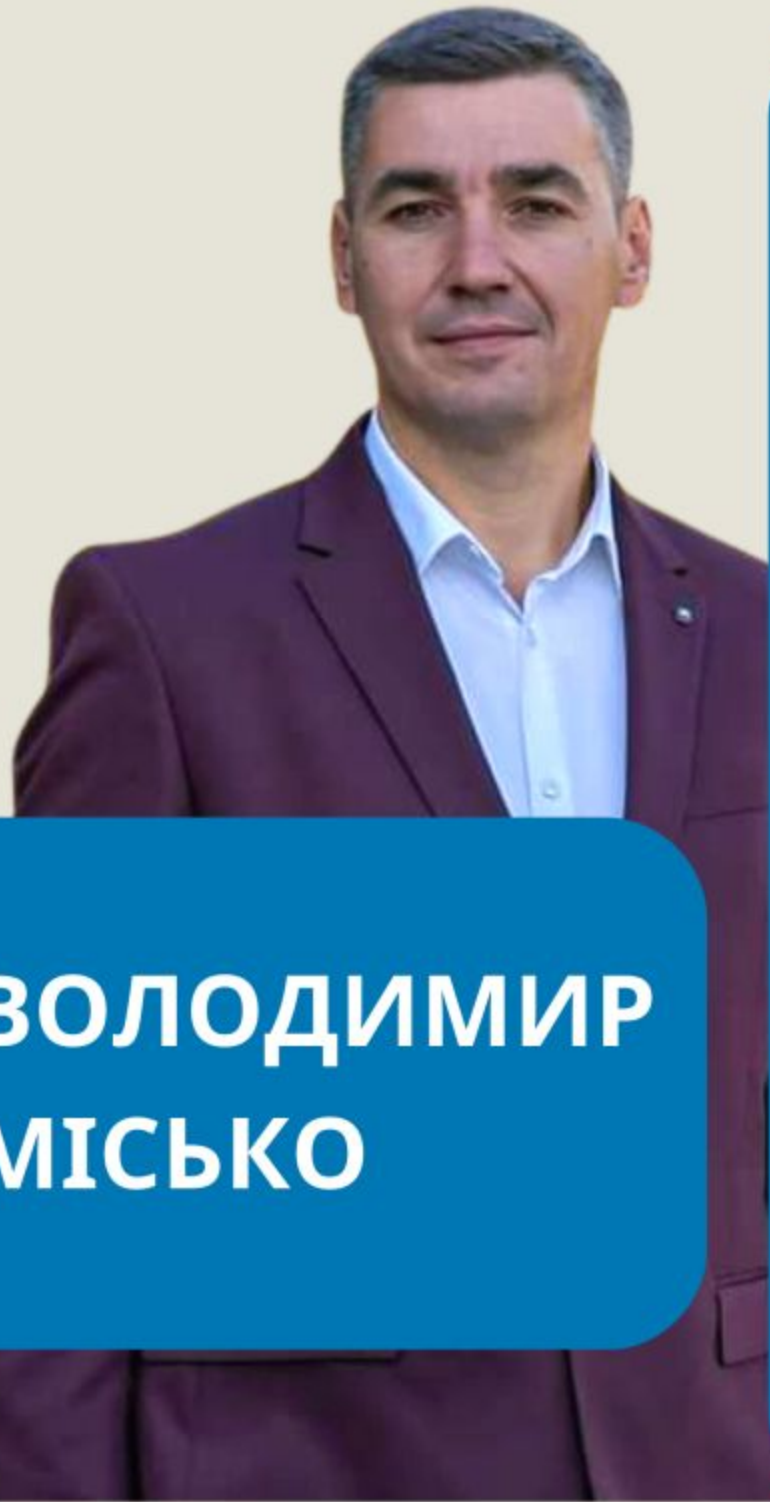




ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА ТЕРНОПІЛЬСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ГНАТЮКА



**ВОЛОДИМИР
МІСЬКО**

ОСНОВНІ ПІДХОДИ ДО РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ НА 5 РОКІВ (СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ):

