

## ПОСТАНОВА

Вченої ради Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира  
Гнатюка

від 24 лютого 2026 р.

### *«Про підсумки наукової діяльності університету у 2025 р. та завдання на 2026 р.»*

За результатами розгляду та обговорення доповіді проректора з наукової роботи та міжнародного співробітництва Ірини ЗАДОРЖНОЇ, Вчена рада констатує позитивну динаміку наукового поступу університету. Упродовж 2025 року структурні підрозділи ТНПУ забезпечили системну реалізацію наукових досліджень, охоплюючи широкий спектр пріоритетних галузей: від фундаментальних розробок до прикладних проєктів у природничо-математичному, суспільному, гуманітарно-мистецькому та інших наукових напрямках.

У 2025 р. ТНПУ пройшов процедуру державної атестації наукових установ, а також закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності та увійшов до групи Б за науковими напрямами «Природничо-математичний» (наказ МОН від 15.10.2025 № 1360) та «Гуманітарно-мистецький» (наказ МОН від 28.11.2025 № 1561), а також до групи В – за науковим напрямом «Суспільний» (наказ МОН від 27.06.2025 №945-25). За результатами наукової атестації ТНПУ включено до Державного реєстру наукових установ, яким надається підтримка держави на період до 31.12.2030 р. (наказ МОН України № 141 від 02.02.2026 р.).

Запорукою розвитку наукової діяльності та досягнення вагомих результатів є інфраструктурне й кадрове забезпечення. Упродовж звітнього року в університеті працювало 445 штатних науково-педагогічних працівників (2024 р. – 430, 2023 р. – 440), серед яких 73 мають науковий ступінь доктора наук, а 311 – кандидата наук (2024 р. – 300, 2023 р. – 297). У 2025 р. у ТНПУ створено 19 разових спеціалізованих вчених рад, за рішенням яких присвоєно ступінь доктора філософії (2024 р. – 18, 2023 р. – 13). У постійних спецрадах університету захищено 3 докторські дисертації (2024 – 2, 2023 р. – 1). Вчені звання професора і доцента присвоєно 2 і 15 НПП відповідно.

У 2025 р. ТНПУ залучав на науково-технічну діяльність кошти з диверсифікованих джерел: цільове держбюджетне фінансування – за загальним фондом, конкурсне фінансування міжнародних грантодавців і господарські договори – за спеціальним фондом.

За загальним фондом реалізовувався міждисциплінарний проєкт молодих вчених на тему «Оцінка впливу мілітарного забруднення на безпечність річково-басейнових систем на основі біореакцій та математичного моделювання» (науковий керівник – доц. Ігор КУЗИК), фінансування якого становило 998,4 тис. грн.

Фінансування університету за КПКВК 2201390 «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у закладах вищої освіти» становило 350,3 тис. грн (2024 – 435,6 тис. грн, 2023 р. – 79,6 тис. грн). Це фінансування було спрямовано на виконання завдань перспективного плану розвитку для наукового напрямку «Біологія та охорона здоров'я», кваліфікаційна група А (керівник – проф. Надія ДРОБИК).

Упродовж звітнього періоду реалізовувалися 15 міжнародних наукових і освітньо-наукових проєктів з конкурсним фінансуванням, на виконання 9 із яких надійшло 6450,9 тис. грн (2024 р. – 3917,7 тис. грн). Насамперед це білатеральний українсько-литовський науково-дослідний проєкт «Оцінка ризиків для водної біоти внаслідок забруднення середовища рідкоземельними елементами, спричиненого сучасними (включно з військовими) технологіями» (науковий керівник – проф. Оксана СТОЛЯР) – 199,0 тис. грн та дофінансування від МОН на науково-дослідний проєкт «Пом'якшення наслідків зміни клімату за допомогою передових фітотехнологій для

