

ЕТАПИ

1. ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДФЗО

2. ПІДГОТОВКА ДО РЕАЛІЗАЦІЇ ДФЗО ШЛЯХ 1. ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ МАЄ МІСЦЯ В КОМПАНІЇ

3. РЕАЛІЗАЦІЯ ДФЗО ШЛЯХ 1. ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ МАЄ МІСЦЯ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Детально вивчити особливості навчання здобувача освіти на підприємстві в рамках ДФЗО, законодавство та інформаційні матеріали. За роз'ясненнями можна звернутися до закладу освіти

Звернутись до центру дуальної освіти, координатора від закладу освіти, завідувача навчально-виробничої практики, іншої особи, що відповідає за впровадження ДФЗО у закладі освіти або провести дослідження відкритих джерел для отримання максимально вичерпної інформації про особливості навчання за ДФЗО з метою ухвалення поінформованого свідомого рішення

Визначитись із підприємством чи організацією, де відбуватиметься дуальне навчання. Для цього здобувач(-ка) (якщо він/вона попередньо не знайшли компанію самостійно) має отримати перелік компаній-партнерів закладу освіти, які пропонують навчання за його/її спеціальністю, з детальними умовами, що пропонує кожна компанія

Пройти співбесіду/скласти іспит на підприємстві та отримують пропозицію або звернутися до центру дуальної освіти, координатора від закладу освіти, завідувача навчально-виробничої практики і погодити можливість використання обраного здобувачем самостійно підприємства та очікуваної посади для навчання за дуальною формою

Підготувати пакет документів:
– заява здобувача освіти про перехід на дуальну форму навчання;
– підтвердження успішного проходження здобувачем освіти процедури відбору або довідку пропрацевлаштування (для тих, хто вже працює в компанії);
– індивідуальний план здобувача освіти за ДФЗО

Підписати тристоронній договір і прийняти індивідуальний план здобувача освіти за ДФЗО

Навчання відповідно до узгоджених навчальних планів та інтеграція у робочі процеси

Оцінювання результатів навчання

КОМУНІКАЦІЯ ТА ЗВОРОТНІЙ ЗВ'ЯЗОК. [Інфографіка. Співпраця між закладом освіти та компанією](#)

ЕТАПИ

1. ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДФЗО

2. ПІДГОТОВКА ДО РЕАЛІЗАЦІЇ ДФЗО ШЛЯХ 2. ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

3. РЕАЛІЗАЦІЯ ДФЗО ШЛЯХ 2. ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Детально вивчити особливості навчання здобувача освіти на підприємстві в рамках ДФЗО, законодавство та інформаційні матеріали. За роз'ясненнями можна звернутися до закладу освіти

Звернутись до центру дуальної освіти, координатора від закладу освіти, завідувача навчально-виробничої практики, іншої особи, що відповідає за впровадження ДФЗО у закладі освіти або провести дослідження відкритих джерел для отримання максимально вичерпної інформації про особливості навчання за ДФЗО з метою ухвалення поінформованого свідомого рішення

Розповісти компанії про дуальну освіту і запропонувати встановити формальну співпрацю із закладом освіти

Звернутись до відповідальної за ДФЗО особи у закладі освіти та передати контакти компанії

Після підписання між закладом освіти і компанією двостороннього договору, підготовки відповідного пакету документів, пишуть заяву про переведення на ДФЗО, надають копію трудового договору, підписують тристоронній договір і приймають до виконання індивідуальний план здобувача освіти за ДФЗО

