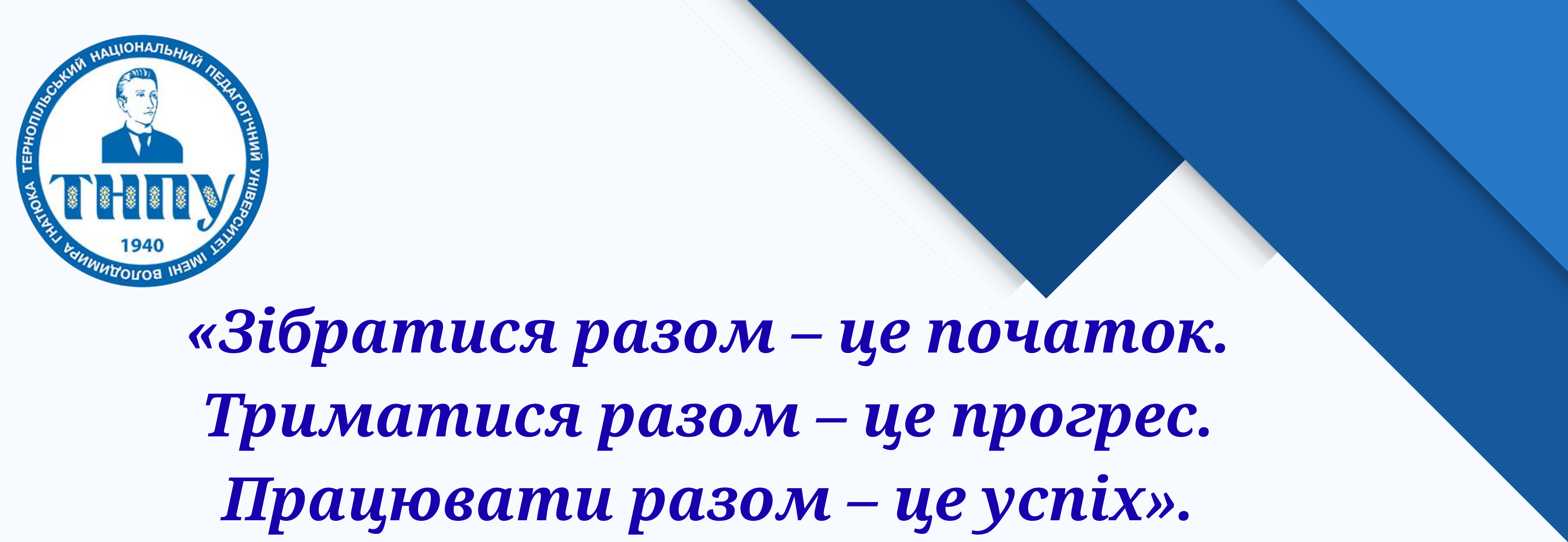




**ВИБОРЧА ПРОГРАМА КАНДИДАТКИ
НА ПОСАДУ РЕКТОРА
ТЕРНОПІЛЬСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ГНАТЮКА**

ДРОБИК Надії Михайлівни





***«Зібратися разом – це початок.
Триматися разом – це прогрес.
Працювати разом – це успіх».***

Генрі Форд (засновник Ford Motor Company)

Місія університету

Університет покликаний бути життєдайним простором для кожного члена академічної спільноти — психологічно безпечним, відкритим освітньо-науковим середовищем, що об'єднує людей, які прагнуть змін, цінують знання і бачать освіту як шлях до дії.



Візія університету

ТНПУ поєднує традиції та інновації, науку та практику, свободу думки і відповідальність за кожну людину. Ми прагнемо бути лідерами в підготовці професіоналів, які не просто передають знання, а творять освітні сенси та формують цінності майбутнього.



Основні принципи діяльності університету

Формування академічної культури

- ✓ ТНПУ – лідер педагогічних закладів вищої освіти в Україні. Впізнаваність університету, його місія і візія є ключовими орієнтирами академічної культури та публічної ідентичності.



Збереження і розвиток традицій

- ✓ Університетські традиції – це джерело ідентичності, стабільності та ціннісної основи. Випускники, ветерани, працівники та здобувачі вищої освіти – єдина спільнота, яка продовжує творити історію університету.

