

ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора

*Тернопільського національного педагогічного університету
імені Володимира Гнатюка*



Юрія ДРЕВНІЦЬКОГО

Університет – це вільна та відповідальна спільнота, у якій поступ і поширення знання є постійним і незакінченим процесом.

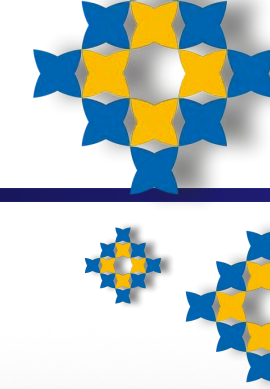
Я. Пелікан



Особистісний вимір

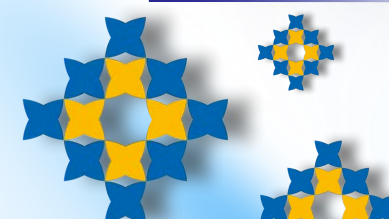


- ✓ Людиноцентричність через культуру взаємної поваги, підтримки та колегіальності.
- ✓ Важливість голосу кожного викладача, працівника та студента.
- ✓ Професійне зростання та інвестиції в особистісний розвиток.
- ✓ Інклюзивність – університет, відкритий і доступний для всіх.
- ✓ Забезпечення дотримання принципів академічної доброчесності в освіті і наукових дослідженнях.
- ✓ Запровадження в освітній процес та систему соціального захисту здобувачів вищої освіти й працівників принципів філософії «людиноцентризму» як основи національної освітньої стратегії.
- ✓ Заохочення лідерства та ініціативності в університетському середовищі.
- ✓ Забезпечення особистої безпеки і захисту кожного члена університетської спільноти.



- ✓ Якісна співпраця між адміністрацією, викладачами та здобувачами.
- ✓ Підтримка студентського самоврядування, заохочення ініціативи й лідерства.
- ✓ Формування комфортного середовища для самореалізації та створення сучасних просторів для спільної роботи, відпочинку, спілкування.
- ✓ Підтримка студентських клубів за інтересами.
- ✓ Реконструкція відпочинкової зони у внутрішньому дворіку головного корпусу.
- ✓ Відкриття студентського кафетерію у головному корпусі ТНПУ.
- ✓ Розширення географії вступників.
- ✓ Збільшення кількісних та якісних показників набору здобувачів вищої освіти.
- ✓ Проведення безкоштовних підготовчих курсів до складання ЄВІ/ЄФВВ як інвестиція в якісні та кількісні показники набору здобувачів на другий (магістерський) рівень вищої освіти.
- ✓ Запровадження індивідуальної та парної форм навчання у Центрі доуніверситетської підготовки.
- ✓ Модернізація пропускної системи в навчальних корпусах та студентському містечку університету.

Студентський вимір



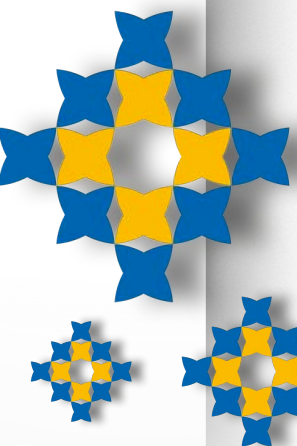
Освітній вимір

- ✓ Створення викладачами ТНПУ і просування в національному інформаційному просторі сучасних освітніх онлайн-платформ.
- ✓ Сучасні освітні програми, конкурентні на глобальному ринку праці та зорієнтовані на запити студентів.
- ✓ Розвиток індивідуальної траєкторії здобувачів із акцентом на практику та майбутні робочі місця.
- ✓ Розвиток soft skills у студентів та неформального навчання.
- ✓ Сприяння академічній мобільності, створення гнучких програм подвійних дипломів, практико-орієнтованих курсів.
- ✓ Розвиток нових форм освітнього процесу, зокрема удосконалення дуальної форми здобуття освіти і започаткування дистанційної.
- ✓ Системність у роботі з працедавцями (стейкхолдерами).
- ✓ Осучаснення форм стажування науково-педагогічних працівників, розширення мережі тренінгів для професійного зростання.
- ✓ Активізація практики залучення до освітнього процесу провідних науковців України та Європи.
- ✓ Підвищення рівня володіння іноземними мовами всіх учасників освітнього процесу.