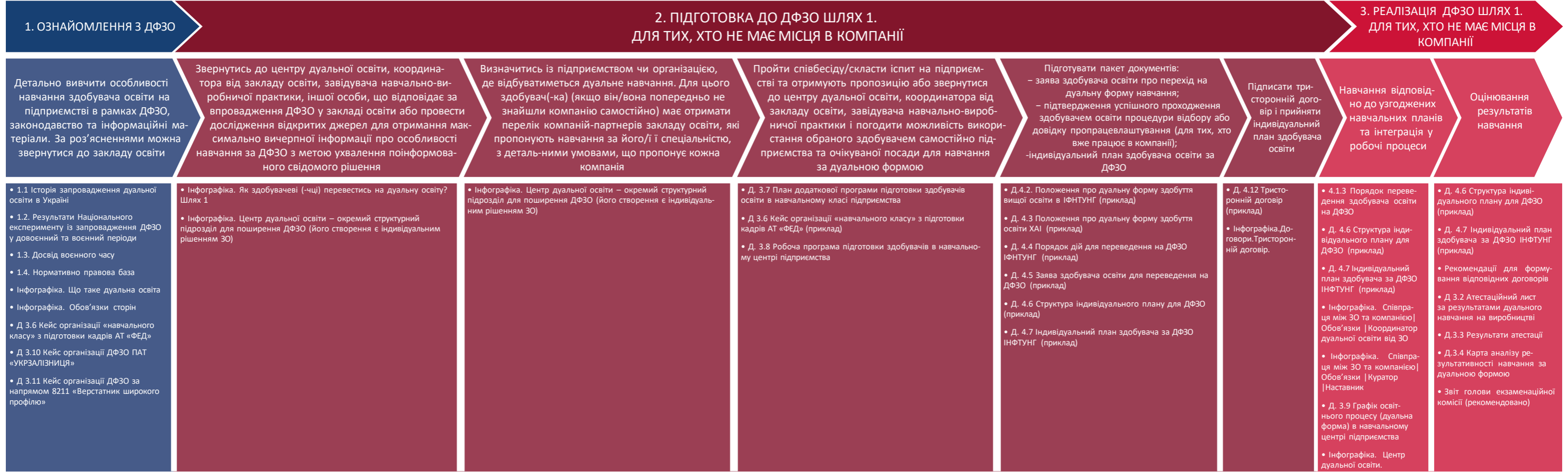
Навчання відповідно до узгоджених навчальних планів та інтеграція у робочі процеси

Оцінювання результатів навчання

ЕТАПИ

КРОКИ

ІНСТРУМЕНТИ



ЕТАПИ

1. ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДФЗО

КРОКИ

Детально вивчити особливості навчання здобувача освіти на підприємстві в рамках ДФЗО, законодавство та інформаційні матеріали. За роз'ясненнями можна звернутися до закладу освіти

ІНСТРУМЕНТИ

- 1.1 [Історія запровадження дуальної освіти в Україні](#)
- 1.2. [Результати Національного експерименту із запровадження ДФЗО у довоєнний та воєнний періоди](#)
- 1.3. [Досвід воєнного часу](#)
- 1.4. [Нормативно правова база](#)
- [Інфографіка. Що таке дуальна освіта](#)
- [Інфографіка. Обов'язки сторін](#)
- Д 3.6 [Кейс організації «навчального класу» з підготовки кадрів АТ «ФЕД»](#)
- Д 3.10 [Кейс організації ДФЗО ПАТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»](#)
- Д 3.11 [Кейс організації ДФЗО за напрямом 8211 «Верстатник широкого профілю»](#)

ЕТАПИ

2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 1. ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ МАЄ МІСЦЯ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Звернутись до центру дуальної освіти, координатора від закладу освіти, завідувача навчально-виробничої практики, іншої особи, що відповідає за впровадження ДФЗО у закладі освіти або провести дослідження відкритих джерел для отримання максимально вичерпної інформації про особливості навчання за ДФЗО з метою ухвалення поінформованого свідомого рішення

Визначитись із підприємством чи організацією, де відбуватиметься дуальне навчання. Для цього здобувач(-ка) (якщо він/вона попередньо не знайшли компанію самостійно) має отримати перелік компаній-партнерів закладу освіти, які пропонують навчання за його/її спеціальністю, з детальними умовами, що пропонує кожна компанія

Пройти співбесіду/скласти іспит на підприємстві та отримують пропозицію або звернутися до центру дуальної освіти, координатора від закладу освіти, завідувача навчально-виробничої практики і погодити можливість використання обраного здобувачем самостійно підприємства та очікуваної посади для навчання за дуальною формою

Підготувати пакет документів:
– заява здобувача освіти про перехід на дуальну форму навчання;
– підтвердження успішного проходження здобувачем освіти процедури відбору або довідку пропрацевлаштування (для тих, хто вже працює в компанії);
– індивідуальний план здобувача освіти за ДФЗО

Підписати тристоронній договір і прийняти індивідуальний план здобувача освіти

ІНСТРУМЕНТИ

- Інфографіка. Як здобувачеві (-чці) перевестись на дуальну освіту? Шлях 1
- Інфографіка. Центр дуальної освіти – окремий структурний підрозділ для поширення ДФЗО (його створення є індивідуальним рішенням ЗО)