Взаємоповага та визнання цінності кожного

- ✓ Повага до кожного члена академічної спільноти, визнання унікального внеску у спільну справу.



Основні принципи діяльності університету

Професійна самореалізація та особистісний розвиток

- ✓ Створення умов для професійного зростання кожного працівника та реалізації індивідуальної освітньої траєкторії кожного здобувача вищої освіти.

Свобода у професійному середовищі

- ✓ Свобода дій у межах професійної відповідальності сприяє ефективній роботі, розвитку нових ідей і формуванню довіри всередині колективу.

Відкритість управління

- ✓ Залучення працівників і здобувачів освіти до формування, реалізації та оцінювання управлінських рішень як запорука довіри, спільної відповідальності та ефективного розвитку університетської спільноти.





Стратегічне управління, розвиток університету та його позиціонування



Підтримання позитивного іміджу університету на всеукраїнському та міжнародному рівнях через забезпечення якісної вищої освіти, долучення до важливих суспільних проектів та ініціатив, організація співпраці із вітчизняними і зарубіжними закладами освіти та науковими установами.

Університет як активний суб'єкт державотворення має і надалі відігравати ключову роль у зміцненні обороноздатності, єдності та стійкості суспільства.

Реалізація цієї функції на сучасному етапі передбачає:

- 
- ❖ підтримку ЗСУ, розвиток ветеранських і волонтерських ініціатив,
 - ❖ допомогу внутрішньо переміщеним особам,
 - ❖ розвиток міжнародної волонтерської дипломатії,
 - ❖ формування патріотичного інформаційного простору.



Формування позитивної репутації університету в інформаційному просторі завдяки забезпеченню інформаційної прозорості, актуального та змістового сайту, відкритість до співпраці з медіа та регулярного оприлюднення результатів діяльності і створення позитивного публічного дискурсу.



Стратегічне управління, розвиток університету та його позиціонування



Розширення співпраці з органами державної влади, з МОН України, НАЗЯВО, ДСЯО України, органами місцевого самоврядування та комерційними структурами для реалізації освітніх, наукових, волонтерських, соціальних програм.



Залучення Наглядової ради до ухвалення стратегічних рішень розвитку Університету.



Сприяння підвищенню ролі колегіальних органів (вченої ради університету, конференції (зборів) трудового колективу) та органів студентського самоврядування у прийнятті управлінських рішень.



Забезпечення відкритості керівництва університету до спілкування з працівниками: регулярне проведення зустрічей з колективами підрозділів для обговорення проблем, пошуку рішень і інформування про стратегічні плани та поточні завдання.



Стратегічне управління, розвиток університету та його позиціонування



Збереження людського капіталу університету завдяки підготовці кадрового резерву та підтримці досвідчених працівників, зокрема пенсійного віку.



Підбір керівників підрозділів усіх рівнів за менеджерськими і професійними якостями, попередніми здобутками та напрацюваннями.



Зростання автономії факультетів шляхом надання можливості їх керівництву приймати самостійні рішення щодо функціонування структурних підрозділів з урахуванням їх специфіки.



Посилення інституційної ролі гаранта освітньої програми шляхом розширення повноважень, професійного розвитку, а також запровадження матеріального стимулювання та зменшення навчального навантаження.



Стратегічне управління, розвиток університету та його позиціонування



Розроблення та колегіальне схвалення з урахуванням нормативних документів норм часу для справедливого, об'єктивного й ефективного обліку навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи науково-педагогічних (НПП) і педагогічних працівників (ПП) відповідно до специфіки кафедри та посадових обов'язків.



Забезпечення поступового переходу до розподілу працівників університету на НПП і ПП з урахуванням професійних досягнень, думки кафедр та факультетів.



Координація діяльності створених на безоплатній основі освітніх, профорієнтаційних, наукових центрів і наукових лабораторій та залучення їх до реалізації пріоритетних для університету наукових напрямів, вирішення ключових завдань в освітній, соціальній та інших видах діяльності.