створення середовища партнерства з усіма учасниками освітнього процесу на засадах спільних цінностей задля формування сталого бренду ТНПУ як інноваційного педагогічного закладу вищої освіти з високим рівнем інституційної культури, що реалізовує кращі національні та європейські підходи до освітнього процесу, поєднуючи методи освітньо-наукового менеджменту з академічною свободою та колегіальністю у визначенні стратегічних векторів розвитку, спрямованих на досягнення

ВИСОКИХ РЕЗУЛЬТАТІВ

ЦІННОСТІ – ПАРТНЕРСТВО – РЕЗУЛЬТАТИ

Пріоритет I.
Якісний освітній процес як визначальний складник діяльності університету

- Здійснення **освітнього процесу** з урахуванням відповідних умов, **удосконалення змісту і технологій** дистанційного навчання.
- Проведення аудиту чинних та нових ОП усіх рівнів вищої освіти за **критеріями ефективності та затребуваності**.
- Запровадження **сучасних видів освітніх практик**.
- Дотримання **чітких процедур та індикаторів оцінювання** якості освітнього процесу.
- **Удосконалення критеріїв рейтингування** науково-педагогічних працівників.
- Забезпечення належного консультативного, матеріально-технічного, фінансового супроводу діяльності **гарантів** освітніх програм.

Пріоритет II.
Людиноцентрований підхід в управлінській діяльності

- Максимальне **врахування думки колективу** під час прийняття рішень.
- Урізноманітнення форм **фінансового та морального заохочення** працівників з огляду на особистий внесок кожного в розбудову Університету.
- Запровадження **гнучких програм індивідуального професійного вдосконалення** з гарантованими можливостями **стажування в рейтингових українських та закордонних університетах** та наукових установах.
- **Перегляд штатного розпису** з обов'язковою процедурою публічного обговорення й урахуванням пропозицій структурних підрозділів.
- Вироблення **реальних критеріїв** щодо термінів укладання трудових контрактів із викладачами з урахуванням знань, умінь, досвіду, потенціалу науково-педагогічних працівників та виробничої необхідності.
- Плекання **академічної спадковості поколінь**: доцільної, гармонійної збалансованості досвідчених працівників і молодих кадрів.
- Удосконалення **системи соціального захисту** всіх категорій працівників і здобувачів.
- Постійне **відзначення здобутків учасників освітнього процесу** нагородами та преміями за спільними рішеннями факультетів, наукового відділу, студентського самоврядування тощо.
- Постійна робота **волонтерського центру**. Допомога родинам мобілізованих працівників Університету.

Пріоритет III.
Культура академічного партнерства та єдності

- **Підбір колективу** за принципами людяності, високої моральності, професіоналізму, академічного патріотизму.
- Формування **візії університету як команди**, в якій домінують інтереси й професійні потреби всіх учасників освітнього процесу, де кожна людина має можливості й умови для самореалізації; **менеджерська відповідальність** за прийняття рішень.
- **Делегування повноважень** колективам факультетів, кафедр, органам студентського самоврядування, іншим структурним підрозділам.
- Впровадження інновацій, починань із **урахуванням їхньої доцільності**, користі для розвитку та функціонування Університету, ресурсів та потреб колективу.
- Забезпечення **партнерської комунікації** з усіма учасниками освітнього процесу, можливості висловлювати ідеї, побажання без осуду й страху.
- **Сприяння роботі профспілкових комітетів** працівників і студентів з метою створення команди одностайних у захисті інтересів усіх членів профспілок.
- Формування **культури взаємодії з працівниками**, які досягли **пенсійного віку** і не перебувають у трудових відносинах з Університетом.