- Інфографіка. Центр дуальної освіти – окремий структурний підрозділ для поширення ДФЗО (його створення є індивідуальним рішенням ЗО)

- Д. 3.7 План додаткової програми підготовки здобувачів освіти в навчальному класі підприємства
- Д. 3.6 Кейс організації «навчального класу» з підготовки кадрів АТ «ФЕД» (приклад)
- Д. 3.8 Робоча програма підготовки здобувачів в навчальному центрі підприємства

- Д.4.2. Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти в ІФНТУНГ (приклад)
- Д. 4.3 Положення про дуальну форму здобуття освіти ХАІ (приклад)
- Д. 4.4 Порядок дій для переведення на ДФЗО ІФНТУНГ (приклад)
- Д. 4.5 Заява здобувача освіти для переведення на ДФЗО (приклад)
- Д. 4.6 Структура індивідуального плану для ДФЗО (приклад)
- Д. 4.7 Індивідуальний план здобувача за ДФЗО ІФНТУНГ (приклад)

- Д. 4.12 Тристоронній договір (приклад)
- Інфографіка. Договори. Тристоронній договір.

ЕТАПИ

2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 1. ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ МАЄ МІСЦЯ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Звернутись до центру дуальної освіти, координатора від закладу освіти, завідувача навчально-виробничої практики, іншої особи, що відповідає за впровадження ДФЗО у закладі освіти або провести дослідження відкритих джерел для отримання максимально вичерпної інформації про особливості навчання за ДФЗО з метою ухвалення поінформованого свідомого рішення

ІНСТРУМЕНТИ

- [Інфографіка. Як здобувачеві \(-ці\) перевестись на дуальну освіту? Шлях 1](#)
- [Інфографіка. Центр дуальної освіти – окремий структурний підрозділ для поширення ДФЗО \(його створення є індивідуальним рішенням ЗО\)](#)

ЕТАПИ

2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 1. ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ МАЄ МІСЦЯ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Визначитись із підприємством чи організацією, де відбуватиметься дуальне навчання. Для цього здобувач(-ка) (якщо він/вона попередньо не знайшли компанію самостійно) має отримати перелік компаній-партнерів закладу освіти, які пропонують навчання за його/її спеціальністю, з деталь-ними умовами, що пропонує кожна компанія

- [Інфографіка. Центр дуальної освіти – окремий структурний підрозділ для поширення ДФЗО \(його створення є індивідуальним рішенням ЗО\)](#)

ІНСТРУМЕНТИ

ЕТАПИ

2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 1. ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ МАЄ МІСЦЯ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Пройти співбесіду/скласти іспит на підприємстві та отримують пропозицію або звернутися до центру дуальної освіти, координатора від закладу освіти, завідувача навчально-виробничої практики і погодити можливість використання обраного здобувачем самостійно підприємства та очікуваної посади для навчання за дуальною формою

ІНСТРУМЕНТИ

- Д. 3.7 [План додаткової програми підготовки здобувачів освіти в навчальному класі підприємства](#)
- Д. 3.6 [Кейс організації «навчального класу» з підготовки кадрів АТ «ФЕД» \(приклад\)](#)
- Д. 3.8 [Робоча програма підготовки здобувачів в навчальному центрі підприємства](#)

ЕТАПИ

2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 1. ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ МАЄ МІСЦЯ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Підготувати пакет документів:

- заява здобувача освіти про перехід на дуальну форму навчання;
- підтвердження успішного проходження здобувачем освіти процедури відбору або довідку пропрацевлаштування (для тих, хто вже працює в компанії);
- індивідуальний план здобувача освіти за ДФЗО

ІНСТРУМЕНТИ

- Д. 3.7 [План додаткової програми підготовки здобувачів освіти в навчальному класі підприємства](#)
- Д. 3.6 [Кейс організації «навчального класу» з підготовки кадрів АТ «ФЕД» \(приклад\)](#)
- Д. 3.8 [Робоча програма підготовки здобувачів в навчальному центрі підприємства](#)