військових земель» (науковий керівник – доц. Андрій ГЕРЦ) у рамках програми НАТО «Наука заради миру та безпеки» – 199,0 тис. грн. Грантове фінансування залучено на виконання освітньо-наукових проєктів за підтримки міжнародних донорів: проєкт Erasmus+ KA2 LECTURE (менеджер – проф. Ірина ЗАДОРОЖНА) – 4001,5 тис. грн; проєкт Erasmus+ KA2 LibArt\_UA (менеджер – проф. Ганна СЛОЗАНСЬКА) – 1064,4 тис. грн; проєкт Erasmus+ KA2 DigiFLEd (менеджер – доц. Ольга ДОВБУШ) – 489,8 тис. грн; проєкт Європейського парламенту з конференц-перекладу (менеджер – доц. Оксана КУЦА) – 324,1 тис. грн; проєкт Erasmus+ KA2 IROConnect (менеджер – проф. Мар'яна СОКОЛ) – 129,5 тис. грн; проєкт Польсько-української ради молодіжних обмінів «Майбутнє у твоїх руках» (керівник – проф. Андрій КУЗИШИН) – 38,4 тис. грн.

У 2025 році на базі ТНПУ продовжувалася реалізація проєкту Erasmus+ KA2 «BURN» (координатор – проф. Ірина ЗАДОРОЖНА) та проєкту EPERE за фінансової підтримки Шведського інституту (менеджер – Ганна СЛОЗАНСЬКА); відновлено реалізацію проєкту Erasmus+ KA2 «BEAUCOUP» (менеджери – доц. Анатолій КЛИМЕНКО, проф. Ірина ЗАДОРОЖНА).

Розпочато реалізацію таких проєктів: DAAD «Розширення німецько-української освітньої мережі / EDUBA» (менеджер – проф. Богдан БУЯК, координатор — доц. Галина ГЕНСЕРУК); проєкт Британської ради «Розширення лідерського потенціалу жінок у вищій освіті через міжнародне партнерське менторство» (координаторки – викл. Юлія КОСТЮК, доц. Ірина ШУЛЯК).

Слід відзначити перспективи проєктів-переможців 2025 р., зокрема 2 проєктів молодих вчених «Українська ідентичність у мовній практиці та літературному дискурсі (керівник – викл. Юлія КОСТЮК), «Природоорієнтована ремедіація деградованих земель Міскантусом Гігантським (*Miscanthus × Giganteus*) і його меліорантами з використанням підходів циркулярної біоекономіки» (керівник – асп. Віктор МАРКІВ).

Ще одним вагомим джерелом надходжень до спецфонду за науково-технічну діяльність стали 12 договорів цивільно-правового характеру та 1 договір про надання фінансової підтримки наукових робіт на загальну суму 2 187,7 тис. грн (2024 р. – 1578,851 тис. грн, 2023 р. – 84,2 тис. грн). Керівництво виконанням договорів здійснювали проф. Валерій ФЕДОРЕЙКО, проф. Любомир ЦАРИК, проф. Роман ГОРБАТЮК, проф. Світлана ПИДА, доц. Зоряна АДАМСЬКА, викл. Іван ІСКЕРСЬКИЙ.

У процесі освітньо-наукової діяльності на рівні підготовки докторів філософії та докторів наук отримано коштів від діяльності спецрад університету – 251,6 тис. грн (2024 р. – 326,5 тис. грн, 2023 р. – 241 тис. грн); за оформлення атестаційних справ дисертацій – 72,7 тис. грн (2024 р. – 63,5 тис. грн, 2023 р. – 29,5 тис. грн); функціонування платної аспірантури – 5762,3 тис. грн (2024 р. – 6450,7 тис. грн, 2023 р. – 8056,7 тис. грн), з них за навчання іноземних громадян – 433,4 тис. грн (2024 р. – 1490,2 тис. грн, 2023 р. – 2304,3 тис. грн); за роботу програми «Антиплагіат» – 21,2 тис. грн (2024 р. – 31,1 тис. грн, 2023 р. – 25,5 тис. грн).

