

ДОГОВІР
про стажування (підвищення кваліфікації)
науково-педагогічних (педагогічних) працівників

м. Харків

«11» травня 2024 р.

Харківська державна академія культури (далі «Академія») в особі в.о. ректора Наталії РЯБУХИ, що діє на підставі Статуту та наказу Міністерства культури та інформаційної політики України від 01 серпня 2022 року № 345-к і Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка з іншої сторони, в особі в.о. ректора Надії Дробик уклали цей Договір про організацію підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічних (педагогічних) працівників.

Договір укладений відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Постанови Кабінету Міністрів України «Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», затвердженої 21 серпня 2019 р. № 800 (зі змінами).

1. Предмет Договору

1.1. Стажування науково-педагогічних (педагогічних) працівників здійснюється з метою вдосконалення професійної підготовки шляхом поглиблення та розширення професійних знань, умінь і навичок, формування професійних компетентностей у науково-педагогічній діяльності, ознайомлення зі змістом інноваційних освітніх технологій, запозичення та запровадження нових форм і методів роботи в освітній процес, підготовки та узагальнення матеріалів для використання в навчально-методичній, науковій діяльності.

1.2. Сторони здійснюють обмін викладачами та іншими працівниками для підвищення їх кваліфікації (стажування) в навчальних та наукових підрозділах ЗВО.

1.3. Зміст стажування формується з урахуванням галузевої специфіки та спрямування науково-педагогічних працівників і визначається:

- вимогами суспільства щодо забезпечення закладів вищої освіти висококваліфікованими фахівцями;
- сучасними вимогами щодо форм, методів і засобів професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- державними та галузевими стандартами вищої освіти;
- досягненнями у напрямках соціальної, психологічної, управлінської, економічної, правової, технологічної підготовки тощо.

Стажування (підвищення кваліфікації) забезпечує поєднання теоретичного матеріалу з практичною спрямованістю у вирішенні конкретних завдань і проблем розвитку закладів вищої освіти.

1.4. Обсяг підвищення кваліфікації науково-педагогічних (педагогічних) працівників упродовж п'яти років не може бути меншим ніж шість кредитів ЄКТС (180 годин).

Строк стажування науково-педагогічних (педагогічних) працівників визначає керівництво закладу-замовника з урахуванням обсягу годин індивідуальної програми, її мети, очікуваних результатів навчання за погодженням з керівництвом суб'єкта підвищення кваліфікації.

2. Права та обов'язки сторін

2.1. Здійснювати обмін викладачами та іншими працівниками з метою стажування згідно зі щорічними планами підвищення кваліфікації закладів вищої освіти заочною (денною, вечірньою), заочною, дистанційною та мережевою формами. Форми стажування заклад вищої освіти встановлює залежно від складності індивідуальної програми, її теми, мети, змісту і з урахуванням виробничих потреб.

2.2. Зарховувати на стажування за наказом ректора закладу вищої освіти на підставі направлення та договору. Прикріплювати науково-педагогічного (педагогічного) працівника до кафедри, лабораторії чи іншого структурного підрозділу закладу вищої освіти. Призначати для нього керівника стажування – науково-педагогічного чи наукового працівника, який працює в суб'єкта підвищення кваліфікації за основним місцем роботи, має науковий ступінь та/або вчене звання і не менше десяти років досвіду роботи на посадах науково-педагогічних чи наукових

працівників.

2.3. Організувати і контролювати процес стажування науково-педагогічних (педагогічних) працівників. Надавати можливість стажисту користуватися фондами бібліотек, обладнанням лабораторій та іншим наявним матеріально-технічним забезпеченням. Залучати стажистів до участі в конференціях, семінарах, симпозіумах, підготовки та публікування наукових та навчально-методичних видань. Заслуховувати звіти, інформацію стажиста про виконання індивідуальної програми.

2.4. Науково-педагогічні (педагогічні) працівники, які відповідно до щорічного плану підвищення кваліфікації проходять стажування, подають такі документи:

– заява про направлення на стажування без відриву від освітнього процесу, погоджену з керівником структурного підрозділу і з резолюцією ректора закладу вищої освіти;

– направлення на стажування науково-педагогічного працівника на бланку закладу-замовника;

– індивідуальну програму стажування (підвищення кваліфікації), що містить інформацію про мету, завдання, термін, обсяг, зміст, тему стажування (підвищення кваліфікації), очікувані результати. Індивідуальну програму підписує завідувач кафедри суб'єкта підвищення кваліфікації та затверджує керівник закладу вищої освіти – суб'єкта підвищення кваліфікації;

– витяг з протоколу засідання кафедри, на якій працює науково-педагогічний (педагогічний) працівник;

2.5. Звіти стажиста про виконання індивідуальної програми стажування заслуховують та затверджують на засіданнях кафедри закладу-замовника.

2.6. Працівникам, які пройшли стажування, видають відповідний документ.

3. Інші умови



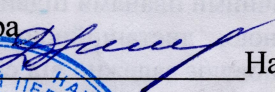

3.1. Цей Договір набирає чинності з дати підписання, діє упродовж 5 років та автоматично продовжується на наступний 5-річний термін, якщо жодна зі сторін письмово не менш ніж за один місяць до завершення чергового 5-річного періоду не повідомить іншу сторону про свій намір припинити дію.


3.2. Договір складено у двох примірниках, які зберігаються у кожній Сторони і мають однакову юридичну силу.

3.2. Зміни та доповнення до цього Договору вносяться за взаємною згодою сторін шляхом укладання додаткового договору.

3.3. Обробка персональних даних науково-педагогічних (педагогічних) працівників здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних».

4. Юридичні адреси та підписи Сторін

<p>Харківська державна академія культури</p> <p>61057, м. Харків, Україна вул. Бурсацький узвіз, 4 тел.: +38(057) 771-04-29 e-mail: xdak-office@ukr.net</p> <p>В.о. ректора  <u>Наталія РЯБУХА</u></p> <p> 2024 р.</p>	<p>Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка,</p> <p>46027, м. Тернопіль, Україна, вул. М. Кривоноса, 2 тел. +38 (0352) 43-58-80 e-mail: info@tnpu.edu.ua</p> <p>В. о. ректора  <u>Надія ДРОБИК</u></p> <p> 2024 р.</p>
---	--

Згідно з типовою угодою  Марина Жигалова