Пріоритет IV.
Збереження педагогічного профілю університету

- Збереження профілю університету як **провідного педагогічного закладу** вищої освіти із державотворчою позицією, міцними традиціями підготовки фахівців, унікальними ОП, науковими школами, відповідною матеріально-технічною базою.
- Розвиток **дієвої співпраці із закладами** загальної середньої, передвищої освіти із метою наукового осмислення процесів реформування, концепції НУШ.
- Створення **сучасної навчально-методичної продукції** у співпраці з провідними вчителями.
- **Удосконалення практичної підготовки** здобувачів до педагогічної діяльності.
- Розвиток **співпраці з відділами освіти територіальних громад** (участь у спільних проєктах; створення профорієнтаційних, навчально-методичних, культурних осередків та лояльних програм підвищення кваліфікації педагогів на базі Університету; залучення представників громад до освітнього процесу Університету в ролі стейкхолдерів тощо).

ЦІННОСТІ – ПАРТНЕРСТВО – РЕЗУЛЬТАТИ

- Стимулювання науково-педагогічних працівників до участі у всеукраїнських і міжнародних проєктах, представлення науково-дослідних досягнень Університету під час національних та міжнародних наукових, науково-практичних та інноваційних конференцій.
- Сприяння підвищенню рівня іншомовної компетентності науково-педагогічних працівників через систему безкоштовних курсів із вивчення іноземних мов.
- Підтримка та сприяння розвитку університетських наукових шкіл, матеріальної бази наукових лабораторій, дослідницьких центрів, творчих студій, спортивних об'єктів.
- Компенсація вартості публікацій у виданнях, що індексуються у базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus.
- Створення привабливої мотиваційної бази для талановитої студентської молоді.
- Мобілізація інтелектуального та фінансового потенціалу для присвоєння категорії «А» науковим періодичним виданням Університету.
- Трансформація простору наукової бібліотеки Університету, створення сучасного середовища для наукового пошуку, локальних проєктів, заходів.

Пріоритет V.
**Наукова діяльність:
професійні інтереси,
потенціал та
стимулювання**

- Розширення угод про співпрацю з міжнародними ЗВО для забезпечення можливості здобувачів та викладачів проходити стажування у партнерських закордонних університетах.
- Забезпечення збільшення контингенту іноземних студентів, залучення закордонних фахівців до освітнього процесу.
- Популяризація актуальних акредитованих програм усіх рівнів освіти за кордоном.
- Створення Проєктного офісу для підготовки заявок, супроводу й реалізації міжнародних проєктів.

Пріоритет VI.
**Інтернаціоналізація
освіти та розвиток
міжнародного
співробітництва**

- Заснування іменних стипендій для здобувачів, які мають здобутки у науковій, творчій чи спортивній діяльності.
- Підтримка розвитку комфортного вільного простору в освітньому процесі.
- Цільове фінансування студентського самоврядування.
- Забезпечення належних побутових умов проживання в гуртожитках.
- Вдосконалення системи профорієнтаційної роботи.

Пріоритет VII.
**Студентство та
молодіжна політика**

- Модернізація сайту Університету.
- Забезпечення професійного інформаційного супроводу діяльності Університету в медіа-ресурсах.
- Вдосконалення супроводу програмного забезпечення UA Бюджет.
- Перехід на електронний документообіг.
- Оновлення інформаційного забезпечення наукової бібліотеки Університету.
- Забезпечення мережі Wi-Fi в усіх корпусах Університету.

Пріоритет VIII.
**Модернізація
інформаційного
забезпечення**

- Збільшення надходжень через наукові дослідження, надання платних освітніх послуг, спільної проєктної діяльності з партнерами Університету.
- Формування бюджетів для факультетів з урахуванням зароблених колективами коштів, їх цільового призначення за результатами колегіального обговорення.
- Пошук джерел фінансування для придбання наукового і навчального обладнання, комп'ютерних програм та ін.
- Формування чіткого графіка капітальних та поточних ремонтних робіт відповідно до реальних потреб факультетів та обсягу фінансування, з урахуванням коштів, зароблених кожним факультетом.
- Запровадження енергоефективних технологій.
- Завершення ремонтних робіт культурно-мистецького центру «Світлиця» та впорядкування спортивного комплексу університету.
- Ефективне й доцільне використання приміщень Університету з урахуванням виробничих потреб.
- Участь в інвестиційних програмах.
- Створення фонду взаємодопомоги для працівників та здобувачів.

