

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ТЕРНОПІЛЬСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ГНАТЮКА НА 2026–2030 РОКИ



Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка позиціонує себе не лише як освітню інституцію, а як екосистему знань, розвитку людського потенціалу та суспільної стійкості, що інтегрує освіту, науку, інновації, культуру та служіння громаді

Стратегія розвитку ТНПУ на 2026–2030 роки базується на:

- ✦ Європейських стандартах вищої освіти (EHEA, ESG)
- ✦ Цілях сталого розвитку ООН (SDGs)
- ✦ Підходах Horizon Europe
- ✦ Законодавстві України в галузі освіти і науки
- ✦ Концепції третьої місії університету
- ✦ Власних традиціях і цінностях ТНПУ



Місія ТНПУ

Генеруємо нові сенси, поєднуємо якісну освіту, науку та інновації – творимо майбутнє України

Візія ТНПУ

ТНПУ – інноваційний простір життєстійкості, який гармонізує освіту, науку, творчість і технології, формує фахівців з ціннісними орієнтирами й громадянською відповідальністю та є рушієм змін у суспільстві

ТНПУ – університет, де традиції є фундаментом, тактика – рухом уперед, технології – інструментами змін, а таланти – силою розвитку

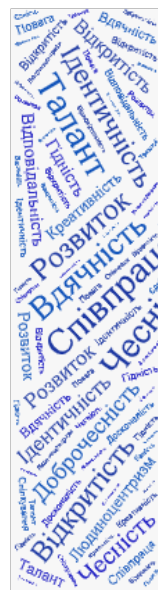




ЦІННОСТІ ТНПУ



ЦІННОСТЯМИ сучасного університету як динамічної екосистеми є людиноцентризм, що визнає талант і гідність особистості найвищим капіталом, а якісну освіту – інструментом розкриття людського потенціалу; академічна доброчесність і повага до традицій, які слугують етичним компасом та фундаментом ідентичності, гармонійно поєднуються із відкритістю до інновацій, креативністю та технологічним поступом.





Людиноцентризм і повага

Розвиток людини, її гідність і потенціал — у центрі університетської спільноти



Академічна доброчесність і свобода

Чесність, відповідальність, етичність і свобода думки як основа освіти, науки й управління



Відповідальність і служіння суспільству

Університет діє в інтересах України, громад і культури



Партнерство і синергія

Спільна діяльність із громадами, бізнесом, державою та міжнародними інституціями



Інноваційність і відкритість до змін

Готовність відповідати на виклики часу та формувати нові рішення



Стійкість і розвиток

Орієнтація на довгострокову життєздатність університету та суспільства



ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ

- ✦ Професіоналізм і компетентність
- ✦ Інклюзія та рівні можливості
- ✦ Навчання впродовж життя
- ✦ Прозорість управління
- ✦ Цифрова та екологічна відповідальність



СТРАТЕГІЧНА МОДЕЛЬ РОЗВИТКУ (4Т)

Стратегія реалізується через модель **4Т**:

Традиції — збереження і розвиток ідентичності

Тактика — гнучке управління змінами

Технології — інструменти трансформації

Таланти — ключовий ресурс розвитку



1 Трансформація освітньої моделі

Ключові цілі:

«Таланти» + «Технології»
вектор

- ✚ Оновлення освітніх програм на засадах компетентнісного та міждисциплінарного підходів
- ✚ Персоналізація навчання та індивідуальні освітні траєкторії
- ✚ Практико-орієнтовані та дуальні формати освіти
- ✚ Освіта впродовж життя (LLL)



Ключові цілі:

«Таланти» + «Технології»
вектор

Оновлення освітніх програм на засадах компетентнісного та міждисциплінарного підходів:



- актуалізація змісту освітніх програм шляхом наповнення сертифікованими електронними курсами відповідно до стандартів вищої освіти та професійних кваліфікацій;
- забезпечення освітніх програм сучасними навчальними, науковими та методичними ресурсами відповідно до вимог стандартів вищої освіти із залученням потенціалу наукової бібліотеки;
- розширення можливостей для академічної мобільності та міжнародної інтеграції освітніх програм.

Персоналізація навчання та індивідуальні освітні траєкторії:



- створення умов для гнучкого вибору освітніх компонентів та активна участь здобувачів вищої освіти у формуванні індивідуальних освітніх траєкторій;
- поєднання формальної освіти з неформальним навчанням, студентськими ініціативами та практиками навчання впродовж життя.