ЕТАПИ

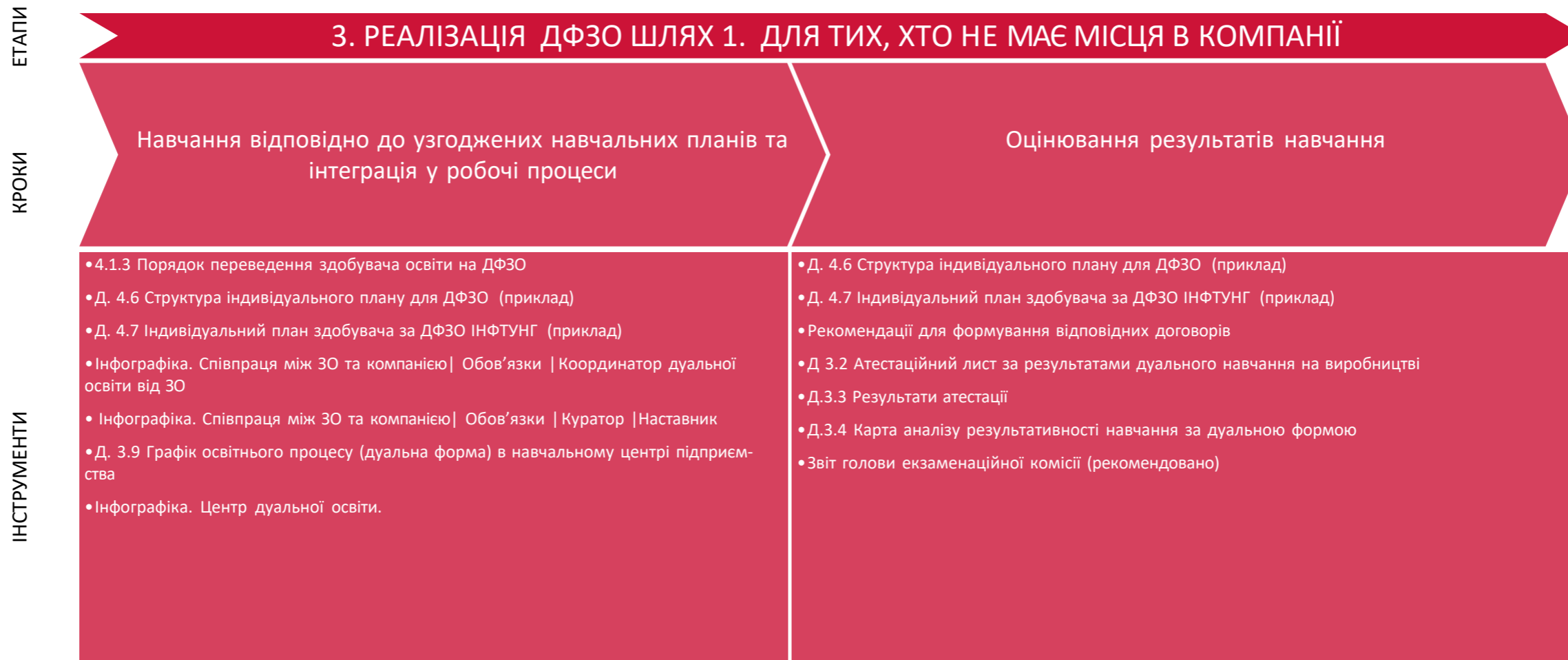
2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 1. ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ МАЄ МІСЦЯ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Підписати тристоронній договір і прийняти індивідуальний план здобувача освіти ДФЗО

ІНСТРУМЕНТИ

- Д. 4.12 [Тристоронній договір \(приклад\)](#)
- [Інфографіка. Договори. Тристоронній договір.](#)



ЕТАПИ

3. РЕАЛІЗАЦІЯ ДФЗО ШЛЯХ 1. ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ МАЄ МІСЦЯ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Навчання відповідно до узгоджених навчальних планів та інтеграція у робочі процеси

ІНСТРУМЕНТИ

- 4.1.3 [Порядок переведення здобувача освіти на ДФЗО](#)
- Д. 4.6 [Структура індивідуального плану для ДФЗО \(приклад\)](#)
- Д. 4.7 [Індивідуальний план здобувача за ДФЗО ІНФТУНГ \(приклад\)](#)
- [Інфографіка. Співпраця між ЗО та компанією | Обов'язки | Координатор дуальної освіти від ЗО](#)
- [Інфографіка. Співпраця між ЗО та компанією | Обов'язки | Куратор | Наставник](#)
- Д. 3.9 [Графік освітнього процесу \(дуальна форма\) в навчальному центрі підприємства](#)
- [Інфографіка. Центр дуальної освіти.](#)