Пріоритет IX.
**Фінансова політика.
Соціально-
економічний
розвиток**

- Удосконалення процедури проведення конкурсів на заміщення вакантних посад, обов'язкове залучення до комісії деканів, завідувачів кафедр, керівників структурних підрозділів.
- Створення комісії з розподілу та використання коштів, представлення її регулярної звітності.
- Забезпечення прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів, регулярного внутрішнього фінансового аудиту та оприлюднення його результатів для встановлення ефективності використання коштів загального і спеціального фонду.

Пріоритет X.
**Колегіальність,
прозорість,
публічність**

ВОЛОДИМИР МІСЬКО

1981 року народження, українець, одружений, батько 4-ох дітей

ОСВІТА

- Після закінчення **Коропецької загальноосвітньої школи I-III ступенів імені Марка Каганця** в 1999 році вступив до **Тернопільського державного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка** на історичний факультет (спеціальність «Історія»), який закінчив з відзнакою у 2004 році.
- Упродовж 2007–2011 рр. навчався в **аспірантурі**. У грудні 2011 року захистив дисертацію для здобуття наукового ступеня **кандидата історичних наук**. 29 березня 2012 року присуджено **науковий ступінь кандидата історичних наук** зі спеціальності «Історія України».
- У 2017–2018 рр. навчався на **другому (магістерському) рівні на факультеті іноземних мов** Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка за спеціальністю «Філологія».
- 26 лютого 2020 року присвоєно вчене звання **доцента кафедри історії України, археології та спеціальних галузей історичних наук**.

НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

- За період наукової роботи опубліковано **понад 30 наукових праць**.
- У 2020 р. розпочав наукову роботу над **докторською дисертацією**.
- **Організатор** всеукраїнських і міжнародних конференцій, круглих столів з історичних, філософських, політологічних проблем.
- **Науковий керівник** здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти освітньо-наукової програми «Історія та археологія».
- **Член разових спеціалізованих вчених рад** у Львівському національному університеті імені Івана Франка.

ДОСВІД РОБОТИ

Працював на посадах:

- **заступника голови профспілкової організації** студентів Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка (2002–2003),
- **голови профкому студентів** Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка (2003–2015),
- **асистента кафедри історії України** Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка (2011–2014),
- **викладача кафедри історії України** Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка (2014–2015),
- **доцента кафедри історії України** Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка (2015–2016),
- **декана історичного факультету** Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка (2016 – до сьогодні).

ГРОМАДСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

- **Із 2004 р.** здійснював активну громадську діяльність: **голова правозахисних організаторів Тернопільщини** (2004–2008); член **Тернопільської обласної ради профспілок** (2005–2010), **депутат Монастирської районної ради** (2006–2010); член **громадської ради** при Тернопільській обласній державній адміністрації (2012–2014), **депутат Тернопільської міської ради VII скликання**, голова постійної **депутатської комісії з гуманітарних питань** (2015–2020), **депутат Тернопільської міської ради VIII скликання**, голова постійної **депутатської комісії з гуманітарних питань** (2020–до сьогодні).
- Упродовж навчання та роботи в Тернопільському національному педагогічному університеті імені Володимира Гнатюка брав участь у **загальноукраїнському русі «Україна без Кучми»** (2001 р.), був учасником установчого з'їзду **Комітету опору «За правду»** (2001 р.). Тоді ж очолив **страйковий комітет в університеті**. Під час Помаранчевої революції організував **протестний рух в Тернополі** (2004 р.); керував **страйковим комітетом університету під час «Революції Гідності»** (2013–2014).
- **Засновник іменних стипендій для найкращих учнів міста** Тернополя.
- З 26 лютого 2022 р. до 07 грудня 2022 р. – **військовослужбовець** роти контрдиверсійної боротьби військової частини А7033, учасник бойових дій.

Контакти



(097) 909-20-60



вул. Громницького, 1а,
Тернопіль, Тернопільська
область, 46027



misko@tnpu.edu.ua