Ключові цілі:

«Таланти» + «Технології»
вектор

Практикоорієнтовані та дуальні формати освіти:



- розвиток дуальної освіти та практико-орієнтованих форм навчання;
- формування й розвиток наскрізних компетентностей здобувачів вищої освіти (цифрових, комунікативних, громадянських, інклюзивних тощо);
- розвиток партнерства із закладами загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, мистецькими організаціями, громадами й роботодавцями.

Освіта впродовж життя (LLL):



- створення та реалізація програм освіти дорослих (LLL), перекваліфікації та розвитку нових професійних навичок;
- збільшення кількості англomовних фахових компонентів і навчальних курсів.



2 Науково-інноваційна екосистема

Ключові цілі:

«Технології» + «Тактика»
вектор

- ✚ Міждисциплінарна наука для сталого розвитку та відновлення України
- ✚ Відкрита наука, управління даними та інтеграція у світовий науковий простір
- ✚ Розвиток наукового потенціалу та інфраструктури
- ✚ Інновації, трансфер технологій і партнерство зі стейкхолдерами



Ключові цілі:

«Технології» + «Тактика»
вектор

Міждисциплінарна наука для сталого розвитку та відновлення України:

- 
- розробка пріоритетних тематик, спрямованих на подолання наслідків війни та розвиток України у природничо-математичному, гуманітарно-мистецькому, суспільному і технічному напрямках;
 - профілювання досліджень відповідно до цілей сталого розвитку ООН;
 - формування міждисциплінарних дослідницьких ініціатив для вирішення комплексних проблем
 - збалансування наукових напрямів у структурних підрозділах.

Розвиток наукового потенціалу та інфраструктури:

- 
- оптимізація мережі науково-дослідних лабораторій і центрів; оновлення дослідницького обладнання;
 - збільшення кількості молодих учених та залучення їх до проєктно-грантової діяльності;
 - залучення здобувачів вищої освіти до дослідницької та інноваційної діяльності через комунікативні форуми, академічні публікації, конкурси наукових робіт;
 - проведення щорічного Форуму студентської науки;
 - удосконалення та створення нових освітньо-наукових програм підготовки докторів філософії та підготовки докторів наук;
 - запровадження автоматизованої системи генерації звітності з внутрішніх баз даних.



«Технології» + «Тактика»
вектор

Ключові цілі:

Відкрита наука, управління даними та інтеграція у світовий науковий простір:

- подальша інтеграція і промоція відкритої науки та FAIR-принципів в університетській спільноті;
- розробка і впровадження системи управління науковими даними;
- сприяння відкритому доступу до результатів досліджень, фінансованих за кошти національних і міжнародних грантодавців;
- розвиток інституційного репозитарію університету як складової екосистеми відкритої науки, його інтеграція з Національним репозитарієм академічних текстів і міжнародними платформами відкритого доступу, а також забезпечення системного бібліотечно-інформаційного супроводу наукової діяльності;
- поглиблення глобального співробітництва через участь у міжнародних програмах (Horizon Europe, Erasmus+, COST, NATO SPS тощо);
- інтенсифікація академічної мобільності дослідників – обміни, спільні наукові проекти, стажування, участь у міжнародних конференціях;
- розширення кола національних та іноземних грантодавців;
- збільшення кількості проєктних заявок та експертної участі у конкурсах фінансування наукових і освітньо-наукових програм.



«Технології» + «Тактика»
вектор

Ключові цілі:

Інновації, трансфер технологій і партнерство зі стейкхолдерами:

- диверсифікація джерел фінансування через розширення співпраці з бізнесом, місцевими органами влади і громадою (наукові і науково-технічні роботи, господарські договори, надання наукових послуг);
- реалізація проєктів створення наукового парку та таксонно-модульного лабораторного комплексу;
- розвиток культури захисту інтелектуальної власності, активізація трансферу технологій та комерційного використання результатів наукових досліджень;
- підтримка публікаційної активності у виданнях, які входять до наукометричних баз даних Web of Science і Scopus (зокрема Q1-Q2), та періодичних наукових виданнях країн ОЕСР;
- забезпечення доступу науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти до міжнародних наукометричних і повнотекстових баз даних (Scopus, Web of Science тощо) та моніторинг публікаційної активності університетської спільноти;
- просування власних наукових журналів ТНПУ до категорії А;
- нарощення ролі якісних показників, зокрема впливу результатів наукових, науково-технічних розробок для оцінювання діяльності структурних підрозділів і працівників університету;
- проведення науково-популярних заходів, розбудова системи залучення громади до наукових досліджень (citizen science).