Публікаційна активність НПП у 2025 р. Кількість проіндексованих за звітний рік публікацій у виданнях, що реферуються в наукометричних базах Scopus та Web of Science, станом на 18.02.2026 р. становить 89 – у Scopus (у 2024 р. – 149) та 34 у WoS (у 2024 р. – 52). У 2025 р. H-індекс ТНПУ у наукометричній базі даних Scopus досягнув показника 39 (у 2024 р. – 32, у 2023 р. – 25), а загальна кількість цитувань на статті, афілійовані з університетом, – 6154 (у 2024 р. – 5077, у 2023 р. – 2517). H-індекс ТНПУ у Web of Science дорівнює 35 (у 2024 р. – 28, у 2023 р. – 23), а загальна кількість цитувань – 3719 (у 2024 р. – 2898, у 2023 р. – 2578).

У звітному році працівниками університету опубліковано 10 монографій (у 2024 р. – 7), 23 наукові статті у вітчизняних виданнях категорії А (у 2024 р. – 32), 356 наукових статей у фахових виданнях категорії Б (у 2024 р. – 210) та 78 публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн

ОЕСР (у 2024 р. – 74). Упродовж звітнього періоду університет видавав 6 фахових збірників категорії Б (2024 р. – 6, 2023 р. – 5), які станом на лютий 2026 р. розпочинають процедуру підтвердження свого статусу відповідно до нового Порядку формування Переліку наукових фахових видань України.

Окрім цього, за результатами наукової діяльності науково-педагогічні працівники отримали 1 патент на корисну модель «Спосіб регулювання росту мікроклонально розмножених рослин тирличу жовтого (*Gentiana lutea* L.) на етапі *ex vitro*» (проф. Людмила ГРИЦАК, проф. Надія ДРОБИК, доц. Мар'яна ПРОКОП'ЯК).

Наукова діяльність залишається вагомим чинником позиціонування університету в національних і міжнародних рейтингах. У 2025 р. ТНПУ зберіг 1 місце серед педагогічних ЗВО України за версією інформаційного ресурсу Освіта.ua (2024 р. – 1 місце, 2023 р. – 1 місце) та покращив позиції у провідних національних рейтингах: у Консолідованому рейтингу ЗВО України – 42–43 місце (2024 р. – 53–54; 2023 р. – 60–61), у рейтингу «ТОП-200 Україна» – 42 місце (2024 р. – 52; 2023 р. – 79). За показниками наукометричної бази Scopus університет посів 51 місце в Україні (2024 р. – 68; 2023 р. – 77). У міжнародному рейтингу National H-Index Ranking ТНПУ у 2025 р. посідає 42 місце серед ЗВО України (2024 р. – 81; 2023 р. – 90), що відображає зростання наукометричних показників (H-index Scopus – 36, Web of Science – 29, Google Scholar – 78). Позитивну динаміку зафіксовано також у рейтингу Webometrics: 49 місце серед українських університетів і 5237 у світі (2024 р. – відповідно 73 і 6906). За даними EduRank університет посідає 94 місце серед ЗВО України та 8183 у світі.

Наукове стажування в закладах вищої освіти й дослідницьких установах за кордоном (із перетином кордону) пройшли проф. Оксана СТОЛЯР, проф. Ольга КОСОВИЧ, проф. Віктор ДРЕБЕТ, доц. Оксана ЯРЕМА, доц. Наталя ЯЩИК. Експертну діяльність здійснювали 20 експертів Міністерства освіти і науки України з проведення наукової та науково-технічної експертизи об'єктів експертизи у сфері наукової та науково-технічної діяльності, а також 2 експерти Національного фонду досліджень України.

Здобувачі вищої освіти ТНПУ відзначені стипендіями Президента України, Верховної Ради України, а також стипендією імені Героїв Небесної сотні. Упродовж 2025 р. студенти й магістранти перемогли в низці міжнародних і всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт, стали співавторами 3 публікацій у журналах, що входять до наукометричної бази Scopus (у співавторстві), понад 20 статей у фахових виданнях (у співавторстві), понад 250 тез доповідей на міжнародних та всеукраїнських конференціях. Упродовж 2025 р. опубліковано 124 статті здобувачів освіти в університетському журналі «Магістр».