ЕТАПИ

3. РЕАЛІЗАЦІЯ ДФЗО ШЛЯХ 1. ДЛЯ ТИХ, ХТО НЕ МАЄ МІСЦЯ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Оцінювання результатів навчання

ІНСТРУМЕНТИ

- Д. 4.6 [Структура індивідуального плану для ДФЗО \(приклад\)](#)
- Д. 4.7 [Індивідуальний план здобувача за ДФЗО ІНФТУНГ \(приклад\)](#)
- [Рекомендації для формування відповідних договорів](#)
- Д.3.2 [Атестаційний лист за результатами дуального навчання на виробництві](#)
- Д.3.3 [Результати атестації](#)
- Д.3.4 [Карта аналізу результативності навчання за дуальною формою](#)

ЕТАПИ

1. ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДФЗО

2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 2.
ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

3. РЕАЛІЗАЦІЯ ДФЗО ШЛЯХ 2.
ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Детально вивчити особливості навчання здобувача освіти на підприємстві в рамках ДФЗО, законодавство та інформаційні матеріали. За роз'ясненнями можна звернутися до закладу освіти

Звернутись до центру дуальної освіти, координатора від закладу освіти, завідувача навчально-виробничої практики, іншої особи, що відповідає за впровадження ДФЗО у закладі освіти або провести дослідження відкритих джерел для отримання максимально вичерпної інформації про особливості навчання за ДФЗО з метою ухвалення поінформованого свідомого рішення

Розповісти компанії про дуальну освіту і запропонувати встановити формальну співпрацю із закладом освіти

Звернутись до відповідальної за ДФЗО особи у закладі освіти та передати контакти компанії

Після підписання між закладом освіти і компанією двостороннього договору, підготовки відповідного пакету документів, пишуть заяву про переведення на ДФЗО, надають копію трудового договору, підписують тристоронній договір і приймають до виконання індивідуальний план здобувача освіти за ДФЗО

Навчання відповідно до узгоджених навчальних планів та інтеграція у робочі процеси

Оцінювання результатів навчання

ІНСТРУМЕНТИ

- 1.1 Історія запровадження дуальної освіти в Україні
- 1.2. Результати Національного експерименту із запровадження ДФЗО у довоєнний та воєнний періоди
- 1.3. Досвід воєнного часу
- 1.4. Нормативно правова база
- Інфографіка. Що таке дуальна освіта
- Інфографіка. Обов'язки сторін
- Д 3.6 Кейс організації «навчального класу» з підготовки кадрів АТ «ФЕД»
- Д 3.10 Кейс організації ДФЗО ПАТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»
- Д 3.11 Кейс організації ДФЗО за напрямом 8211 «Верстатник широкого профілю»

- Інфографіка. Як здобувачеві (-чці) перевестись на дуальну освіту? Шлях 2
- Інфографіка. Центр дуальної освіти – окремий структурний підрозділ для поширення ДФЗО (його створення є індивідуальним рішенням ЗО)

- 1.4. Нормативно правова база
- Інфографіка. Що таке дуальна освіта
- Інфографіка. Обов'язки сторін
- Інфографіка. Співпраця між ЗО та компанією
- Д 3.6 Кейс організації «навчального класу» з підготовки кадрів АТ «ФЕД»
- Д 3.10 Кейс організації ДФЗО ПАТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»
- Д 3.11 Кейс організації ДФЗО за напрямом 8211 «Верстатник широкого профілю»

- Інфографіка. Центр дуальної освіти – окремий структурний підрозділ для поширення ДФЗО (його створення є індивідуальним рішенням ЗО)

- Інфографіка. Договори
- Інфографіка. Договори. Двосторонній договір
- Д.4.2. Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти в ІНФТУНГ (приклад)
- Д. 4.3 Положення про дуальну форму здобуття освіти ХАІ (приклад)
- Д. 4.4 Порядок дій для переведення на ДФЗО ІНФТУНГ (приклад)
- Д. 4.5 Заява здобувача освіти для переведення на ДФЗО (приклад)
- Д. 4.6 Структура індивідуального плану для ДФЗО (приклад)
- Д. 4.7 Індивідуальний план здобувача за ДФЗО ІНФТУНГ (приклад)
- Д. 4.11 Договір на ДФЗО за певною ОП (приклад)
- Д. 4.12 Тристоронній договір (приклад)