3 Цифровізація

«Технології»

вектор

Ключові цілі:

- ✦ Цифрова інфраструктура та кіберстійкість
- ✦ Цифрове управління
- ✦ Цифрова трансформація освіти
- ✦ Цифрова наука, відкриті дані та глобальна присутність





Ключові цілі:

«Технології»

вектор

Цифрова інфраструктура та кіберстійкість:

- 
- модернізація комп'ютерної техніки, серверних ресурсів і мережевої інфраструктури відповідно до українських і європейських стандартів;
 - упровадження сучасних комп'ютерних систем, ліцензованого програмного забезпечення та хмарних сервісів;
 - забезпечення стабільного, масштабованого та енергоефективного функціонування цифрових сервісів.

Цифрова трансформація освіти:

- 
- створення та впровадження інтегрованого електронного кабінету здобувача та викладача;
 - модернізація системи дистанційного навчання та цифрових освітніх платформ;
 - упровадження сучасних цифрових технологій викладання, навчання та оцінювання;
 - розроблення та впровадження політики етичного використання штучного інтелекту в освіті;
 - розвиток цифрової компетентності науково-педагогічних, педагогічних працівників і здобувачів освіти;
 - створення онлайн-платформи професійного розвитку викладачів;
 - створення інноваційних цифрових продуктів та стартапів;
 - співпраця з бізнес-спільнотами для посилення цифрового потенціалу ТНПУ.





Ключові цілі:

«Технології»

вектор

Цифрове управління:

- автоматизація діяльності структурних підрозділів;
- розвиток систем електронного документообігу, планування ресурсів і цифрового управління;
- інтеграція інформаційних систем у єдину цифрову екосистему;
- уніфікація електронного звітування та рейтингування через єдині цифрові дашборди;
- забезпечення сумісності з державними та міжнародними платформами (ЄДЕБО, Prozorro тощо).

Цифрова наука, відкриті дані та глобальна присутність:

- модернізація інституційного репозитарію ТНПУ та його інтеграція з міжнародними системами відкритої науки;
- забезпечення відкритого доступу до наукових праць і кваліфікаційних робіт;
- розвиток цифрових комунікацій і формування позитивного цифрового іміджу університету;
- забезпечення інформаційної безпеки, захисту даних і кіберстійкості цифрових систем;
- цифровізація та збереження наукової й культурної спадщини університету шляхом оцифрування рідкісних і раритетних видань;
- удосконалення автоматизованої інформаційно-бібліотечної системи та цифрової присутності наукової бібліотеки як елементу єдиного цифрового середовища університету.

4 Інтернаціоналізація

«Тактика»

вектор

Ключові цілі:

- ✦ Міжнародне позиціонування та впізнаваність ТНПУ
- ✦ Стратегічні міжнародні партнерства та консорціуми
- ✦ Академічна мобільність і спільні програми
- ✦ Участь у міжнародних грантових програмах



Ключові цілі:

«Тактика»

вектор

Міжнародне позиціонування та впізнаваність ТНПУ:

- 
- створення єдиної англomовної цифрової екосистеми університету;
 - постійне оновлення англomовної версії вебсайту університету;
 - запровадження інтерактивного «Digital Welcome Package» для іноземних здобувачів і науковців;
 - формування цифрового бренду університету через соціальні мережі, відкриті освітні ресурси та наукові репозитарії;
 - розвиток англomовних освітніх програм з урахуванням потреб іноземних здобувачів;
 - системна робота над підвищенням позицій ТНПУ в міжнародних рейтингах;
 - популяризація університету за кордоном для збільшення кількості іноземних здобувачів;
 - проведення днів національних культур та міжкультурних фестивалів.