Позитивну динаміку демонструє проектна діяльність працівників ТНПУ, як у ракурсі імплементації науково-дослідних та освітньо-наукових проєктів, так і подання нових заявок. У звітньому році до подання конкурсних заявок на конкурси МОН, Erasmus+, Creative Europe, DAAD, ЮНЕСКО тощо залучено працівників 17 кафедр семи факультетів (у 2024 р. – 11 кафедр шести факультетів).

Водночас серед поточних викликів науково-технічної діяльності ТНПУ залишається необхідність забезпечення збалансованого розвитку наукових напрямів на рівні кафедр; розроблення та впровадження чітких, обґрунтованих і прозорих вимог до діяльності науково-педагогічних працівників з урахуванням положень Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки наукової роботи в закладах вищої освіти», особливостей функціонування в умовах воєнного стану та стратегічних пріоритетів розвитку університету; диференціація навчального навантаження НПП з урахуванням результативності наукової діяльності та обсягу виконуваних професійних і функціональних обов'язків; концентрація ресурсів на

пріоритетних міждисциплінарних напрямках досліджень і розширення тематики досліджень відповідно до сучасних викликів науки й суспільства.

Актуальними залишаються питання розвитку кадрового потенціалу, зокрема через залучення молодих дослідників і фахівців із високим рівнем володіння англійською мовою; підтримки молодих учених, активізації проєктної діяльності, розвитку публікаційної активності НПП з орієнтацією на публікації у виданнях, що індексуються у провідних міжнародних наукометричних базах даних та належать до квартилю Q1; підвищення рівня грантрайтингової компетентності НПП і розширення їх участі в міжнародних конкурсах наукових проєктів; активізація співпраці з бізнесом з метою комерціалізації результатів наукових досліджень, реалізації спільних проєктів і залучення додаткових джерел фінансування.

Потребує подальшого посилення інформаційно-аналітична, а в перспективі — наукометрична підтримка наукових досліджень з боку наукової бібліотеки. Актуальним залишається стимулювання студентської наукової діяльності, зокрема шляхом розширення співпраці з Науковим товариством студентів, магістрантів, аспірантів, докторантів та молодих учених.

Попри часткову оптимізацію мережі науково-дослідних лабораторій і наукових центрів, зберігається необхідність активізації діяльності тих структур, що наразі функціонують переважно формально.

З огляду на зазначене, задля оптимізації наукової діяльності ТИПУ Вчена рада постановляє:

1. Наукову роботу в університеті вважати **задовільною**.

2. **Ректорату:**

2.1. Стимулювати публікаційну, патентно-ліцензійну, проєктну діяльність науково-педагогічних працівників.

*Постійно*

2.2. Розпочати програму цифровізації наукової звітності з можливістю автоматичної верифікації та генерації даних.

*До 31 грудня 2026 р.*

2.3. Сприяти розвитку співпраці з бізнесом та органами влади з метою комерціалізації результатів досліджень та залучення позабюджетних коштів.

*Постійно*

3. **Навчально-науковому центру проєктної та науково-технічної діяльності:**

3.1. Сприяти ефективній комунікації підрозділів університету з представниками грантодавців, поширенню актуальних можливостей для науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти на сайті університету та фейсбук-сторінці центру.

*Постійно*

3.2. Провести аудит мережі науково-дослідних лабораторій та наукових центрів.

*До 1 вересня 2026 р.*

3.3. Здійснювати консультативний супровід та контроль подання заявок на конкурсне фінансування ERASMUS+, Horizon Europe, інших донорів.

*Постійно*

3.4. Оновлювати нормативну базу проєктної та науково-технічної діяльності відповідно до змін у законодавстві України.

*Постійно*

**4. Навчально-науковому центру міжнародної освіти та співробітництва:**

4.1. Сприяти розширенню можливостей академічної мобільності з дослідницьким компонентом й наукових стажувань для науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти.

*Постійно*

4.2. Посилити міжнародну співпрацю і освітню дипломатію університету.

