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Статуту Університету, Колективного договору Університету, «Про організацію освітнього процесу» та інших нормативних актів, які регулюють організацію науково-дослідної роботи наукових і науково-педагогічних працівників.
- 1.3. Встановлення розміру премії та її виплата здійснюються в залежності від специфіки роботи і особистого внеску кожного працівника.
- 1.4. Основним завданням є створення оптимальних умов працівникам Університету для інтенсифікації публікаційної активності у виданнях, що мають високий рейтинг і входять до наукометричних баз даних *Scopus* та *Web of Science* з метою забезпечення подальшої участі працівників у атестаційній, видавничій та експертній діяльності відповідно до Наказів МОН та постанов КМУ. Особлива увага звертається на підтримку НПП за напрямком «Суспільні науки», для яких кількість публікацій у виданнях, що входять до наукометричних баз даних *Scopus* та *Web of Science* є традиційно незначною у порівнянні з загальною кількістю публікацій.
- 1.5. Матеріальне заохочення здійснюється за звітний період претендента. Звітним періодом вважається календарний рік.
- 1.6. Преміювання працівників університету проводиться в межах коштів, передбачених кошторисом на оплату праці по загальному та спеціальному фонду державного бюджету при наявності економії коштів по фонду заробітної плати, утвореної за рахунок листків непрацездатності працівників, тимчасово вільних посад, зарахування на посади фахівців нижчої категорії тощо, відповідно до особистого внеску кожного працівника у результати діяльності університету.

1.7. Преміювання здійснюється в межах наявних коштів, у разі відсутності кредиторської заборгованості із виплати заробітної плати, єдиного соціального внеску до загальнодержавних фондів соціального страхування та податків перед бюджетом, по сплаті за комунальні послуги та енергоносії, виплаті стипендії.

## **2. Порядок встановлення премій**

2.1. Преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність до університету щонайменше одного із авторів.

2.2. Основними формами підтримки наукових та науково-педагогічних працівників, які друкують свої публікації у наукометричних базах даних *Scopus* та *Web of Science*, розділи монографій, що входять до наукометричних баз *Scopus* та/або *Web of Science* або входять до категорії А, В або С за класифікацією SENSE (<http://www.sense.nl>) та реєструють об'єкти права інтелектуальної власності є зменшення навчального навантаження на наступний рік та/або одноразове преміювання.

2.3. За поданням проректора з наукової роботи та міжнародного співробітництва після підтвердження ним факту публікації та індексації у відповідних базах даних видається наказ ректора про преміювання в межах коштів передбачених кошторисом Університету. Автор (авторський колектив) отримує винагороду за результатами діяльності попереднього року. У разі, якщо стаття підготовлена колективом авторів, сума одноразової премії розподіляється в рівних частинах між всіма авторами.

2.4. Розмір премії залежить від:

- рівня квартиля публікації у виданнях, що входять до наукометричної бази *Scopus* та/або *Web of Science* за класифікацією *SCImago Journal and Country Rank* (<http://www.scimagojr.com>);
- кількості публікацій;
- типу об'єкту інтелектуальної власності (патент на корисну модель, патент на винахід, свідоцтво авторського права).

## **3. Прикінцеві положення**

3.1. Розмір премії встановлюється преміальною комісією.

3.2. Остаточне рішення про призначення премій приймається ректором Університету. Ректор має право встановлювати розміри премій, у тому числі, якщо певні показники не відповідають повного мірою з об'єктивних причин одному з обов'язкових критеріїв.

3.3. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не зазначено тим же наказом.

3.4. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора за погодженням з вченою радою. У тому ж порядку Положення скасовується.