- 4.1.3 Порядок переведення здобувача освіти на ДФЗО
- Д. 4.6 Структура індивідуального плану для ДФЗО (приклад)
- Д. 4.7 Індивідуальний план здобувача за ДФЗО ІНФТУНГ (приклад)
- Інфографіка. Співпраця між ЗО та компанією | Обов'язки | Координатор дуальної освіти від ЗО
- Інфографіка. Співпраця між ЗО та компанією | Обов'язки | Куратор | Наставник
- Д. 3.9 Графік освітнього процесу (дуальна форма) в навчальному центрі підприємства
- Інфографіка. Центр дуальної освіти.

- Д. 4.6 Структура індивідуального плану для ДФЗО (приклад)
- Д. 4.7 Індивідуальний план здобувача за ДФЗО ІНФТУНГ (приклад)
- Рекомендації для формування відповідних договорів
- Д.3.2 Атестаційний лист за результатами дуального навчання на виробництві
- Д.3.3 Результати атестації
- Д.3.4 Карта аналізу результативності навчання за дуальною формою
- Звіт голови екзаменаційної комісії (рекомендовано)

ЕТАПИ

1. ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДФЗО

КРОКИ

Детально вивчити особливості навчання здобувача освіти на підприємстві в рамках ДФЗО, законодавство та інформаційні матеріали. За роз'ясненнями можна звернутися до закладу освіти

ІНСТРУМЕНТИ

- 1.1 [Історія запровадження дуальної освіти в Україні](#)
- 1.2. [Результати Національного експерименту із запровадження ДФЗО у довоєнний та воєнний періоди](#)
- 1.3. [Досвід воєнного часу](#)
- 1.4. [Нормативно правова база](#)
- [Інфографіка. Що таке дуальна освіта](#)
- [Інфографіка. Обов'язки сторін](#)
- Д 3.6 [Кейс організації «навчального класу» з підготовки кадрів АТ «ФЕД»](#)
- Д 3.10 [Кейс організації ДФЗО ПАТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»](#)
- Д 3.11 [Кейс організації ДФЗО за напрямом 8211 «Верстатник широкого профілю»](#)

ЕТАПИ

2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 2. ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Звернутись до центру дуальної освіти, координатора від закладу освіти, завідувача навчально-виробничої практики, іншої особи, що відповідає за впровадження ДФЗО у закладі освіти або провести дослідження відкритих джерел для отримання максимально вичерпної інформації про особливості навчання за ДФЗО з метою ухвалення поінформованого свідомого рішення

Розповісти компанії про дуальну освіту і запропонувати встановити формальну співпрацю із закладом освіти

Звернутись до відповідальної за ДФЗО особи у закладі освіти та передати контакти компанії

Після підписання між закладом освіти і компанією двостороннього договору, підготовки відповідного пакету документів, пишуть заяву про переведення на ДФЗО, надають копію трудового договору, підписують тристоронній договір і приймають до виконання індивідуальний план здобувача освіти за ДФЗО

ІНСТРУМЕНТИ

- Інфографіка. Як здобувачеві (-ці) перевестись на дуальну освіту? Шлях 2
- Інфографіка. Центр дуальної освіти – окремий структурний підрозділ для поширення ДФЗО (його створення є індивідуальним рішенням ЗО)

- 1.4. Нормативно правова база
- Інфографіка. Що таке дуальна освіта
- Інфографіка. Обов'язки сторін
- Інфографіка. Співпраця між ЗО та компанією
- Д 3.6 Кейс організації «навчального класу» з підготовки кадрів АТ «ФЕД»
- Д 3.10 Кейс організації ДФЗО ПАТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»
- Д 3.11 Кейс організації ДФЗО за напрямом 8211 «Верстатник широкого профілю»

- Інфографіка. Центр дуальної освіти – окремий структурний підрозділ для поширення ДФЗО (його створення є індивідуальним рішенням ЗО)

