

УГОДА
про співпрацю

№ 03/2025

м. Тернопіль

«20» січня 2025 р.

Тернопільський обласний центр зайнятості (далі – ОЦЗ) в особі директора Городецького Миколи Ярославовича, який діє на підставі Положення про Тернопільський обласний центр зайнятості, з однієї сторони, та **Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка** (далі – ТНПУ) в особі в.о. ректора Володимира Петровича Кравця, який діє на підставі Статуту, з іншої сторони, разом іменовані Сторони, уклали цю угоду (далі – Угода) про наступне:

I. Предмет угоди

- 1.1. Співробітництво Сторін у реалізації заходів, пов'язаних зі сприянням зайнятості, профорієнтацією, професійною підготовкою, професійним консультуванням та психологічною підтримкою населення, в тому числі молоді.
- 1.2. Взаємодія із Бюро кар'єри та Центром ветеранського розвитку, які є структурними підрозділами Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка.
- 1.3. Об'єднання зусиль у вирішенні питань навчально-методичної, науково-дослідної та практичної підготовки майбутніх спеціалістів із психології; обмін досвідом в означеній сфері.

II. НАПРЯМКИ СПІВПРАЦІ СТОРІН

- 2.1. Обмін інформацією про послуги та заходи Сторін з метою сприяння зайнятості населення, його професійній орієнтації, соціально-професійному самовизначенню, підвищенню конкурентоспроможності на ринку праці; психологічної підтримки та спрямування зусиль осіб на реалізацію та розвиток власної професійної кар'єри.
- 2.2. Адаптація майбутніх фахівців до умов професійного середовища, розвиток їх конкурентоздатності.
- 2.3. Організація спільних семінарів, круглих столів, зустрічей, консультацій, конференцій, Ярмарків вакансій, Днів відкритих дверей, Днів кар'єри, інших заходів комунікації Сторін з метою сприяння зайнятості та профорієнтації населення, надання студентам та випускникам кваліфікованої допомоги в процесі пошуку роботи; консультації, пов'язані з працевлаштуванням.
- 2.4. Проведення тренінгів, майстер-класів, семінарів, вебінарів, що спрямовані на розвиток особистих якостей та професійних компетентностей у студентів, необхідних для працевлаштування та подальшого розвитку кар'єри.
- 2.5. Профнавчання зареєстрованих безробітних та деяких категорій громадян і сприяння їх працевлаштуванню.
- 2.6. Участь представників Сторін у семінарах, зустрічах, круглих столах, тренінгах та інших заходах другої Сторони з питань, що є предметом цієї Угоди.
- 2.7. Обмін інформаційними і методичними матеріалами з питань сприяння зайнятості молоді та ветеранів/ветеранок війни.
- 2.8. Розробка та реалізація спільних програм, проєктів, що відповідають предмету цієї Угоди (у межах компетенції сторін).
- 2.9. Участь, при потребі, у розробці проєктів нормативних актів щодо сприяння зайнятості молоді.
- 2.10. Надання студентам, слухачам інформаційних та консультаційних послуг з питань розвитку ринку праці, актуальних вакансій, вимог роботодавців, умов праці, сприяння зайнятості.
- 2.11. Взаємодія з питань реалізації ветеранської політики в Тернопільській області. У межах компетенції Сторін забезпечення заходів із соціальної та комплексної реабілітації,

ОЦЗ

ТНПУ

юридичного і професійного супроводу на основі розвитку системи підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації, шляхом надання додаткових послуг ветеранам війни та членам їх сімей, членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисникам і Захисницям України, в частині професійного супроводу під час їх реінтеграції до цивільного життя.

2.12. Підвищення кваліфікації та наукового рівня фахівців ОЦЗ, здійснення їх професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації на підставі окремих угод.

2.13. Підготовка, перепідготовка й підвищення кваліфікації, у тому числі за отриманими ваучерами, молоді, ветеранів/ветеранок війни, зареєстрованих безробітних, інших категорій дорослого населення, їх працевлаштування.