*Постійно*

**5. Відділу аспірантури та докторантури:**

5.1. Посилити контроль за виконанням освітньо-наукових програм аспірантів та індивідуальних планів наукової роботи докторантів.

*До 1 вересня 2026 р.*

5.2. Упровадити електронний журнал успішності для здобувачів вищої освіти третього рівня.

*До 31 грудня 2026 р.*

**6. Науковим керівникам здобувачів вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня:**

6.1. Посилити контроль за якістю матеріалів, що подаються здобувачами вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня для процедури захисту дисертації.

*Постійно*

**7. Науковій бібліотеці:**

7.1. Сформувати й упровадити механізм розміщення дослідницьких даних в інституційному репозитарії відповідно до положення про відкриту науку й управління дослідницькими даними.

*До 1 вересня 2026 р.*

7.2. Забезпечити участь працівників бібліотеки у тематичних заходах та вебінарах і проведення ними не менше двох інформаційних й популяризаційних заходів, присвячених відкритій науці, FAIR-данам, науковій комунікації для спільноти університету.

*До 31 грудня 2026 р.*

7.3. Активізувати проектну діяльність шляхом підготовки та подання щонайменше однієї заявки на грантовий конкурс.

*До 1 грудня 2026 р.*

7.4. Популяризувати наукові результати НПП через виставкову діяльність, інформаційні кампанії, представлення наукових здобутків у бібліотечному просторі та цифрових сервісах.

*Постійно*

**8. Деканам факультетів:**

8.1. Запропонувати перелік науково-технічних послуг, які готові надавати НПП факультету через договори цивільно-правового характеру.

*До 1 квітня 2026 р.*

8.2. Забезпечити подання не менше двох проектних заявок від факультету на конкурсне фінансування, приділяючи особливу увагу розвитку міждисциплінарних ініціатив.

*До 31 грудня 2026 р.*

8.3. Продовжити реєстрацію наукових шкіл.

*До 1 липня 2026 р.*

8.4. Залучати студентів до науково-дослідної та інноваційної діяльності.

*Постійно*

**9. Завідувачам кафедр:**

9.1. Забезпечити упорядкування особистих профілів працівників у Scopus та Web of Science, правильне відображення афіліації ТНПУ в публікаціях у наукометричних базах даних за останні 5 років.

*До 1 квітня 2026 р.*

9.2. Враховувати в кадровій політиці кафедри необхідність збалансованого представлення різних наукових напрямів, а також залучення молодих учених.

*Постійно*

9.3. Забезпечити активну публікаційну діяльність науково-педагогічних працівників у виданнях, індексованих у Web of Science і Scopus, а також у наукових періодичних виданнях країн ОЕСР, із пріоритетом публікацій у журналах квартилю Q1 та у виданнях відкритого доступу.

*Постійно*

**10. Головним редакторам наукових фахових видань ТНПУ:**

10.1. Забезпечити подання заявок до МОН про внесення журналів, засновником яких є ТНПУ, до оновленого Переліку через систему URIS.

*До 30 квітня 2026 р.*

10.2. Розробити індивідуальну дорожню карту входження наукового журналу «Social Work and Education» ТНПУ до категорії А.

*До 30 вересня 2026 р.*

**11. Керівникам/менеджерам наукових та науково-освітніх проєктів, реалізація яких розпочинається у 2026 р.:**

11.1. Скласти план управління даними, які будуть отримані в процесі досліджень.

*До 1 травня 2026 р.*

11.2. Збільшувати частку молодих учених і здобувачів вищої освіти, залучених до виконання проєктів.

*Постійно*

**12. Науковому товариству студентів, магістрантів, аспірантів, докторантів та молодих вчених і Раді молодих вчених:**

12.1. Активізувати діяльність із залучення студентів і магістрантів до досліджень на факультетах.

*Постійно*

12.2. Провести заходи для популяризації результатів досліджень аспірантів, молодих учених і науково-педагогічних працівників ТНПУ.

*Постійно*

Контроль за виконанням цієї постанови покласти на проректора з наукової роботи та міжнародного співробітництва Ірину ЗАДОРЖНУ.