Стратегічні міжнародні партнерства та консорціуми:

- 
- співпраця з дипломатичними місіями, фондами, культурними та освітніми центрами;
 - приєднання до міжнародних альянсів і консорціумів;
 - розширення партнерств із провідними університетами та дослідницькими інституціями світу;
 - створення міжнародного клубу випускників ТНПУ;
 - запровадження системи моніторингу ефективності міжнародних угод;
 - регулярні зустрічі з представниками міжнародних організацій та культурних центрів;
 - розроблення дорожніх карт реалізації партнерств з окремими університетами.



Ключові цілі:

«Тактика»

вектор

Академічна мобільність і спільні програми:

- 
- участь у двосторонніх і багатосторонніх програмах академічного обміну;
 - розвиток очної, дистанційної та змішаної мобільності;
 - розвиток спільних освітніх програм і програм подвійних дипломів;
 - підвищення рівня іншомовної компетентності здобувачів вищої освіти і викладачів;
 - впровадження системи наставництва для учасників мобільності;
 - налагодження співпраці із випускниками ТНПУ, які працюють у закордонних закладах освіти;
 - менторські програми адаптації іноземних здобувачів.

Участь у міжнародних грантових програмах:

- 
- участь у програмах Erasmus+, Jean Monnet, DAAD, British Council тощо;
 - моніторинг потенціалу міжнародного співробітництва на рівні факультетів і кафедр;
 - створення факультетських та міжфакультетських груп для підготовки міжнародних грантових заявок;
 - постійне оновлення банку міжнародних можливостей для академічної спільноти;
 - проведення щорічних міжнародних конференцій, семінарів, симпозіумів і круглих столів, творчих мистецьких заходів;
 - сприяння участі викладачів та здобувачів у міжнародних академічних і культурних подіях.



5 Людський потенціал та корпоративна культура

Ключові цілі:

«Таланти» + «Традиції»
вектор

- ✦ Сучасна кадрова політика та прозоре оцінювання
- ✦ Професійний і особистісний розвиток персоналу
- ✦ Кадрова спадкоємність і підготовка молодих фахівців
- ✦ Лідерство, мотивація та корпоративна ідентичність



5 Людський потенціал та корпоративна культура

Ключові цілі:

Сучасна кадрова політика та прозоре оцінювання:

«Таланти» + «Традиції»
вектор

- 
- удосконалення процедур конкурсного відбору, атестації та просування працівників;
 - забезпечення прозорості кадрових рішень та антикорупційних процедур;
 - формування сучасної системи кадрового обліку, цифрової HR-аналітики та моніторингу;
 - регулярне оцінювання кадрового складу з урахуванням вікового балансу, кваліфікації, навантаження та відповідності ліцензійним вимогам.

Професійний і особистісний розвиток персоналу:

- 
- підвищення кваліфікації та професійної майстерності; стажування в Україні та за кордоном;
 - опанування сучасних методик викладання та оцінювання; розвиток цифрової компетентності;
 - підтримка наукових досліджень і публікаційної активності;
 - участь у наукових конференціях, семінарах, тренінгах;
 - участь у грантових програмах та міжнародних проектах;
 - створення умов для підготовки та захисту дисертацій;
 - формування емоційної компетентності та стресостійкості;
 - прозорі механізми кар'єрного зростання;
 - підтримка молодих викладачів і науковців, соціальні програми для працівників;
 - забезпечення рівних можливостей для розвитку всіх категорій персоналу;
 - популяризація цінностей академічної доброчесності, дотримання принципів академічної свободи.

5 Людський потенціал та корпоративна культура

Ключові цілі:

«Таланти» + «Традиції»
вектор

Кадрова спадкоємність і підготовка молодих фахівців:

- 
- розвиток програм наставництва для молодих викладачів і науковців;
 - створення стимулів для участі молодих учених у науково-дослідницькій та проєктній діяльності;
 - залучення талановитої молоді до викладацької, наукової та творчої мистецької діяльності;
 - забезпечення безперервності поколінь і збереження кадрового потенціалу університету.

Лідерство, мотивація та корпоративна ідентичність:

- 
- формування кадрового резерву керівників і ключових фахівців;
 - розвиток управлінських, лідерських і комунікативних компетентностей працівників;
 - підтримка професійного розвитку адміністративного персоналу;
 - модернізація кадрових процесів відповідно до сучасних HR-підходів і практик управління талантами;
 - удосконалення системи матеріального стимулювання та рейтингового оцінювання результатів діяльності;
 - розвиток нематеріальних форм заохочення: внутрішні нагороди, премії, публічне визнання досягнень;
 - формування корпоративної культури, орієнтованої на взаємну підтримку, довіру та розвиток співробітників;
 - розвиток корпоративної культури студентської спільноти як складової університетської ідентичності.