Запровадження єдиної уніфікованої форми звітності про щорічну роботу науково-педагогічних працівників, на основі якої автоматизовано формуватиметься узагальнена звітність про роботу кафедр, факультетів та університету.



Стратегічне управління, розвиток університету та його позиціонування



Удосконалення критеріїв рейтингування науково-педагогічних працівників з урахуванням думки факультетів і кафедр.



Створення єдиної електронної бази даних, яка дасть змогу полегшити і спростити обмін інформацією, скоротити витрати часу на виконання завдань, а також зменшити використання паперових варіантів документів; цифровізація подання та отримання документальних послуг від університету.



Забезпечення належного рівня захисту службової інформації, недопущення витоку персональних даних, несанкціонованого доступу до корпоративної мережі.



Координація профорієнтаційної роботи, пошук механізмів матеріального забезпечення позиціонування університету, факультетів, кафедр, освітніх програм.

Фінансова прозорість та відповідальність



Створення відкритої електронної платформи для публічного доступу до фінансових звітів університету.



Зростання фінансової автономії структурних підрозділів та можливості розпоряджатися часткою зароблених ними коштів.



Перегляд системи заохочень (надбавки та премії) за складність і напруженість у роботі та особливі професійні досягнення працівників усіх структурних підрозділів університету.



Напрацювання механізмів матеріального заохочення за виконані додатково до запланованих у контракті види робіт в освітній, науковій, публікаційній, методичній, виховній та організаційній діяльності.

Фінансова прозорість та відповідальність



Забезпечення прозорості бюджету та регулярного інформування колективу про розподіл витрат.



Збільшення фінансових надходжень за рахунок розширення участі в міжнародних наукових програмах, проєктах і грантах.



Розроблення та впровадження ефективної системи надання структурними підроділами і лабораторіями університету платних науково-дослідних, експертних та інших спеціалізованих послуг зовнішнім замовникам на основі господарських договорів з метою підвищення прикладного використання наукових розробок і залучення додаткових фінансових ресурсів.



Розвиток інфраструктури: інвестиції у майбутнє університету



Збільшення частки від надходжень на оновлення матеріальної бази, навчального та наукового обладнання.



Модернізація спортивної інфраструктури, зокрема стадіону, а також залучення новозбудованого навчального корпусу у функціональну діяльність університету.



Створення умов для реалізації освітнього процесу в укриттях шляхом їх належного облаштування та технічного удосконалення.



Залучення коштів міжнародних організацій для модернізації систем теплозабезпечення та підвищення енергоефективності університету.



Розвиток інфраструктури: інвестиції у майбутнє університету



Розроблення програми комплексної модернізації гуртожитків з метою покращення умов проживання студентів та працівників.



Забезпечення інклюзивного доступу до всіх будівель університету, а також до освітніх і соціальних послуг.



Забезпечення здобувачам освіти, усім працівникам і гостям доступ до здорового, якісного та різноманітного харчування.



Покращення якості Wi-Fi у навчальних корпусах університету для реалізації засобів дистанційного навчання та комунікації.



Створення та впровадження університетського мобільного додатку “Університет у смартфоні”.

Партнерство та співпраця в освітній діяльності



Сприяння професійній успішності викладачів, створення умов для безперервного професійного розвитку (курси підвищення кваліфікації, тренінги, вебінари, участь у конференціях тощо).



Реалізація індивідуальної освітньої траєкторії кожного здобувача освіти, підтримка академічної мобільності, участі в міжнародних програмах, стажуваннях тощо.



Проведення моніторингу освітніх програм щодо їх кадрового, матеріально-технічного, навчально-методичного забезпечення та затребуваності на ринку праці.

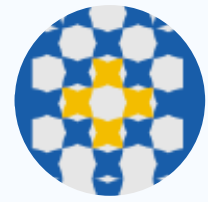


Сприяння удосконаленню системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності. Здійснення постакредитаційного моніторингу з метою виявлення та усунення типових проблем ОП, а також масштабування позитивного досвіду.

Партнерство та співпраця в освітній діяльності



Забезпечення якісної практичної підготовки здобувачів вищої освіти, що відповідає сучасним професійним стандартам і потребам ринку праці.