III. Права Сторін

3.1. Сторони мають право:

- Створювати спільні групи, комісії, залучати фахівців Сторін до проведення нарад, підготовки пропозицій і документів для розв'язання завдань, що передбачені Угодою.
- Отримувати від іншої Сторони необхідні інформації і матеріали з питань, що передбачені Угодою.
- Вносити пропозиції щодо напрямків, форм та методів спільної роботи з питань, що передбачені Угодою.
- Надавати взаємну допомогу в підготовці, розробці, реалізації освітніх та інших програм; інформувати про науково-методичні новачі у сфері компетенції сторін.
- Організовувати, проводити та брати участь у спільних або ініційованих однією із Сторін науково-практичних конференціях, семінарах, симпозіумах, круглих столах, тощо, запрошувати на них інших зацікавлених соціальних партнерів.
- Повідомляти про результати спільної роботи в періодичних виданнях, наукових публікаціях, інформаційних та методичних матеріалах, на семінарах, конференціях.
- Відстежувати проблеми, з якими стикаються ветерани війни та члени їх сімей, члени сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисники і Захисниці України, з метою коригування процесу їх реінтеграції у цілому та навчання зокрема.
- Надавати іншій Стороні роз'яснення і консультації з питань, що входять до її компетенції, спрямовані на підвищення якості та ефективності виконання завдань, що передбачені Угодою.

IV. Обов'язки Сторін

4.1. ТНПУ зобов'язується:

- сприяти поінформованості студентської молоді з питань ринку праці, можливостей працевлаштування, відкриття власної справи;
- проводити навчання громадян за виданими ОЦЗ сертифікатами та ваучерами;
- брати участь в ярмарках вакансій, Днях відкритих дверей, Днях кар'єри, семінарах та інших заходах комунікації другої Сторони з питань сприяння зайнятості та профорієнтації населення, профнавчання зареєстрованих безробітних та деяких категорій громадян;
- надавати наукове та методичне забезпечення виробничих (консультаційних) практик студентів.

4.1.1. ТНПУ в особі Центру ветеранського розвитку ТНПУ (далі – ЦВР) зобов'язується:

- сприяти ветеранам війни та членам їх сімей, членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисникам і Захисницям України у соціальній, психологічній та правовій адаптації та здійснювати професійну перепідготовку за цивільними спеціальностями, які мають попит на ринку праці України, проводити заходи зі сприяння їх зайнятості;

ОЦЗ

ТНПУ

- координувати, методично забезпечувати і реалізовувати спільні з ОЦЗ програми, спрямовані на соціальну адаптацію ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисників та Захисниць України;

- організовувати та проводити спільні з ОЦЗ форуми, ярмарки вакансій, зустрічі з роботодавцями, конференції, круглі столи, стратегічні сесії, соціально-психологічні тренінги, семінари, вебінари, воркшопи для військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей, сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисників та Захисниць України, а також молоді, з метою своєчасного реагування на вимоги ринку праці й бізнесу, надавати їм супровід і підтримку;

- організовувати рекламно-інформаційні кампанії з метою залучення до співпраці бізнесу, підприємств, установ, організацій;

- забезпечувати взаємодію з центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями та об'єднаннями громадян, які працюють з ветеранами війни;

- залучати військовослужбовців, ветеранів війни до навчальних курсів різної фахової спрямованості з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації у встановленому порядку, а також семінарів, тренінгів, консультацій (з безпосередньою організацією як на базі ТНПУ, так і на базі ОЦЗ).

- проводити профорієнтаційну роботу серед ветеранів війни та членів їх сімей, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України щодо проходження в Університеті науково-професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації, спрямованих на професійну реадaptaцію, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та соціальної адаптації військових кадрів і ветеранів війни;

- сприяти ветеранам війни у соціальній, психологічній і правовій адаптації та здійсненню професійної підготовки та перепідготовки ветеранів Збройних Сил України на цивільні спеціальності за освітніми рівнями та короткостроковими програмами.

4.1.2. ТНПУ в особі Бюро кар'єри ТНПУ зобов'язується:

- створювати умови для ефективного соціального партнерства ТНПУ з державними органами управління, ОЦЗ, науковими та громадськими організаціями, незалежними асоціаціями, що займаються проблемами працевлаштування; з роботодавцями та випускниками з метою забезпечення зворотного зв'язку, корекції професійної підготовки фахівців;

- організовувати та проводити заходи, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності випускників ТНПУ на ринку праці, сприяння їх працевлаштуванню, побудові професійної кар'єри; на психологічну підтримку у період професійного становлення; на допомогу у підготовці фахівців, які здатні швидко реагувати на зміни та виклики соціально-економічного середовища; залучати до згаданих заходів фахівців служби зайнятості;

- допомагати в адаптації майбутніх фахівців до умов професійного середовища, формування їх самооцінки та розвитку конкурентоздатності;

- брати участь у вдосконаленні змісту освітніх програм відповідно до потреб ринку праці, здійснення моніторингу працевлаштування випускників та відстеження їх академічної кар'єри;

- залучати до процесу підготовки успішних фахівців-практиків, формуючи якісне професійне середовище для розвитку й подальшого працевлаштування студентів, адаптації освітніх програм до реальних потреб ринку праці;