6 Соціальна відповідальність та третя місія

Ключові цілі:

«Тактика»
вектор

- ✦ Партнерство з громадами та регіональний розвиток
- ✦ Соціальні, волонтерські та ветеранські програми
- ✦ Культурно-освітня та просвітницька діяльність
- ✦ Громадянські й демократичні цінності



Ключові цілі:

«Тактика»

вектор

Партнерство з громадами та регіональний розвиток:

- 
- розвиток співпраці з органами місцевого самоврядування, закладами освіти, культури та соціальної сфери;
 - співпраця з інформаційно-ресурсними центрами, реабілітаційними центрами, громадськими організаціями, міжнародними фондами;
 - залучення експертного потенціалу університету до розроблення та реалізації регіональних програм розвитку;
 - участь в стратегічному плануванні розвитку територіальних громад.

Соціальні, волонтерські та ветеранські програми:

- 
- підтримка та координація волонтерських ініціатив працівників та здобувачів університету;
 - реалізація соціально значущих проєктів, спрямованих на підтримку вразливих груп населення;
 - участь у міжнародних програмах з розвитку інклюзивної освіти;
 - грантові проєкти на розвиток доступності, освітніх технологій та підтримки здобувачів з особливими освітніми потребами;
 - розвиток культури громадянської активності та соціальної відповідальності університетської спільноти;
 - упровадження освітніх, психологічних і соціально-адаптаційних програм для ветеранів і членів їхніх родин;
 - створення умов для професійної перепідготовки та інтеграції ветеранів у освітній процес;
 - залучення фахівців університету до міждисциплінарних програм підтримки та реінтеграції.

«Тактика»
вектор

Ключові цілі:

Культурно-освітня та просвітницька діяльність:



- організація відкритих лекцій, семінарів, тренінгів і курсів для різних категорій населення;
- тренінги для здобувачів і працівників з питань інклюзії, гендерної рівності, різноманіття, недискримінації;
- популяризація науки, освіти та педагогічної спадщини через публічні заходи;
- реалізація культурно-мистецьких проєктів, виставок, фестивалів і творчих ініціатив;
- збереження та популяризація національної і регіональної культурної спадщини.

Громадянські й демократичні цінності:



- формування активної громадянської позиції здобувачів освіти та посилення їх ролі у реалізації третьої місії університету та розвитку громади й регіону;
- утвердження цінностей патріотизму, національної ідентичності та соціальної згуртованості;
- підтримка ініціатив, спрямованих на розвиток демократичної культури та громадянського суспільства.



7 Безпека, інклюзія та інфраструктура

«Тактика» + «Технології»
вектор

Ключові цілі:

- ✦ Психологічна безпека та ментальне благополуччя
- ✦ Фізична, цифрова та кризова безпека кампусу
- ✦ Інклюзія та сучасна інфраструктура
- ✦ Енергоефективність і «зелений кампус»



Ключові цілі:

«Тактика» + «Технології»
вектор

Психологічна безпека та ментальне благополуччя:

- 
- розвиток системи психологічної підтримки, яка включає індивідуальне й групове консультування, кризову допомогу, анонімні звернення та онлайн-підтримку;
 - забезпечення психологічної адаптації здобувачів, зокрема першокурсників і представників вразливих груп;
 - профілактика емоційного та професійного вигорання працівників;
 - створення психологічно безпечного освітнього середовища з нульовою толерантністю до булінгу та дискримінації;
 - функціонування простору психологічної підтримки на базі «Центру психологічної стійкості і благополуччя»;
 - регулярний моніторинг психологічного стану та потреб учасників освітнього процесу.

Фізична, цифрова та кризова безпека кампусу:

- 
- модернізація та облаштування укриттів і безпечних приміщень;
 - створення та вдосконалення систем оповіщення й кризового реагування;
 - посилення фізичної та цифрової безпеки університетської інфраструктури;
 - розвиток систем відеоспостереження та контролю доступу;
 - реалізація програми «Безпечний кампус» у навчальних корпусах і гуртожитках;
 - проведення регулярних тренувань та інструктажів з безпеки для здобувачів і працівників;
 - створення сучасних лабораторій, коворкінгів і ресурсних центрів;
 - модернізація спортивної та мистецької інфраструктури;
 - завершення реконструкції стадіону університету.