- Інфографіка. Договори
- Інфографіка. Договори. Двосторонній договір
- Д.4.2. Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти в ІФНТУНГ (приклад)
- Д. 4.3 Положення про дуальну форму здобуття освіти ХАІ (приклад)
- Д. 4.4 Порядок дій для переведення на ДФЗО ІФНТУНГ (приклад)
- Д. 4.5 Заява здобувача освіти для переведення на ДФЗО (приклад)
- Д. 4.6 Структура індивідуального плану для ДФЗО (приклад)
- Д. 4.7 Індивідуальний план здобувача за ДФЗО ІФНТУНГ (приклад)
- Д. 4.11 Договір на ДФЗО за певною ОП (приклад)
- Д. 4.12 Тристоронній договір (приклад)

ЕТАПИ

2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 2. ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Звернутись до центру дуальної освіти, координатора від закладу освіти, завідувача навчально-виробничої практики, іншої особи, що відповідає за впровадження ДФЗО у закладі освіти або провести дослідження відкритих джерел для отримання максимально ви-черпної інформації про особливості навчання за ДФЗО з метою ухвалення поінформованого свідомого рішення

ІНСТРУМЕНТИ

- [Інфографіка. Як здобувачеві \(-ці\) перевестись на дуальну освіту? Шлях 2](#)
- [Інфографіка. Центр дуальної освіти – окремий структурний підрозділ для поширення ДФЗО \(його створення є індивідуальним рішенням ЗО\)](#)

ЕТАПИ

2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 2. ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Розповісти компанії про дуальну освіту і запропонувати встановити формальну співпрацю із закладом освіти

ІНСТРУМЕНТИ

- 1.4. [Нормативно правова база](#)
- [Інфографіка. Що таке дуальна освіта](#)
- [Інфографіка. Обов'язки сторін](#)
- [Інфографіка. Співпраця між ЗО та компанією](#)
- Д 3.6 [Кейс організації «навчального класу» з підготовки кадрів АТ «ФЕД»](#)
- Д 3.10 [Кейс організації ДФЗО ПАТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»](#)
- Д 3.11 [Кейс організації ДФЗО за напрямом 8211 «Верстатник широкого профілю»](#)

ЕТАПИ

2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 2. ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Звернутись до відповідальної за ДФЗО особи у закладі освіти та передати контакти компанії

- [Інфографіка. Центр дуальної освіти – окремий структурний підрозділ для поширення ДФЗО \(його створення є індивідуальним рішенням ЗО\)](#)

ІНСТРУМЕНТИ

ЕТАПИ

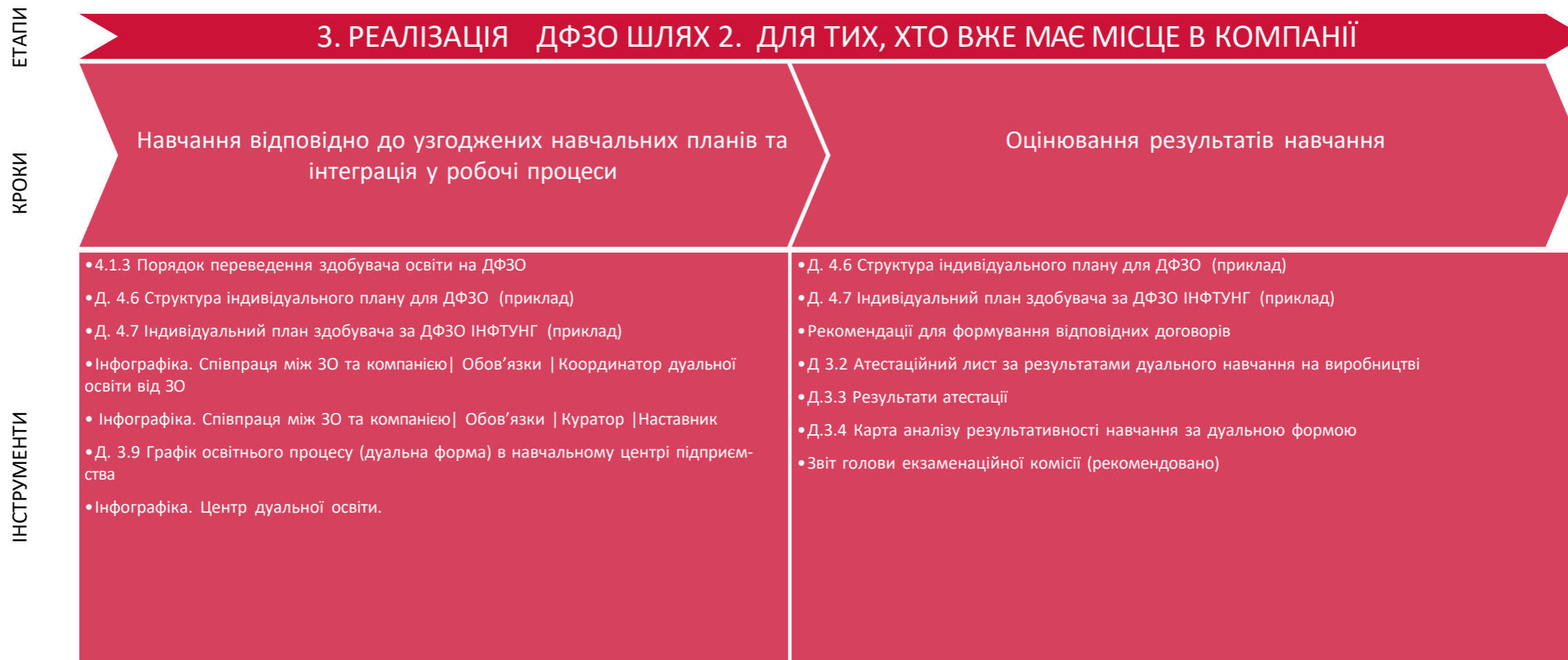
2. ПІДГОТОВКА ДО ДФЗО ШЛЯХ 2. ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Після підписання між закладом освіти і компанією двостороннього договору, підготовки відповідного пакету документів, пишуть заяву про переведення на ДФЗО, надають копію трудового договору, підписують тристоронній договір і приймають до виконання індивідуальний план здобувача освіти за ДФЗО