- налагодити тісну співпрацю з органами студентського самоврядування у вирішенні питань працевлаштування;

- проводити постійний моніторинг попиту на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює ТНПУ;

ОЦЗ

ТНПУ

- надання студентам і випускникам консультацій з питань оформлення власного резюме та розміщення його на сторінці Бюро, проведення тренінгів з метою активного пошуку роботи, підготовки документів для подання заяви та першої співбесіди з роботодавцем;
- організація роз'яснювальної роботи серед студентів та випускників щодо нормативно-правових актів з питань державного регулювання зайнятості та трудових відносин;
- організація зустрічей роботодавців зі студентами та випускниками з питань можливості їх подальшого працевлаштування в установах та організаціях, проведення заходів щодо сприяння працевлаштуванню студентів та випускників (дні кар'єри, круглі столи, семінари-практикуми, науково-практичні конференції, ярмарки вакансій, конкурси на заміщення вакантних посад за замовленням роботодавця, проведення зустрічей з кращими випускниками університету тощо).

4.2. ОЦЗ зобов'язується:

- Надавати комплекс інформаційних та профорієнтаційних послуг населенню, в тому числі молоді, зареєстрованим безробітним, зі сприяння їм у зайнятості, організації профнавчання, видачі ваучерів на навчання.
- Сприяти реалізації спільних програм, проєктів, заходів з питань соціальної підтримки і зайнятості молоді.
- Залучати викладачів та студентів до участі в організації та проведенні ярмарків вакансій, семінарів, тренінгів, круглих столів з питань сприяння працевлаштуванню молоді.
- За необхідності розмішувати на вебсайті ОЦЗ інформацію ТНПУ з питань, що передбачені Угодою.
- Брати участь в заходах другої Сторони з питань сприяння зайнятості та профорієнтації населення, профнавчання зареєстрованих безробітних та деяких категорій громадян.
- Організовувати та проводити спільні з ТНПУ круглі столи, тренінги, семінари, вебінари, воркшопи тощо для військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей, сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисників та Захисниць України у відповідь на вимоги ринку й бізнесу та надавати їм супровід і підтримку.
- Надавати інформаційні матеріали з питань сприяння зайнятості молоді, інформаційну, консультаційну допомогу ТНПУ, ЦВР ТНПУ та Бюро кар'єри у процесі професійної підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації ветеранів/ветеранок війни, молоді, зареєстрованих безробітних, їх працевлаштування.

V. Термін дії угоди

5.1. Дана угода набирає чинності з дня підписання і діє п'ять років.

5.2. Угода вважається автоматично продовженою на наступні п'ять років, якщо жодна із Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про припинення дії даної угоди за місяць до закінчення строку дії Угоди. Сторони узгодили, що кількість таких пролонгацій Угоди не обмежується.

5.3. Угода може бути розірвана за згодою Сторін або на вимогу однієї із Сторін. Про день припинення дії цієї Угоди одна Сторона повинна попередити іншу Сторону письмово за місяць до моменту фактичного припинення відносин.

VI. Інші умови

6.1. У випадку необхідності фінансових взаємовідносин для виконання конкретних робіт (завдань) між Сторонами укладаються відповідні угоди.

6.2. Розбіжності, які виникають із дії даної угоди, вирішуються за взаємною згодою Сторін.

ОЦЗ

ТНПУ

VII. Прикінцеві положення

7.1. Будь які зміни та доповнення до угоди дійсні у тому випадку, якщо вони викладені у письмовій формі та підписані уповноваженими представниками Сторін.

7.2. Дана угода укладена українською мовою у двох примірниках, по одному для кожної із Сторін, які мають однакову юридичну силу.

VIII. Реквізити Сторін

**Тернопільський обласний
центр зайнятості**

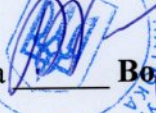
вул. Текстильна, 1Б, м. Тернопіль, 46007,
тел. 0637565756
e-mail: ocz_tr@dcz.gov.ua

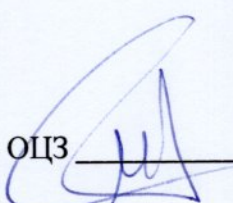
Директор Тернопільського обласного
центру зайнятості


Микола ГОРОДЕЦЬКИЙ

**Тернопільський національний
педагогічний університет
імені Володимира Гнатюка**

вул. М.Кривоноса, 2, м. Тернопіль, 46027,
Код ЄДРПОУ 02125544
тел. +38 (0352) 43-60-02
e-mail: info@tnpu.edu.ua


В.о. ректора Володимир КРАВЕЦЬ

ОЦЗ 

ТНПУ 