Запровадження дієвих механізмів залучення фахівців-практиків до освітнього процесу.



Продовження практики вивчення англійської мови працівниками і здобувачами вищої освіти на безоплатній основі.



Розширення та удосконалення дуальної форми здобуття освіти з урахуванням нормативно-правової бази.



Зміцнення ролі Центру післядипломної освіти та Центру доуніверситетської підготовки завдяки розвитку нових освітніх ініціатив.



Пріоритетність науки в стратегії розвитку університету



Створення умов для професійного зростання науково-педагогічних працівників із врахуванням їх напрямків наукових досліджень та потенційних можливостей.



Вдосконалення системи адміністративного та технічного супроводу проєктів за національними та міжнародними програмами і фондами.



Залучення міжнародних грантів на реалізацію наукових й освітньо-наукових проєктів.



Продовження створення міждисциплінарних науково-дослідних груп для підготовки та реалізації наукових проєктів.



Підвищення наукового рівня фахових видань ТНПУ категорії Б з метою їх переходу до категорії А.



Пріоритетність науки в стратегії розвитку університету



Запровадження грантової системи для проєктів здобувачів вищої освіти та молодих вчених Розширення співпраці з міжнародними консорціумами і налагодження контактів з Альянсами європейських університетів. Укладення угод із провідними університетами світу для спільних освітніх і наукових проєктів.



Сприяння зростанню кількості монографій і статей, проіндексованих у наукометричних базах Web of Science та Scopus, виданнях категорії А, Б, а також нарощенню портфеля об'єктів права інтелектуальної власності.



Підвищення академічної мобільності студентів та викладачів: запровадження нових програм подвійних дипломів, участь у програмах Erasmus+, Fulbright, DAAD.



Створення сприятливих умов для розвитку та популяризації діяльності наукових шкіл.

Студентоцентризм: нові підходи до взаємодії та розвитку



Забезпечення участі здобувачів вищої освіти в прийнятті управлінських рішень.



Адаптація освіти до потреб здобувачів завдяки впровадженню індивідуальних освітніх траєкторій, гнучких графіків навчання, модернізації освітніх програм з орієнтацією на ринок праці, інновації та міждисциплінарність, а також підтримці дуальної освіти, стажувань і практик в Україні та за кордоном.



Врахування думки здобувачів завдяки проведенню анкетувань щодо удосконалення освітніх програм, покращення реалізації освітнього процесу, залучення до наукової роботи, організації дозвілля, волонтерської діяльності тощо.



Підтримка кращих студентських ініціатив шляхом фінансування культурних, наукових, спортивних та волонтерських проєктів, створення стартапів, організації тренінгів і воркшопів.



Активне залучення здобувачів вищої освіти до формування бренду університету.

Розвиток системи наставництва та тьюторства для ефективної підтримки здобувачів освіти.



Підтримка та розвиток комфортного університетського простору

 Формування інклюзивного середовища з безбар'єрним доступом, адаптація програм для студентів та аспірантів з особливими освітніми потребами, проведення тренінгів для викладачів щодо реалізації завдань інклюзивної освіти в ЗВО.

 Забезпечення рівності прав працівників з інвалідністю та особливими потребами, належне облаштування робочих місць і відповідність посадових обов'язків.

 Надання психологічної підтримки учасникам освітнього процесу завдяки діяльності Психологічної служби, консультаціям, тренінгам з управління стресом та заходам з ментального здоров'я.

 Підтримка академічної доброчесності та етичної культури шляхом впровадження Кодексу етики, прозорих механізмів вирішення конфліктів та освітніх кампаній проти дискримінації.

 Розвиток культурно-громадської активності завдяки університетським заходам, підтримці студентських ініціатив і міжнародному партнерству.



***Виконання завдань програми
залежить від усіх нас, працівників та
здобувачів вищої освіти університету, які
спільними зусиллями реалізують задумане.***



***"Команда — це не просто група людей,
які працюють разом. Це група людей, які
довіряють один одному".***

**Патрік Ленсіоні, експерт з бізнесу,
засновник консалтингових компаній**