

Силабус курсу Теоретичні і прикладні засади менеджменту

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Освітньо-професійна програма «Менеджмент соціокультурної діяльності»

Дні занять: п'ятниця 14.20-18.50, ауд.231; субота, 8.00-10.55, ауд. 231.

Консультації: вівторок 14.00-16.00, ауд. 231

Рік навчання: II. Семестр: III.

Мова викладання: українська

Викладач курсу:	Д-р пед. наук, професор кафедри соціальної педагогіки і соціальної роботи Сорока Ольга Вікторівна
Контактні телефони викладача:	067-3542805
E-mail викладача:	Sorokaolga175@gmail.com
Формат дисципліни	Нормативна
Обсяг дисципліни:	Кредити ЄКТС – 4 (120 год.)

Опис дисципліни

Дисципліна «Теоретичні і прикладні засади менеджменту» спрямована на формування у студентів наукового світогляду і глибоких знань з теорії і практики менеджменту, набуття вмінь і навичок управлінської діяльності. Особлива увага зосереджена на базових поняттях, теоріях, концепціях менеджменту, змістових і процесуальних теоріях мотивації, теоріях лідерства.

Структура курсу

Години (лекц./ сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2/2	Вступ у теорію менеджменту	Розкрити базові поняття менеджменту. Визначити аспекти і галузі управління. Розкрити зміст менеджменту. Проаналізувати рівні управління організацією. Охарактеризувати види менеджменту	Усна відповідь, есе, термінологічний диктант
2/	Еволюція менеджменту	Проаналізувати школи і системи управління. Охарактеризувати тенденції управлінської думки	Усна відповідь, термінологічний диктант, інформаційні

		сучасності. Розкрити теорії і концепції менеджменту	повідомлення
2/2	Механізм управління в менеджменті	Розкрити механізм управління організацією. Охарактеризувати принципи, цілі, методи і стилі управління. Визначити умови стилів ситуаційного лідерства. Описати функції управління	Усна відповідь, термінологічний диктант
/2	Менеджер в організації	Охарактеризувати менеджера як центральну фігуру в управлінні. Проаналізувати ролі менеджера за Г. Мінцбергом. Визначити місце менеджера в управлінні. Охарактеризувати функції менеджера. Визначити вимоги до здібностей і вмінь менеджера. Охарактеризувати стилі управління персоналом	Усна відповідь, термінологічний диктант, інформаційні повідомлення
2/2	Поведінка людей в організації і теорії мотивації	Розкрити механізм дії мотивації до праці через поведінку. Охарактеризувати первинні та вторинні потреби. Розкрити зміст змістових і процесуальних теорій мотивації	Усна відповідь, термінологічний диктант
2/2	Влада і лідерство в діяльності менеджерів	Розкрити природу та визначити терміни «керівництво» і «лідерство». Охарактеризувати вплив керівника на підлеглого. Проаналізувати джерела і форми влади менеджерів. Розкрити сутність підходів до лідерства проаналізувати теорії і моделі лідерської поведінки	Усна відповідь, термінологічний диктант, інформаційні повідомлення

Літературні джерела

1. Виноградський М. Д., Виноградська А. М., Шканова О. М. Менеджмент в організації : навч. посіб. для студ. екон. спец. вузів. К. : «КОНДОР», 2002. 654 с.
2. Герасимчук В. Г. Стратегічне управління підприємством. Графічне

- модельовання : навч. посібник. К. : КНЕУ, 2000. 360 с.
3. Гибсон Дж. Л., Иванцевич Д. М., Донелли Д. Х. Организации: поведение, структуры, процессы. пер. с англ. 8-е изд. М. : ИНФРА-М, 2000. 662 с.
 4. Данюк В. Організація праці менеджера. КНЕУ, 2006, 376 с.
 5. Дідковська Л., Гордієнко П. Менеджмент. Алерта, КНТ, 2007. 516 с.
 6. Кузьмин О. Є., Мельник О. Г. Теоретичні і практичні засади менеджменту : навчальний посібник. 2-е вид. доп. і перероб. Львів : Національний університет «Львівська політехніка» (Інформаційно-видавничий центр «ІНТЕЛЕКТ+» Інститут післядипломної освіти), «Інтелект-Захід», 2003. 352 с.
 7. Менеджмент організацій : підручник / За заг. ред. Л. І. Федулової. К. : Либідь, 2003. 448 с.
 8. Основи менеджменту / Під ред. А. Мазаракі. К. : Фоліо, 2014. 848 с.
 9. Палеха Ю., Мошек Г., Миколайчук І. Основи менеджменту. Теорія і практика: навчальний посібник. К. : Ліка-К, 2018. 528 с.
 10. Трут О. О. Операційний менеджмент. К. : Академія. Альма-матер, 2012. 348 с.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Види оцінювання	% від остаточної оцінки
Модулі І–ІІ (теми 1, 2, 3, 8, 9, 10)– усне і письмове опитування, обговорення	70
Екзамен	30