

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Тернопільський національний педагогічний університет**  
**імені Володимира Гнатюка**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою університету  
протокол № 10 від 27.02.2024 р.,  
уведене в дію наказом ректора  
№ 53-р від 27.02.2024 р.



Ректор

**Богдан БУЯК**

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про встановлення доплат і надбавок працівникам**  
**Тернопільського національного педагогічного університету**  
**імені Володимира Гнатюка**

Доплати працівникам:

- а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставка зарплатної шкали, тарифної ставки):
  - за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
  - за сумнісся професії (посади);
  - за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Визначені види доплат не встановлюються ректору, проректорам, керівникам структурних підрозділів університету та їх заступникам.

Працівникам, які виконують в університеті порад, із своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, упродовж установленної тривалості робочого часу, провадиться доплата за сумнісся професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника. Фактичний розмір доплати встановлюється відповідно до обсягу виконаних робіт і не може перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

**Тернопіль-2024**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Положення про встановлення доплат і надбавок працівникам Тернопільського національного педагогічного університету Імені Володимира Гнатюка (далі - Положення) розроблено згідно із Законами України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про оплату праці», постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників, установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2004 року № 494 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за стаж наукової роботи»; постановою Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 року № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек» зі змінами і доповненнями; постановою Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 року № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек»; постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 «Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти.», постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2004 р. № 494 « Про затвердження Порядку виплати надбавки за стаж наукової роботи», наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005р. №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», наказом Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005 року № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», наказом Міністерства освіти від 15.04.1993р. № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», наказом Міністерства освіти і науки України від 02.04.1993р. №90 «Про затвердження Інструкції про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів.», Колективним договором університету, іншими актами законодавства України, а також з цим Положенням.

## 2. ВИДИ, РОЗМІРИ ТА ПОРЯДОК ВСТАНОВЛЕННЯ ДОПЛАТ

2.1. Доплати до заробітної плати працівникам університету встановлюються наказом ректора в межах фонду оплати праці, затвердженого в кошторисі університету за відповідними бюджетними програмами на календарний рік за рахунок коштів загального та спеціального фондів.

Доплати працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються ректору, проректорам, керівникам структурних підрозділів університету та їх заступникам.

Працівникам, які виконують в університеті поряд із своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, упродовж установленної тривалості робочого часу, проводиться доплата за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника. Фактичний розмір доплати встановлюється відповідно до обсягу виконаних робіт і не може перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

Ця доплата не встановлюється керівникам навчальних закладів, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів навчальних закладів, їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку;

в) за вчене звання:

професора — у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати);

доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника — у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням;

г) за науковий ступінь:

доктора наук — у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати); кандидата наук, доктора філософії — у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається ректором університету.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня та вченого звання повинні відповідати нормам і вимогам, передбаченим законодавством;

г) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів — у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

2.2. Працівникам бібліотеки: доплата за вислугу років залежно від стажу роботи встановлюється в такому розмірі:

понад 3 роки - 10 відсотків до посадового окладу;

понад 10 років - 20 відсотків до посадового окладу;

понад 20 років - 30 відсотків до посадового окладу;

Доплата виплачується з дня прийняття на роботу працівника у разі наявності стажу, який дає право на її одержання. Нарахування та виплата доплати проводиться щомісяця за фактично відпрацьований час у межах коштів, передбачених на оплату праці за основним місцем роботи. Особам, які працюють за сумісництвом, зазначена доплата не виплачується. У разі, коли працівник тимчасово заміщує відсутнього працівника, доплата за вислугу років обчислюється з посадового окладу за основною посадою.

2.3. На роботах з важкими і шкідливими умовами праці доплати встановлюються до 12 відсотків посадового окладу (ставки).

2.4. Особам із числа професорсько-викладацького складу, які не мають вченого звання професора за завідування кафедрою встановлюється доплата в розмірі до 20 відсотків від посадового окладу, але не більше завідуючого кафедрою — професора. Доплата за завідування кафедрою в повному розмірі на місяць встановлюється основним працівникам із числа професорсько-викладацького складу і сумісникам.

### 3. ВИДИ, РОЗМІРИ ТА ПОРЯДОК ВСТАНОВЛЕННЯ НАДБАВОК

3.1. Надбавки до заробітної плати працівникам університету встановлюються наказом ректора в межах фонду оплати праці, затвердженого в кошторисі університету за відповідними бюджетними програмами на календарний рік за рахунок загального та спеціального фондів.

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) встановлюються надбавки:

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Таке обмеження не поширюється на працівників національних закладів (установ).

б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР "народний" — у розмірі 40 відсотків, "заслужений" — 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

в) за спортивні звання "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" — у розмірі 20 відсотків, "майстер спорту міжнародного класу" — 15 відсотків, "майстер спорту" — 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається ректором університету;

г) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської — 10, однієї східної, угро-фінської або африканської — 15, двох і більше мов — 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

3.2. За класність водіям автотранспортних засобів встановлюється надбавка водіям II класу — 10 відсотків, водіям I класу — 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час.

3.3. За особливі умови роботи працівникам бібліотеки встановлюються надбавки у граничному розмірі — 50 відсотків посадового окладу.

3.4. Педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти виплачуються надбавки за вислугу років щомісяця у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах:

понад 3 роки — 10 відсотків до посадового окладу;

понад 10 років — 20 відсотків до посадового окладу;

понад 20 років — 30 відсотків до посадового окладу.

Зміна розміру надбавки за вислугу років проводиться з місяця, що настає за місяцем, коли виникло таке право, за наявності підтверджуючих документів. До стажу педагогічної роботи для виплати надбавки за вислугу років педагогічних та науково-педагогічних працівників (далі - стаж педагогічної роботи) зараховується час роботи на посадах, передбачених переліком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963.

3.5. Надбавка за престижність праці в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків, встановлюється педагогічним працівникам, посади яких визначені постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників».

#### **4. ДОПЛАТИ ТА НАДБАВКИ РЕКТОРУ УНІВЕРСИТЕТУ**

Доплати та надбавки ректору університету встановлюються відповідно до контракту з Міністерством освіти і науки України.

#### **5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

5.1. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни та недостатності фонду оплати праці зазначені доплати і надбавки скасовуються або зменшуються. Підставою встановлення і скасування або зменшення розміру доплат є наказ ректора університету, який видається згідно подання (службової записки) керівників відповідних структурних підрозділів.

5.2. Спори з питань встановлення та розмірів надбавок і доплат розглядаються в порядку, передбаченому чинним законодавством.

5.3. Норми, що не визначені у цьому положенні, регулюються на підставі чинного законодавства України.

5.4. У випадку внесення змін у відповідні нормативно-правові акти, дане положення приводиться у відповідність з діючим законодавством.

**Головний бухгалтер**



**Віктор САВЧИН**