Ключові цілі:

«Тактика» + «Технології»
вектор

Інклюзія та сучасна інфраструктура:

- 
- впровадження принципів універсального дизайну та розумного пристосування предметно-просторового та освітнього середовища ТНПУ;
 - усунення архітектурних бар'єрів і забезпечення доступності всієї території університету; облаштування тактильних елементів і систем навігації;
 - забезпечення доступності цифрових ресурсів і освітнього контенту;
 - адаптація вебресурсів, Moodle-платформи відповідно до міжнародних Рекомендацій з доступності вебвмісту;
 - модернізація бібліотечних просторів з метою створення сучасного, інклюзивного та технологічно обладнаного середовища для навчання, наукової роботи, академічної комунікації та самостійної роботи здобувачів освіти;
 - комунікаційна кампанія «Університет доступний кожному»;
 - створення Кодексу інклюзивної комунікації ТНПУ, створення інклюзивної карти університету;
 - проведення регулярного аудиту інклюзивності.

Енергоефективність і «зелений кампус»:

- 
- упровадження системи енергетичного менеджменту, енергоаудиту та енергомоніторингу;
 - модернізація будівель та використання відновлювальних і альтернативних джерел енергії;
 - залучення інвестицій і грантів у сфері енергоефективності та сталого розвитку;
 - розвиток зелених зон, безпечних територій і впровадження практик відповідального управління ресурсами;
 - формування екологічної культури та популяризація сталих практик серед університетської спільноти.



8 Фінансова стійкість і ресурси

Ключові цілі:

«Тактика»

вектор

- ✦ Диверсифікація джерел фінансування
- ✦ Грантова діяльність і міжнародні програми
- ✦ Партнерство з бізнесом і фандрайзинг
- ✦ Ефективне управління фінансами та активами



Ключові цілі:

«Тактика»

вектор

Диверсифікація джерел фінансування:

- 
- розширення та диверсифікація позабюджетних джерел надходжень;
 - розвиток платних освітніх програм, курсів підвищення кваліфікації та програм освіти дорослих (Life-long learning);
 - упровадження сертифікатних програм, тренінгів і короткострокових курсів;
 - надання консультаційних, експертних, методичних та інформаційно-аналітичних послуг;
 - розвиток сервісної інфраструктури університету;
 - розвиток партнерств із територіальними громадами для спільного фінансування освітніх, наукових і соціальних ініціатив.

Грантова діяльність і міжнародні програми:

- 
- залучення коштів від грантових програм, проектної діяльності та міжнародної технічної допомоги;
 - участь університету в національних і міжнародних програмах підтримки освіти, науки та інновацій;
 - формування грантової стратегії ЗВО;
 - мотивація персоналу до участі в міжнародних проєктах;
 - інституційна підтримка (юридична, фінансова, мовна);
 - інтеграція грантової діяльності в загальну фінансову модель ЗВО.



Ключові цілі:

«Тактика»

вектор

Партнерство з бізнесом і фандрайзинг:

- 
- розвиток стратегічних партнерств з бізнесом і роботодавцями;
 - залучення бізнесу до співфінансування освітніх програм, лабораторій і досліджень;
 - реалізація спільних освітніх, наукових та інноваційних проєктів;
 - комерціалізація результатів наукових досліджень і розробок;
 - формування та впровадження системи університетського фандрайзингу;
 - розвиток співпраці з випускниками, меценатами, благодійними фондами та донорами;
 - залучення благодійної допомоги та спонсорських коштів на розвиток інфраструктури, науки й освіти;
 - реалізація цільових програм підтримки стратегічних ініціатив університету.

Ефективне управління фінансами та активами:

- 
- підвищення прозорості та ефективності фінансового управління;
 - оптимізація використання майнових і фінансових ресурсів;
 - розвиток систем фінансового планування, моніторингу та внутрішнього контролю;
 - упровадження сучасних підходів до управління активами університету.



Реалізація Стратегії забезпечить:

- ✦ підвищення якості освіти та науки;
- ✦ зростання міжнародної присутності;
- ✦ привабливість для фінансування та грантів;
- ✦ сталий розвиток університету та громад;
- ✦ посилення ролі ТНПУ як агента змін.