Науковий вимір

- ✓ Розвиток прикладних досліджень на потреби держави, громади, бізнесу.
- ✓ Розробка грантової політики та офісу підтримки дослідників.
- ✓ Створення інноваційних наукових центрів, підтримка наукових шкіл професорів ТНПУ, розвиток міждисциплінарних проєктів викладачів та фахове зростання студентів через науку.

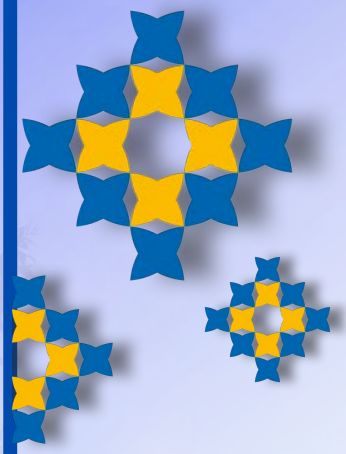
- ✓ Підтримка та супровід фахових наукових видань категорії "Б", входження наукових видань ТНПУ до категорії "А".
- ✓ Збереження статусу Наукової для бібліотеки університету.
- ✓ Пошук меценатів та грантодавців.
- ✓ Орієнтація наукових центрів на передові інноваційні технології, штучний інтелект.
- ✓ Подальша модернізація дослідницької інфраструктури (лабораторії, бібліотека, інноваційні Хаби, простори для роботи над стартапами, коворкінг-центр).
- ✓ Розширення участі ТНПУ у міжнародних наукових консорціумах.
- ✓ Заохочення інноваційної діяльності молодих вчених та підготовка стартапів.
- ✓ Зміцнення наукового іміджу ТПНУ через організацію наукових форумів різного рівня.
- ✓ Промоція наукових здобутків науковців ТНПУ.
- ✓ Поглиблення міжфакультетських та міжкафедральних наукових проєктів.
- ✓ Підтримка публікаційної активності викладачів, аспірантів та студентів.
- ✓ Диверсифікація джерел фінансування університету.



Емоційний вимір

- ✓ Цінність праці кожного через формування доброзичливої атмосфери та мікроклімату в колективі.
- ✓ Забезпечення високих стандартів оплати праці та матеріального заохочення .
- ✓ Розвиток сервісів підтримки університетської спільноти та розвиток інфраструктури побуту й дозволя.
- ✓ Створення освітньо-відпочинкових зон у всіх навчальних корпусах та гуртожитках. Розширення та примноження Алеї мистецтв ТНПУ.