ІНСТРУМЕНТИ

- [Інфографіка. Договори](#)
- [Інфографіка. Договори. Двосторонній договір](#)
- Д.4.2. [Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти в ІФНТУНГ \(приклад\)](#)
- Д. 4.3 [Положення про дуальну форму здобуття освіти ХАІ \(приклад\)](#)
- Д. 4.4 [Порядок дій для переведення на ДФЗО ІФНТУНГ \(приклад\)](#)
- Д. 4.5 [Заява здобувача освіти для переведення на ДФЗО \(приклад\)](#)
- Д. 4.6 [Структура індивідуального плану для ДФЗО \(приклад\)](#)
- Д. 4.7 [Індивідуальний план здобувача за ДФЗО ІФНТУНГ \(приклад\)](#)
- Д. 4.11 [Договір на ДФЗО за певною ОП \(приклад\)](#)
- Д. 4.12 [Тристоронній договір \(приклад\)](#)



ЕТАПИ

3. РЕАЛІЗАЦІЯ ДФЗО ШЛЯХ 2. ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Навчання відповідно до узгоджених навчальних планів та інтеграція у робочі процеси

ІНСТРУМЕНТИ

- 4.1.3 [Порядок переведення здобувача освіти на ДФЗО](#)
- Д. 4.6 [Структура індивідуального плану для ДФЗО \(приклад\)](#)
- Д. 4.7 [Індивідуальний план здобувача за ДФЗО ІНФТУНГ \(приклад\)](#)
- [Інфографіка. Співпраця між ЗО та компанією | Обов'язки | Координатор дуальної освіти від ЗО](#)
- [Інфографіка. Співпраця між ЗО та компанією | Обов'язки | Куратор | Наставник](#)
- Д. 3.9 [Графік освітнього процесу \(дуальна форма\) в навчальному центрі підприємства](#)
- [Інфографіка. Центр дуальної освіти.](#)

ЕТАПИ

3. РЕАЛІЗАЦІЯ ДФЗО ШЛЯХ 2. ДЛЯ ТИХ, ХТО ВЖЕ МАЄ МІСЦЕ В КОМПАНІЇ

КРОКИ

Оцінювання результатів навчання

ІНСТРУМЕНТИ

- Д. 4.6 [Структура індивідуального плану для ДФЗО \(приклад\)](#)
- Д. 4.7 [Індивідуальний план здобувача за ДФЗО ІНФТУНГ \(приклад\)](#)
- [Рекомендації для формування відповідних договорів](#)
- Д.3.2 [Атестаційний лист за результатами дуального навчання на виробництві](#)
- Д.3.3 [Результати атестації](#)
- Д.3.4 [Карта аналізу результативності навчання за дуальною формою](#)