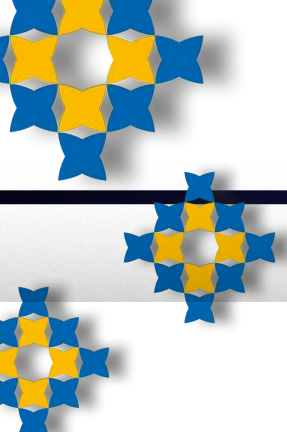




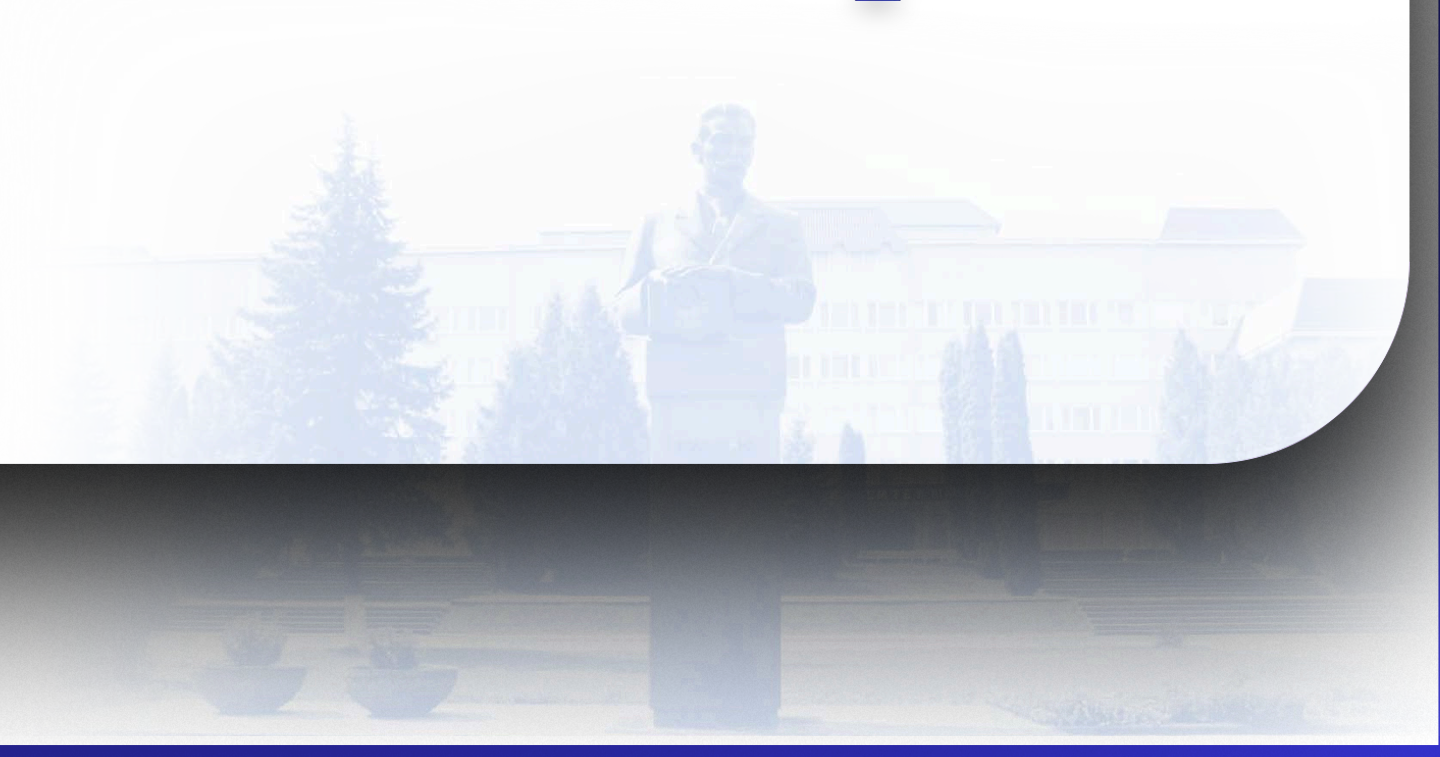
Цифровий вимір



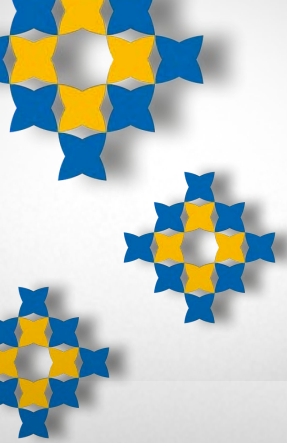
- ✓ Впровадження єдиної цифрової платформи для управління освітнім процесом, документообігом та сервісами для здобувача та викладача.
- ✓ Підтримка і розвиток цифрових компетентностей викладачів і студентів, запровадження технологій штучного інтелекту в освітній процес.
- ✓ Започаткування сервісів інформаційної підтримки та розвиток існуючих цифрових ресурсів (електронна бібліотека, модернізація репозитарію, Moodle).
- ✓ Посилення рейтингових позицій університету, зокрема вебометрікс.
- ✓ Забезпечення 100 % покриття усіх корпусів ТНПУ wifi.
- ✓ Запровадження і реалізація концепції енергоефективності та енергонезалежності.



Комунікаційний вимір



- ✓ Встановлення чітких, відкритих правил і процедур у кадровій, фінансовій, освітній політиці та створення доступної для кожного системи їх моніторингу.
- ✓ Прозорість та публічність у роботі адміністрації, викладачів та студентів, підтримка академічної доброчесності та постійна комунікація з усіма членами колективу.
- ✓ Відкритість академічної спільноти до суспільних потреб, розвиток волонтерства, інклюзії, психологічної та соціальної підтримки ветеранів, подальша інтеграція в глобальний науково-освітній простір.
- ✓ Розширення можливостей студентського самоврядування.
- ✓ Активізація роботи Асоціації випускників ТНПУ та залучення її делегатів до ухвалення стратегічних рішень університету та профорієнтаційної роботи.
- ✓ Удосконалення системи інформування працівників про ухвалені рішення вченою радою, ректоратом та деканатом.
- ✓ Прозоре та чітке рейтингування – основа укладання трудових договорів (контрактів) із НПП.
- ✓ Децентралізація у сфері менеджменту – повне делегування проректорам повноважень за їх профілем, чітке розмежування та відповідальність у всій структурі адміністрування університету.
- ✓ Активна співпраця з діаспорою в науці, освіті, культурі.



**Відповідальність, чесність,
послідовність — запорука успіху
університету!**

